



Gedragcode

voor zakelijke partners van Yara

Iedere zakelijke partner van Yara, met inbegrip van leveranciers, distributeurs, agenten, wederverkopers en joint venture-partners, wordt erkend als een belangrijk lid van het wereldwijde team dat bijdraagt aan het succes van Yara. Wij streven ernaar om relaties te ontwikkelen met zakelijke partners die dezelfde bedrijfswaarden onderschrijven als wij, namelijk: vertrouwen, teamwork, verantwoordelijkheid, ambitie en op een ethisch verantwoorde wijze zakendoen.

Yara houdt rekening met internationaal erkende en onderschreven normen op kerngebieden zoals universele mensenrechten, bedrijfsethiek en arbeidsomstandigheden. Wij verwachten dat onze zakelijke partners hetzelfde doen en dat zij zich ertoe verplichten uitsluitend te werken met partners die aan deze eis voldoen. Het niet naleven van deze Gedragcode voor zakelijke partners van Yara kan leiden tot beëindiging van de zakelijke relatie.



1. Respecteren van mensen, mensenrechten en geschikte arbeidsomstandigheden

• Veilige en gezonde werkomgeving

Yara verwacht dat de werknemers van onze zakelijke partners beschikken over een veilige en gezonde werkplek, in overeenstemming met internationale normen en de relevante nationale wetgeving.

• Discriminatie

Yara neemt de kwestie van discriminatie zeer serieus. Wij eisen dat alle werknemers in onze joint ventures met respect en waardigheid worden behandeld en dat zij gelijke kansen hebben, uitsluitend op grond van verdiensten, ongeacht ras, huidskleur, religie, geslacht, leeftijd, nationaliteit, seksuele geaardheid, burgerlijke staat of handicap. Alle zakelijke partners van Yara dienen zich in te zetten voor het scheppen van een eerlijke werkomgeving en de naleving van alle toepasselijke lokale wetgeving met betrekking tot discriminatie bij aanstellings- en arbeidspraktijken.

• Kinderarbeid en gedwongen arbeid

Yara zal geen gebruik maken van onvrijwillige of gedwongen arbeid of 'schuldsavernij', of toestaan dat een ander dit namens ons doet. Het gebruik maken van kinderarbeid door zakelijke partners moet voldoen aan internationaal erkende normen zoals de richtlijnen van UNICEF en de ILO, alsmede aan lokale wetgeving.

• Vrijheid van vereniging

Yara verwacht dat haar zakelijke partners de vrijheid van vereniging van hun werknemers waarbij vakbonden of vergelijkbare externe representatieve organisaties betrokken zijn, respecteren en handhaven. Tevens moeten hun werknemers het recht hebben om collectief te onderhandelen in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving, en moeten zij het recht hebben om ervoor te kiezen zich niet aan te sluiten bij een vakbond of ander vertegenwoordigend orgaan.

2. Bescherming van het milieu

Yara streeft er voortdurend naar de schadelijke invloed van onze activiteiten op het milieu te verminderen

- Zakelijke partners worden aangemoedigd een milieubeleid te ontwikkelen en te implementeren.
- Zakelijke partners worden geacht te werken in overeenstemming met alle toepasselijke wet- en regelgeving met betrekking tot milieubescherming.
- Yara moedigt haar zakelijke partners aan milieuvriendelijke technologieën, producten en diensten te ontwikkelen en te gebruiken.

3. Bedrijfsethiek en -integriteit

• Omkoping en corruptie

Yara verwacht dat haar zakelijke partners de strengste normen inzake bedrijfsethiek handhaven, de lokale wetgeving in acht nemen en zich met geen enkele vorm van corruptie, omkoping, fraude of afpersing inlaten.

Yara beschouwt het betalen van smeergeld als een vorm van corruptie en zet zich in voor de afschaffing van dergelijke betalingen.

• Witwassen van geld

Yara doet zaken met een hoge mate van integriteit en binnen de grenzen van de wet. Wij zullen niet toestaan dat onze zakelijke partners het namens Yara witwassen van geld in welke vorm of op welke locatie dan ook door de vingers zien of ondersteunen.

• Relatiegeschenken en entertainment

Werknemers van Yara mogen in het algemeen zonder uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van hun manager geen geschenken met een waarde van meer dan EUR 75 aanbieden of aannemen.

• Eerlijke concurrentie

Concurrentiebelemmerende overeenkomsten of concurrentiebelemmerend gedrag, met inbegrip van onder andere prijsafspraken, het beperken van de levering van goederen of diensten, vooroverleg ('bid-rigging') en marktverdeling zijn door Yara ten strengste verboden. Wij eisen dat onze zakelijke partners zich inzetten voor vrije en eerlijke concurrentie en zich houden aan het relevante mededingingsrecht.

• Vertrouwelijke informatie

Yara zet zich in voor de bescherming van vertrouwelijke en persoonlijke informatie. Zakelijke partners worden geacht te voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving met betrekking tot de bescherming, het gebruik en de openbaarmaking van gepatenteerde, vertrouwelijke en persoonlijke informatie van Yara.

• Belangenconflicten

Yara verwacht dat haar werknemers en zakelijke partnerssituaties waarin sprake is van een daadwerkelijke belangenverstremming, of alleen de schijn van belangenverstremming, onmiddellijk herkennen en aan de orde stellen.

Elke overtreding of bezorgdheid met betrekking tot het gedrag van werknemers, adviseurs of aannemers van Yara of van een van onze zakelijke partners moet onmiddellijk worden gemeld aan de afdeling Ethics and Compliance van Yara, via ethics@yara.com