

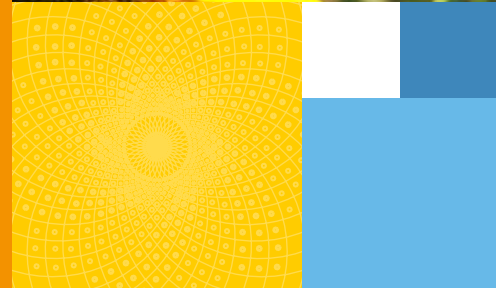


Knowledge grows

# Yara Magazine

Bedrijfskrant van Yara Sluiskil B.V.

Verschijnt viermaal per jaar | Nr. 454 oktober 2021



## In dit nummer:

Iedereen is uniek!

Het elektriciteitsnet

Yara's fotoclub

TUR: Salpeterzuur en Nitraat



# Voorwoord

Terwijl ik dit voorwoord schrijf schommelt de gasprijs rond 100 euro per megawattuur, een prijsniveau dat zeer hoog is en ons heeft doen besluiten de kleinste ammoniakfabriek stil te leggen. Zo'n besluit is bijzonder, maar niet helemaal uniek. Eerder hebben we voor een periode van een half jaar in 1992 en 1993, toen de gasprijzen ook uitzonderlijk hoog waren, besloten Reforming-C stil te leggen. Een verschil met toen is wel dat destijds de productprijzen uitzonderlijk laag waren, terwijl nu de kunstmest voor de boer en ook andere producten zoals AdBlue voor de mobiliteitssector duur zijn. Een ander verschil met destijds is dat toen Reforming-C een beduidend lager energiegetal kende. Na de revamp in 1995 is dat verschil met de grootste ammoniakfabrieken op het terrein veel kleiner geworden.

Toch bleek het vanaf half september nodig om de ammoniakproductie te verminderen. Over heel Europa is de ammoniakproductie van Yara met 40% naar beneden gebracht, wat overeen komt met circa 2 miljoen ton ammoniak. Ter vergelijking: in Sluiskil is de maximale capaciteit 1,9 miljoen ton. Ook concurrenten in Europa hebben hun productie teruggeschroefd of zelfs geheel afgeschaald. Tot op heden kunnen we in Sluiskil aan al onze verplichtingen naar afnemers voldoen en met de onderhoudsstops die voor dit najaar gepland staan hebben we lokaal minder ammoniak nodig.

Mijn verwachting is dat de zeer hoge gasprijs – die verschillende oorzaken kent die momenteel bij elkaar komen – van tijdelijke aard is, maar we moeten er tegelijk rekening mee houden dat de prijs niet snel terugkeert naar het niveau dat we de laatste jaren kenden. Dat betekent dat betrouwbaarheid, energiebesparing, veilig werken en op de kosten letten nog belangrijker worden dan ze al waren. Tegelijk wil ik nadrukkelijk meegeven dat de investeringen op langere termijn, de uitvoering van onze Climate Roadmap 2030 en ook het wervingsprogramma voor nieuwe medewerkers onverminderd doorgaan. Sterker, de hoge gasprijs in combinatie met een eveneens hoge ETS prijs maakt dat we met de uitvoering van klimaatprojecten meer kosten kunnen vermijden en ons tegelijk gereed maken voor een duurzame toekomst.

Jullie zien in dit mooie Yara Magazine dat er veel nieuwe collega's bij ons komen werken, ik heet hen allemaal van harte welkom en wens hen een mooie en lange carrière toe bij Yara! De vele jubilarissen met een indrukwekkende staat van dienst tonen voor mij aan dat het goed werken is bij ons en er volop ontwikkelingsmogelijkheden zijn. De foto's in dit magazine vind ik persoonlijk ook bijzonder mooi. De redactie maakt tegenwoordig zelf schitterende foto's en ik nodig dan ook de afdelingen uit om contact op te nemen met Michèle Koch als er activiteiten plaatsvinden die een foto waard zijn.

Ook de fotoclub heeft schitterende foto's aangeleverd, een club die voor mij aantoont dat het van grote toegevoegde waarde is als we elkaar als collega's ook buitenom werktijd ontmoeten rondom sportieve, culturele of andere activiteiten. Diversiteit, respect en interesse in elkaar is een groot goed, zoals je ook kunt lezen in dit magazine.

**“Yara Sluiskil staat in haar 92 jarige bestaan bekend als sociaal bedrijf waar iedereen zichzelf moet kunnen zijn en we niemand uitsluiten, wie hij of zij ook is.”**

Tegenwoordig lijkt D&I misschien bijna een hype te worden die zelfs een polariserend effect kan hebben. Ik ben er echter van overtuigd dat het bieden van ruimte en respect voor elkaar bij Yara Sluiskil al lange tijd diepgeworteld in ons bedrijf zit, maar toch blijkt regelmatig dat de aandacht voor het onderwerp nodig blijft, ook in Sluiskil! Ik juich het daarom toe dat we steeds praktische stappen blijven zetten door elkaar ruimte te bieden en de aandacht te geven die ieder uniek mens verdient.

De meer technische artikelen over de onderhoudsstops in de nitraat en salpeterzuur afdelingen, vernieuwing van het elektriciteitsnet en de nieuwe weegbruggen vormen een prachtige afwisseling met de andere artikelen. Wat is het

mooi dat zoveel techneuten hun passie kwijt kunnen en de schouders blijven zetten in voortdurende verbetering van de site, waardoor we tot de wereldtop kunnen blijven behoren. Het onderstreept voor mij dat de industrie in de regio voor veel mensen een werkplek biedt waar ze zich thuis voelen en hun liefde voor techniek kunnen delen. Hoewel er soms vragen gesteld worden over het belang van de maakindustrie in ons land, is het voor mij geen discussiepunt. De industrie verdient een plek en is een belangrijke schakel op weg naar de wereld van morgen!

In de achterliggende tijd konden weer bezoeken plaats vinden aan onze site, waarin we die boodschap konden uitdragen. Zo brachten Minister Blok, de Noorse Ambassadeur Svendsenen en Gedeputeerde de Bat een bezoek in september en hoop ik voor eind van de maand ook de board van Fertilizers Europe te mogen verwelkomen. In Oslo sprak onze CEO Svein Tore Holsether met de Nederlandse ambassadeur in Noorwegen en november mogen we als Yara meedoen in een seminar over CCS, waaraan ook de Staatssecretarissen uit Noorwegen en Nederland deelnemen.

De samenwerking met de overheid is open en transparant met korte lijnen. Zo kregen we van de lokale overheid in september de mogelijkheid om iets te vertellen over ons bedrijf tijdens een informatiesessie 'Omgevingskwaliteit in de Kanaalzone', een avond die druk bezocht werd en waarbij een heel aantal mensen zich lieten informeren in de plenaire sessie en aan onze infostand in Terneuzen. Die samenwerking met alle betrokkenen is hard nodig, omdat we de komende jaren voor grote maatschappelijke uitdagingen staan waar we alleen samen een antwoord op kunnen geven.

Ik wens iedereen die betrokken is bij de aankomende stops heel veel succes toe en hoop – als de coronamaatregelen dat toelaten – zelf regelmatig een kijkje te komen nemen op de afdelingen.

Michael Schlaug  
Algemeen Directeur



# Yara Vlaardingen aan het woord

## Veiligheid en innovatie



### Training Chemisch Bewustzijn

*Theo van Duyn, Laboratorium Engineer:* “Omdat we bij Yara Vlaardingen met geconcentreerde chemische grondstoffen werken, is het belangrijk dat iedereen zich bewust is van de potentiële gevaren van deze stoffen. En dat geldt niet alleen voor nieuwe werknemers, maar juist ook bij werknemers die al langer werkzaam zijn. Er kan namelijk een soort ‘blindheid’ voor de gevaren ontstaan, omdat het zo gewoon is voor hen om met deze chemicaliën te werken. Daarom rollen we nu een speciale training uit,” verteld Theo. “In de training worden bijvoorbeeld de GHS-symbolen (Globally Harmonized System) en hoe die geïnterpreteerd worden, besproken.

zowel theoretische als praktische onderdelen. Voordat we het volledige trainingsprogramma uitrollen, hebben we een groep cursisten eerst een proeftraining laten volgen. Hierin mochten zij bijvoorbeeld bepaalde vloeistoffen met elkaar mengen. Denk aan het samen gieten van geconcentreerd zwavelzuur met water, dat levert een enorm temperatureffect op en dat hadden velen niet op deze manier verwacht. Zo’n ervaring blijft iedereen bij. De cursisten die de proeftraining gevolgd hebben vonden het bijzonder om te zien dat bepaalde vloeistoffen heftig met elkaar reageerden. De proeftraining legde een basis voor verdere uitrol. Het idee is nu dat alle operators de training voor het einde van dit jaar gevolgd hebben.”

Experimenteren, mengen en optimaliseren van grondstoffen voor specialistische plantenvoedingsstoffen is bij Yara Vlaardingen dagelijks werk. Het maken van zulke specifieke eindproducten brengt ook specifieke risico’s met zich mee die vragen om een vakkundige en veilige aanpak. Theo van Duijn, die werkzaam is bij Yara licht toe wat die aanpak in de praktijk betekent.

Ook zal er op een veilige manier in het laboratorium getest worden hoe bepaalde stoffen met elkaar reageren, zodat direct zichtbaar is wat de effecten zijn van een bepaalde handeling.”

### Enthousiasme na proeftraining

*Ruud Spoel, Laboratorium Manager bij Yara Vlaardingen:*

“De training kent

### Bijzondere producten op bijzondere plekken

Vanwege de kennis over specialistische meststoffen trok Yara in Vlaardingen de aandacht van andere onderzoekspartijen. Via zusterbedrijf Yara Hanninghof werden zij benaderd door het Duitse Lucht- en Ruimtevaartcentrum (DLR). Het onderzoekscentrum van Duitsland voor ruimtevaart. Ruud Spoel licht toe hoe de kunstmest van Yara straks zelfs in de ruimte gebruikt wordt.

“Antarctica is de locatie waar tests binnen het project Eden ISS worden uitgevoerd. Het doel hiervan is het bepalen van een optimale werkwijze voor de teelt van gewassen in het ISS (International Space Station). Hierbij worden de omstandigheden van de ruimte zoveel mogelijk nagebootst. Er staan langdurige ruimtereizen op de planning. Vers voedsel meenemen in de ruimte is onpraktisch en vaak onhaalbaar. Het zelf telen van bladgewassen in de ruimte biedt perspectief en ons specialistische product Ferticare Lettuce lijkt hier ideaal voor. De praktische toepassing wordt nu getest. Mocht de test slagen, dan leveren we onze meststoffen straks niet alleen over de hele wereld, maar zelfs in de ruimte.”

# Plannen, engineeren, reviseren, controleren en weer produceren

## Turnaround: Salpeterzuur en Nitraat

Of een turnaround te vergelijken is met een militaire operatie? Qua voorbereiding en precisie zeker. Tijdens de turnaround van eind oktober tot medio november gaan er drie fabrieken uit bedrijf: Salpeterzuur 7, Nitraat 3 Solution en Nitraat 4 granulatie.

Procesengineers Sofie Vienne, Joris Malcontent en Carlo Broeckaert begeleiden het project. Schakeltjes in het geheel, zo noemen ze zichzelf, want uiteindelijk doe je het samen. Operations, Onderhoudsdienst maar ook de mensen die de liften bemannen of contractors van de cleaning bedrijven; deze turnarounds kunnen niet gerealiseerd worden zonder de inzet van alle 500 collega's en contractoren die bij deze projecten betrokken zijn.

**Carlo:** "Het hart van onze fabriek bestaat uit een machinetrein van vier grote machines. De revisie daarvan en een aantal veiligheidskeuringen worden tijdens de turnaround uitgevoerd. Zo gaan we twee veiligheidskleppen midden in het proces installeren. Alleen deze aanpassing kost al 400.000 euro. Een fameuze opdracht, ook qua uitvoering. Een ander project betreft het vernieuwen van een warmtewisselaar. Deze wordt vervangen voor een verbeterd model. Dat nog efficiënter draait.

Als de drie weken onderhoudsstop voorbij zijn en alles is gereviseerd, gecontroleerd en terug ingebouwd dan gaan wij de beveiligingen functioneel testen.

Wat zijn de looptijden? Komen de juiste alarmen binnen op de juiste plaats? Dat is dagen werk. Als je na drie weken weer veilig en betrouwbaar opstart, dan kijken wij terug op een succesvolle turnaround."

**Joris:** "Het product dat Carlo, met zijn collega's in de salpeterzuurfabriek maakt, komt in een tussenopslag terecht en wordt door de Nitraatafdeling verder verpompt. Tijdens deze turnaround plaatsen wij zuurpompen met een grotere druk en capaciteit om de fabriek Solution 3 te voeden.

Granulatie 4 is de vaste stoffenfabriek waar we ammoniumnitraat houdende 'slurry' omzetten naar korrels. Bij dit type plant ondervinden veel apparaten slijtage door corrosieve en mechanische werking van de bestanddelen die we gebruiken in ons proces. Daarom voeren we hier voornamelijk mechanische werkzaamheden uit, zoals het vervangen van leidingen en apparaten. Een extra handicap is dat door Corona de levertijd van materialen een enorme uitdaging wordt. Zelfs als je ruim van tevoren begint kom je dus nog kritische punten tegen die je van tevoren niet kon inschatten."

**Sofie:** "Solution 3 is de plant waar vloeibare ammoniumnitraat wordt geproduceerd uit ammoniak en salpeterzuur. Normaal gaan we met deze plant elke drie jaar uit bedrijf. Vanaf volgend jaar gaan we alles met een onderhoudsinterval van drie jaar opschalen naar zes jaar. Daarvoor moeten we nu al andere keuzes maken.

Het pakkingmateriaal van de waskolom bijvoorbeeld, neemt bij intensief gebruik af in dikte. Nu kiezen we voor een ander, steviger materiaal waardoor er nog maar eens per zes jaar vervanging nodig is. Ook de meetinstrumenten krijgen tijdens deze turnaround een upgrade en worden geïntegreerd in het beveiligingssysteem. De instrumenten worden getest, gecontroleerd en vervolgens geplaatst. En dat allemaal in drie weken.

Het allerleukste aan de job? De combinatie tussen theorie - het voorbereiden op papier - en de praktijk. En natuurlijk het contact met collega's van verschillende afdeling en de externen die betrokken zijn. Het is echt team effort!"

**Wie** Carlo Broeckaert  
**Functie** Senior Procesengineer Salpeterzuur & Utilities (Salpeterzuur 7)  
**Woonplaats** Hulst  
**Weetje** was vroeger al een Betakind  
**Werkzaam bij Yara** sinds 2000

**Wie** Sofie Vienne  
**Functie** Procesengineer Nitraat (Solution 3)  
**Woonplaats** Gent  
**Weetje** sportief en wilde als kind turnster worden  
**Werkzaam bij Yara** sinds 2019

**Wie** Joris Malcontent  
**Functie** Senior Procesengineer Nitraat (Granulatie 4)  
**Woonplaats** Hulst  
**Weetje** wilde altijd al iets met techniek gaan doen  
**Werkzaam bij Yara** sinds 2014 (incl. locatie Zaventem/Brussel)



# Zo vader, zo dochter?

Frederique Hamelink over het werk van haar vader

Vraag je aan een bakkersdochter wat haar vader doet, dan weet ze je vast te vertellen dat dat brood bakken is. Maar wat antwoordt de dochter van een Equipment Inspecteur op deze vraag? We interviewen Frederique en Kees Hamelink voor het artikel: Zo vader, zo dochter.

## Wat weet je van het werk van je vader?

**Frederique:** “Mijn vader is Equipment Inspecteur. Hij zit samen met vier collega’s in een kantoor met een groot archief. Alle verschillende onderdelen van de fabriek, zoals de buizen en leidingen, reactoren en wisselaars staan op papier en worden daar bewaard in grote kasten. Als Equipment Inspecteur keurt hij deze onderdelen en kijkt hij of ze vervangen moeten worden.”

## Je vader moet ook reizen voor zijn werk, hoe ervaar je dat?

**Frederique:** “Toen ik jonger was vroeg ik me altijd af waarom papa nu weer op vakantie moest voor zijn werk. Later begreep ik dat dat een vast onderdeel is van zijn baan en dat dat geen

vakantie is. Een keer vertrok hij naar Amerika en brak ik mijn arm een dag later. Het duurde toen wel extra lang voordat ik hem weer kon zien. Verder herinner ik mij vooral dat hij, als hij terugkwam, vaak een cadeautje meebracht voor mij en mijn broer Niek.”

**Kees:** “Doordat ik zo nu en dan mag reizen voor mijn werk zie ik veel verschillende fabrieken. Dat is voor mij de kers op de taart! Mijn werk als inspecteur bestaat uit een combinatie tussen het reizen, kantoorwerk en het fysiek inspecteren van de fabrieken. Het is een dynamische rol die ik met veel plezier vervul.”

## Frederique deed ook vakantiewerk bij Yara. Wat vond je daarvan?

**Frederique:** “Bij Yara heb je veel doorgroeimogelijkheden en diversiteit in functies. Dat viel me vooral op tijdens mijn vakantiewerk. Het is een leerzame en tegelijk ook een gezellige omgeving. Ik voelde mij er zeker thuis, Nu volg ik de studie ‘Trend Research & Concept Creation in Lifestyle’ via Fontys in Tilburg. Bij deze studie richt ik mij op het onderzoeken van behoeftes van groepen mensen, om deze vervolgens te vertalen naar nieuwe producten en diensten.



**Frederique:** “Toen ik zes was speelde ik spelletjes zoals Pacman op de PC. Daar kon ik me prima mee bezig houden. Als ik dan bij mijn vader meekeek op het beeldscherm, zag ik een vergelijkbaar beeld en vroeg ik; welke spelletjes doe jij de hele dag op je werk?”

Het heeft niet echt raakvlakken met de technische wereld waardoor ik mijzelf niet zo snel bij Yara zie werken.”

**Kees:** “We hebben bij Equipment Inspection ook altijd wat te doen. De voorbereiding van een stop of het uitvoeren of afwerken ervan. Er is werk genoeg! Ik ben zelf ook nog actief binnen het RCF-bestuur, onder andere bij het jaarfeest. De feestweek bij het 90-jarig jubileum was echt fantastisch om te doen. Hopelijk kunnen we volgend jaar weer een feest organiseren.”

## Frederique’s werk-tip aan haar vader

**Frederique:** “Soms is het goed om een paar keer extra adem te halen. Zeker wanneer er iets niet lukt op de computer of het netwerk wat trager is.”

## Wat is jullie favoriete bezigheid in het weekend?

**Frederique:** “In het weekend gaan papa en ik soms op pad met de motor. Ik mag dan achterop, we nemen dan leuke routes binnendoor en stoppen soms om op een terras wat te drinken.”

**Kees:** “Ik vind motorrijden inderdaad echt heerlijk, het is echt mijn hobby. Om verder in beweging te blijven fitness ik ook nog.”



**Wie** Frederique Hamelink

**Leeftijd** 23 jaar

**Zus van** Niek

**School** Fontys in Tilburg

**Hobby** zingen, knutselen, filmpjes kijken op de bank, dagjes weg naar leuke steden

**Wie** Kees Hamelink

**Leeftijd** 55 jaar

**Woonplaats** Terneuzen

**Functie** Equipment Inspecteur

**Werkzaam bij Yara** sinds februari 1986

# Het elektriciteitsnet: je mist het pas als het niet meer werkt

Het elektriciteitsnet krijgt niet alleen aandacht als er iets misgaat, al lijkt dat soms wel zo. Want gaat er iets fout, dan wordt het zichtbaar. “Je kunt het eigenlijk vergelijken met de tv thuis, pas als de stroom uitvalt en je tv doet het niet meer, dan is er een probleem. Doen wij ons werk goed, dan merk je daar niks van,” vertelt Wouter Baetslé, Electrical Engineer bij Yara in Sluiskil.

Momenteel lopen er twee grote projecten die ervoor zorgen dat het elektriciteitsnet van Yara een update krijgt en gereed is voor de toekomst. Wouter Baetslé en Technical Support Manager Davy van Daalen nemen ons mee langs talloze elektriciteitskasten en de duizenden kilometers koperdraad die allerlei installaties verbinden.

## Vervangen van een oude hoogspanningsverdeler – Hoofd Verdeelstation 1 (HVS1)

Het eerste project betreft de HVS1, dit is een onderverdeelstation en voedt verschillende fabrieken.

**Wouter:** “HVS1 stamt uit de jaren '60 en is een open installatie met stroomvoerende delen die niet aanraakveilig zijn. We moderniseren het geheel, inclusief de systemen eromheen. Davy voegt hieraan toe: “We gaan de complete installatie vervangen. Hiervoor hebben we zo'n twee miljoen euro tot onze beschikking, zodat we uiteindelijk een veiligere, betrouwbare en robuuste installatie terugkrijgen.”

## 2.640 nieuwe draadjes voor HVS2 – Hoofd Verdeelstation 2

HVS2 is onze hoofdverdeler. Dit is op elektrisch vlak het hart van de fabriek. Vanaf dit punt wordt de stroom verdeeld naar de verschillende fabrieken over het terrein. De HVS2 is inmiddels zo'n 20 jaar geleden gebouwd. Deze elektronica, inclusief beveiligingen en het besturingssysteem, is nu toe aan vervanging. Wouter weet uit te leggen hoe dat precies in zijn werk gaat: “In totaal moeten er 66 beveiligingsrelais vervangen worden. De oude eruit en de nieuwe erin. Die nieuwe moeten dan opnieuw bedraad worden. Dit zijn ongeveer 40 draadjes per relais. Vervolgens testen we of alle onderdelen goed bedraad zijn en of het functioneel ook werkt. Als een beveiligingsrelais iets afwijkends signaleert, moet ze afschakelen en krijgen wij een alarm. Krijgen we dit niet dan kan iets overbelast raken totdat het tript, wat kan leiden tot productiefalen. Als alle relais getest zijn, bekijken we ook nog het functioneren van het systeem als geheel. Werkt dat naar behoren, dan

kunnen we de testfase afronden.” “Het belang van deze projecten is groot”, vult Davy aan. “Zeker met alle elektrificatieprojecten die voor de toekomst op de planning staan in het kader van onze Climate Roadmap.”

## De duur van de projecten

**Davy:** “Beide projecten zijn in augustus 2020 gestart. Het gaat dan vooral om het voorbereidende werk, zoals het ontwerpen, bestellen en laten maken van de juiste componenten, het checken van alle tekeningen en het plannen van de werkzaamheden. De uiteindelijke uitvoering van de ombouw loopt vanaf augustus dit jaar en moet in december klaar zijn.”

## Wanneer zijn de projecten een succes?

**Wouter:** “De volledige site heeft hier baat bij, dus stiekem is iedereen er eigenlijk bij betrokken, maar als het allemaal goed gaat en niemand merkt er iets van, is het voor ons een succes.”



Team Support Project Turnaround and Modifications (SPTM) hoogspanning onderhoud  
Wouter Baetslé, Joeri De Meulenaere, Perry Zegers, Patric Sponselee, Jaspert van Doeselaar, Davy van Daalen, Paul Kosten, Freddy Krieckaart, Xander Boogaert

# Nieuwe weegbruggen en laadstations zorgen voor efficiëntere verlading

De afgelopen jaren was het niet te missen. De extra bedrijvigheid bij de weegbruggen aan Poort 2 én uitbreiding van de Adblue laadstations is vast iedereen opgevallen. Inmiddels zijn de werkzaamheden afgerond en is er een mooi en ruim terrein gerealiseerd waar chauffeurs niet meer in de file hoeven te staan.

**Ruud Meima, Senior Engineer Logistiek** coördineerde de planning van het project en leverde ondersteuning voor de technische en operationele eisen. Hij legt uit: “Het aantal trucks die dagelijks bij Yara in Sluiskil geladen moeten worden, is de laatste jaren flink gestegen. Niet alleen bij de gewone laadstations klopten steeds meer chauffeurs aan, maar vooral ook bij het laadstation van AdBlue, waarvan we inmiddels ruim een miljoen ton per jaar verladen.”

## Meer capaciteit

“Eigenlijk hebben we twee projecten uitgevoerd op het terrein rondom Poort 2. Het eerste project was de aanleg van drie nieuwe weegbruggen en een compleet

nieuw weegbruggebouw. Naast de fysieke aanpassingen hebben we ook alle automatisering geüpgraded. We hebben nu vier weegbruggen waardoor de capaciteit fors is opgeschroefd.

Het tweede project betrof twee nieuwe AdBlue laadstations. Om ervoor te zorgen dat deze stations voldoende capaciteit hebben om alle trucks goed en tijdig te laden, hebben we ook het leidingwerk aangepast en de pompen vergroot. Met deze vier verlaadstations zorgen we ervoor dat de AdBlue trucks maar 45 minuten op de site moeten zijn. Voorheen was dat 1,5 uur, waardoor we een tijds winst van 50 procent kunnen realiseren voor onze vervoerders.”

## Toekomst-proof

“In de toekomst verwacht Yara dat AdBlue voorlopig verder blijft groeien. Deze investering sluit aan op de duurzaamheidsambities die het bedrijf heeft. Met de miljoen ton AdBlue die we jaarlijks leveren kan maar liefst zo’n 700.000 ton NOx emissie worden gereduceerd, wat overeen komt met tweemaal alle NOx emissies van heel Nederland! Daarnaast geeft het ook een signaal naar alle leveranciers. Yara blijft investeren in optimalisaties en verbeteringen. Wat iedereen op de site ervan merkt? Veel minder wachtende trucks en daardoor ook een veiligere werkomgeving,” sluit Ruud af.





# Yara's fotoclub

Voor Patrick en Barry is fotografie een passie

Patrick Schelstraete en Barry Bonsel werken allebei bij Yara en zijn actief in het bestuur van de Yara Fotoclub. De fotoclub bestaat sinds 2013 en heeft maar liefst 45 leden. De helft van de leden is inmiddels gepensioneerd, maar nog nauw betrokken bij de club. De cursussen en workshops die ze organiseren, hebben altijd een sociaal karakter en een connectie met Yara. "Dat is ook wat we willen bereiken, het moet leuk zijn! We willen graag dat leden nieuwe kennis over fotografie opdoen. Onze club zet de deur open voor zowel beginners als experts," licht Barry toe.

## Wie zijn Patrick en Barry?

**Patrick:** "Ik werk al sinds 1975 bij Yara en ben bijna altijd werkzaam geweest als operator in de Nitraat, tussendoor maakte ik een korte uitstap naar de Ureum-7, om daarna terug te keren op mijn vertrouwde stek. Mijn vader die hobbyfotograaf was, wakkerde hij mijn interesse voor fotografie aan. Mijn oudere broer is beroepsfotograaf en mijn vrouw fotografeert ook graag. Mijn passie voor fotografie is daarom niet verrassend."

**Barry:** "Ik ben mijn carrière bij Yara gestart in 2004 in de nitraatfabriek en maakte in 2011 een uitstapje naar de commissioning van Ureum-7. Inmiddels ben ik hoofdoperator bij de CES waar we salpeterzuur maken en ook de utilities zoals water, stoom en stroom faciliteren voor de hele site. Voor mij is fotografie één van mijn vele hobby's. Ik ga namelijk ook graag naar spoorwegmusea toe, bouw mijn eigen modelspoor en ben actief als vrijwilliger bij een voetbalvereniging."

## Hoe zijn jullie bij de fotoclub van Yara terecht gekomen?

**Barry:** "Wij hebben de fotoclub opgericht! Tijdens een busreis met het RCF is het idee ontstaan om een fotoclub op te richten, zodat we de activiteiten van Yara goed konden vastleggen," legt hij uit.

**Patrick:** "We hebben op dit moment een mooie club met een flink aantal leden. Om het geheel aan te sturen vormen we met drie collega's een bestuur waarvan Barry en ik lid zijn. Begin november ga ik met pensioen. Dan blijf ik nog wel actief op de achtergrond maar niet meer in een bestuursrol, het zou fijn zijn als mijn plaats straks weer wordt ingevuld."

## Op welke foto ben je het meest trots?

**Barry:** "De foto's van mijn kleinkind! Dat zijn de mooiste. Ik ben vooral trots wanneer zo'n foto later aan de muur hangt."

**Patrick:** "Ik durf met bescheidenheid wel te zeggen dat ik trots ben op mijn druppelfotografie, waarbij ik met sluitertijden en belichting speel om van iets simpels als een druppel water een spannende foto te maken. Als je op dit moment door de gang van het hoofdkantoor loopt, kun je mijn druppelfoto's zien hangen. Dat hoort overigens ook bij de fotoclub. Onze foto's worden regelmatig gebruikt als een soort wisselexpositie in het hoofdkantoor."

## Wat of wie wil je zeker nog eens voor je camera hebben?

Barry heeft zijn ultieme foto al gemaakt. "Het was al langer een wens om één van de eerste locomotieven die bij Yara in Sluiskil dienst deed vast te leggen. Deze loc staat alleen bij het spoormuseum Hoorn-Medemblik en dat is best een eind rijden. Toevallig werd de loc onlangs uitgeleend aan SGB (Stoomtrein Goes – Borsele) in Goes, waardoor ik de trein kon fotograferen. En ik had geluk! Ze waren de vuurkist aan het schoonmaken, waardoor de hele voorkant open stond, dat was echt geweldig!"

**Patrick:** "Ik zou graag de Nachtwacht willen vastleggen. Deze zijn ze nu aan het restaureren, dus als hij klaar is, staat dit onderwerp op mijn lijst."

## Kan iedereen lid worden van de fotoclub?

"Ja, iedereen met interesse voor fotografie kan zich aansluiten bij de fotoclub. Er is absoluut geen competitie. En het maakt niet uit wat voor foto's je maakt, want het gaat echt om het leren fotograferen," zegt Patrick. Barry knikt instemmend en vult aan: "Iedereen kan aansluiten, ongeacht je niveau."

Wegens corona hebben de activiteiten stilgelegen, maar vanaf oktober mogen deze weer starten. Eind van het jaar zal er weer een nieuwe workshop zijn!



Links Barry Bonsel, rechts Patrick Schelstraete

# Personalia

 01 juli Davy de Braal Supply Management	 01 juli Jarno Weemaes Onderhoud-CW	 01 juli Matthieu Warrens Supply Management	 01 juli Yves Nevejans Onderhoud NU	 01 juli Yarred Pel HESQ	 12 juli Juan Loaiza Cobos Nitraat	 01 augustus Felix Koopman Reforming C	 01 augustus Tom de Putter Reforming C	 01 augustus Ernst-Jan Neels Onderhoud- Ammoniak
 01 augustus Remie Khusial HESQ	 01 augustus Michael de Koeijer Onderhoud NU	 01 augustus Thijs Franke Nitraat	 01 augustus Ronald van Nispen Nitraat	 01 september Tamara Riske Reforming D	 01 september Jarne Hacquaert Salpeterzuur & Utilities	 01 september Leroy Hultermans Salpeterzuur & Utilities	 01 september Nigel Snoeij Reforming E	 01 september Quinten Strobbe Reforming E
 01 september Niek Sol Ureum	 01 september Joeri De Meulenaere Onderhoud SPTM	 01 september Che Weemaes Onderhoud NU	 01 september Mikail Durgun Reforming D	 01 september Randy Uijt de Haag Onderhoud CES	 01 september Henry Meeusen Reforming D	 01 september Xander Boogaert Onderhoud SPTM	 01 september Vera Duerinck HESQ	 01 september Ricardo Roose HESQ
 01 september Johan van Leeuwe Onderhoud SPTM	 01 september Michiel Kock HESQ	 01 september Jens Berkhout Onderhoud NU	 01 september Demi Wissel HESQ	 01 september Dirk Franssen HESQ	 01 september Jeffrey Tange HESQ	 01 september Wouter Ghijs Onderhoud CES	 01 september Thomas Boogaard Reforming C	 01 september Mechje van Gils Logistieke dienst & Verlading
 01 september Nicky Aelbrecht Onderhoud NU	 03 december Veronique Riemens - van der Sypt Supply Management	 01 oktober Jan Ruesen Onderhouds- dienst	 01 november Reinier Dieleman Reforming D	 01 november Jacobus Walhout Onderhoud: Werkplaats + Verlading	 16 november Francois van Hoeve Reforming C	 16 november Pieter de Vries Research & Development	 16 november Harry Hamelijnc Salpeterzuur & Utilities	 16 november Alfred van Roeijen Logistieke dienst & Verlading
 01 december Walter D'Hont Logistieke dienst & Verlading	 01 december Alain Riske Salpeterzuur & Utilities	 01 december Cornelis van Oostenbrugge Hesq Quality	 01 november Rob de Cock HESQ Quality					

 In dienst

 Jubilarissen 25 jaar

 Jubilarissen 35 jaar

 Jubilarissen 40 jaar

 Jubilarissen 45 jaar

## Geboorte

**2 juni**

Nejra, dochter van Gigi Sirovica & Fahreta Demirovic  
Reforming C

**14 juni**

Bohdi, zoon van Kenneth van de Velde & Christine van Leeuwen  
Onderhoud Ammoniak

**30 juli**

Louise, dochter van Stijn Verstuyf & Kris Molhoek  
Onderhoud Ammoniak

**14 augustus**

Lieke, dochter van Raymon & Liesbeth Eggermont  
Salpeterzuur & Utilities

**20 augustus**

Felix, zoon van Thomas & Julie Serruys -Timmerman  
Ammoniak

**10 september**

Fleur, dochter van Bart Stallaert & Ilse Sijrier  
Onderhoud NU

**11 september**

Feline en Job, Zoon en dochter van Yordi & Whitney de Gardeijn  
Reforming C

**14 september**

Julia, dochter van Christian van Vooren & Demi de Brouwer  
Nitraat

## Huwelijk

**23 juli**

Ewoud van den Brande & Marieta Rosendaal

**10 september**

Niek Fermont & Eva van de Velde  
Nitraat

## 40 jaar huwelijk

**28 oktober**

Dhr. & Mevr. Roodhuizen - van Daele  
Antwerpen

**30 oktober**

Dhr. & Mevr. Riemens - Deygers  
Schoondijke

**11 december**

Dhr. & Mevr. van der Hooft - de Smit  
Terneuzen

**18 december**

Dhr. & Mevr. De Baere - Moens  
Aardenburg

**18 december**

Dhr. & Mevr. De Caluwe - van Vliet  
Sluiskil

## 45 jaar huwelijk

**22 oktober**

Dhr. & Mevr. Verschorre - Hevele  
Assenede

**17 december**

Dhr. & Mevr. Molenkamp - Frankevijle  
Terneuzen

## 50 jaar huwelijk

**12 november**

Dhr. & Mevr. Serpenti - Borgt  
Koewacht

**19 november**

Dhr. & Mevr. Vereecken - Hemelaar  
Sas van Gent

**6 december**

Dhr. & Mvr. Roelands - Mattheijssen  
Hulst

**13 december**

Dhr. & Mevr. Bracke - Waterschoot  
Kloosierzande

## 55 jaar huwelijk

**26 oktober**

Dhr. & Mevr. Matthys - Vooren  
Assenede

**18 november**

Dhr. & Mevr. Witzenburg - Braber  
Maassluis

**22 december**

Dhr. & Mevr. De Pooter - Buijze  
Zaamslag

**30 december**

Dhr. & Mevr. Kindt - Gijsel  
Westdorpe

Een greep  
uit de vele  
foto's van de  
Fotoclub



## In memoriam

**21 juli**

Willem Gaal, 90 jaar  
Vorming & Opleiding



**22 juli**

Mario Arens,  
48 jaar  
Salpeterzuur &  
Utilities

**29 juli**

Jan van der Hooft, 90 jaar  
Laboratorium



**25 september**

Francine Van Laere,  
70 jaar  
Bestuur Jubilarissen  
Vereniging &  
Belangenvereniging  
Yara Nederland

# Iedereen is uniek!

Lijken de mensen om je heen op jou, of juist helemaal niet? Naar wat voor muziek luisteren ze, wat voor opvattingen hebben ze? Op Diversity and Inclusion Day op 14 september vroegen we aan iedereen om een online survey in te vullen. Zo konden we zien hoe het netwerk rondom iedereen is opgebouwd.

“Door te kijken naar de diversiteit van ieders omgeving, word je je bewust van hoe arm of rijk je op dit vlak bent,” volgens Evelien de Visser, HR Manager bij Yara. Een mooi startpunt voor een open gesprek over diversiteit. “Begrip voor elkaar gaat twee kanten op. Als je open staat voor de verschillen tussen mensen, ongeacht hoe we eruitzien, waar we vandaan komen, of wie we liefhebben ben je al een heel eind. Begrip betekent niet dat je het overall mee eens hoeft te zijn, maar wel dat je de ander altijd respecteert om wie hij of zij is en daarbij niemand uitsluit of discrimineert.”

## Gelijk versus gelijkwaardig

“Ik ben ervan overtuigd dat je beter functioneert als bedrijf, als je een afspiegeling van de maatschappij bent. Bij Yara vinden we dat iedereen een plek aan tafel verdient. Om gelijkwaardig te kunnen starten heeft iedereen een ander level van support nodig. We noemen dat ook wel equity. Dat kan gaan om hele praktische zaken, zoals het aanpassen van de werkplek of extra coaching. Work-life balance is ook zo’n onderwerp, dat met COVID-19 in een stroomversnelling is geraakt. Onze thuiswerkpolicy is aangepast en in het kader van World Mental Health Day organiseren we de Wellbeing Challenge. Voor elk uur van sportieve activiteit die collega’s wereldwijd klokken via de Strava-app, doneert Yara 20 dollar aan Right to Play. Deze organisatie zorgt ervoor dat kinderen die opgroeien in uitdagende omstandigheden weerbaar worden, fysiek en mentaal gezond zijn en goed presteren op school.”

## Uitdagingen

“Ik durf wel te zeggen dat we qua bewustwording een van de voorlopers in deze regio zijn. Maar ook bij Yara hebben we uitdagingen. Vrouwen op de kandidatenlijst krijgen voor technische beroepen bijvoorbeeld. Daarom kijken we ook kritisch naar onszelf.



Zijn er voldoende voorzieningen om een aantrekkelijke werkgever voor iedereen te zijn? In dit specifieke geval worden er twee multi-purpose rooms ingericht die gebruikt kunnen worden voor doelen waarbij je even alleen wilt zijn. Bijvoorbeeld om te mediteren, te bidden of borstvoeding te kolven. Ook is het dames sanitair tegenwoordig voorzien van sanitaire damesartikelen. In juni - Pride month - gaven we ons logo regenboogkleuren. Allemaal kleine dingen, waarmee we aan willen geven dat iedereen zich welkom en veilig kan voelen bij ons bedrijf. Want laten we eerlijk zijn, iedereen is uniek.”

De eerst volgende Yara Awareness Day is Disability Day op 3 december.

## Colofon

Yara Magazine is het personeelsblad van Yara Sluiskil B.V., Industrieweg 10 4541 HJ Sluiskil

## Realisatie

Pieters Media

## Opmaak en Druk

Pieters Media

## Redactie commissie

Ousmane Amadou, Liesbeth Adam, Ellen Cocquyt, Johan Van Den Hende, Michèle Koch, Jos Meersschaert, Harold Verhelst, Ivar de Visser, Sofie Vienne, Paul van Elslande, Tristian van den Bergen, Gijsbrecht Gunter en Evelien de Visser

## Fotografie

Michèle Koch, Fotoclub

## Eindredactie

Gijsbrecht Gunter en Michèle Koch

Indien u geen prijs stelt op ontvangst van Yara Magazine, gelieve dit te melden via het tel.nr.: +31 (0)115 474 155 of via [info.yara.sluiskil@yara.com](mailto:info.yara.sluiskil@yara.com).

