



Yara Magazine

Bedrijfskrant van Yara Sluiskil en Vlaardingen B.V.

Knowledge grows



In dit nummer:

- Het loopt gesmeerd
- Let's talk: Yara in de media
- Contractor aan het woord: Bormstaal

Verschijnt viermaal per jaar | Nr. 459 december 2022

Voorwoord



*Michael Schlaug,
Algemeen
directeur
Sluiskil*

Toen ik begon als plantmanager noemde ik in mijn eerste voorwoord in dit magazine de oplossingsgerichtheid van de medewerkers en de open en vriendelijke sfeer die mij als eerste opvielen. Dat is precies wat afgelopen jaar nodig was om door te blijven trappen in de tegenwind die Yara te verduren kreeg. Samen onze schouders eronder zetten, oplossingen vinden en de moeilijke omstandigheden gebruiken om, tegen alle verwachtingen in, nog sneller te veranderen.

We hebben tijdens de coronacrisis veel sociale activiteiten moeten laten vervallen of anders moeten organiseren. Dit jaar 'mocht het weer' en was de traditionele Sinterklaasviering zoals we die kennen een groot succes.

Ik hoop dat we dat enthousiasme straks ook tijdens het jaarfeest terugzien op zaterdag 15 april. Voor velen hun eerste personeelsfeest, omdat de laatste editie tijdens ons 90-jarig jubileum was in 2019. Sindsdien hebben we meer dan 250 nieuwe collega's mogen verwelkomen. Ik wil het jaarfeestteam niet voor de voeten lopen door te veel te verklappen, maar dat het een spetterend feest wordt dat staat vast.

De komende dagen staan voor velen van ons in het teken van welverdiende rust, tijd voor jezelf en jouw gezin. Vanaf januari start de campagne M!ndmatters met een agenda voor 2023 om daar vaker aandacht aan te schenken.

Ik wens iedereen een gezond en liefdevol jaar toe.

Michael Schlaug

Mijn eerste voorwoord in het Yara Magazine! Ik ben in mei 2022 begonnen bij ons mooie bedrijf. Daarvoor heb ik verschillende rollen gehad binnen DSM en Tata Steel. Tot nu toe heb dus ik altijd gewerkt in grote fabrieken. Mijn hart gaat sneller kloppen van techniek, maar vooral ook van de mensen die elke dag hun wekker zetten om in zo'n omgeving te werken.

Ik ben blij dat ik het stokje over heb kunnen nemen van Hendrik de Wit, voormalig plantmanager. Gelijk staan we voor een grote uitdaging; de voorgenomen sluiting van de WSNPK productieplant.

Dit leidt begrijpelijk tot een hoop vragen bij werknemers. Het is zaak om samen met de ondernemingsraad en vakbonden tot een goed plan te komen voor de komende jaren, in zowel technisch, financieel, maar zeker ook sociaal opzicht. Want een gezonde bodem is niet alleen voor onze afnemers belangrijk. Al met al drukke tijden. Maar: door te blijven samenwerken en te communiceren ben ik ervan overtuigd dat we de uitdagingen aankunnen om zo tot een toekomstbestendig Yara Vlaardingen te komen.

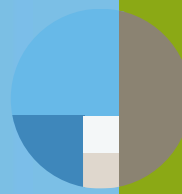
Willem Westerhuis



*Willem Westerhuis
Plant Manager
Yara Vlaardingen*

Yara
wenst u

een veilig,
gezond
en liefdevol
2023!



Het belang van balans

Rechtervleugelverdediger van het Nederlands elftal Denzel Dumfries verraste heel wat Oranje-fans tijdens een openhartig gesprek met de media, toen hij mentale kracht als de doorslaggevende factor noemde in een zojuist gewonnen wedstrijd tegen de Verenigde Staten.

We leven met z'n allen in een samenleving waarin 'even doorzetten' nog steeds de norm is. En hoewel jouw gezondheid -mentaal of fysiek- jouw eigen verantwoordelijkheid is, kun je als werkgever wel je steentje bijdragen.

Volgens Bauke Boon van FITR Company een win-win situatie: "Als je er energie en

voldoening uit haalt, dan heeft werk een positieve invloed op je mentale gezondheid. Mentaal gezonde medewerkers zijn productiever, vitaler en bovendien gelukkiger. Op die manier dragen ze bij aan het succes van de organisatie."

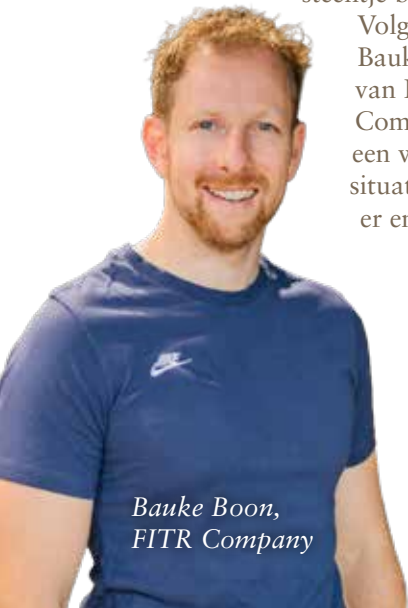
Maak het bespreekbaar

Om Yara als organisatie nog veerkrachtiger te maken, start in het nieuwe jaar de campagne M!ndmatters, met Bauke als projectmanager en Nicole Vandeweghe als aangesloten mental coach. Samen met Yara-collega's, zijn er vier thema's samengesteld: empowerment, balance, vitality en charity. Per thema worden verschillende off-en online activiteiten georganiseerd voor alle Yara-medewerkers. Van sportieve uitdagingen tot slaapcoaching. De jaarkalender wordt begin januari bekend gemaakt.



Ingrid van den Hemel
Medische dienst en werkgroep lid van Mental Health (balance)

"Op onze afdeling zien we mensen met allerlei hulpvragen. Dat varieert van het aanmeten van otoplastieken tot medische keuringen. Al pratende komen er soms andere dingen boven. Zorgen thuis, slaapproblemen of het ervaren van hoge werkdruk. We vergeten makkelijk om tijd voor onszelf vrij te maken en moeten van alles. Ik hoop dat mensen meer rust durven te creëren voor zichzelf. Zelf kom ik altijd op de fiets naar mijn werk. Zo maak ik mijn hoofd leeg en zorg ik dat ik alles van de werkdag achter mij laat."



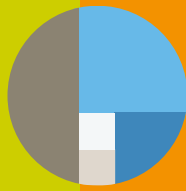
Bauke Boon,
FITR Company

Jaarfeest Yara Sluiskil 15 april Heb jij het al in je agenda gezet?

Het Management Team van Yara Sluiskil nodigt alle collega's met partners uit voor een spetterend feest in de Lasloods in Vlissingen. Het feest duurt van 18.00 tot 00.00 uur en het vervoer vanuit Zeeuws-Vlaanderen en Gent wordt geregeld. Het belooft een bijzondere avond te worden, maar welke band komt of wat op het menu staat, houden we nog even geheim.

Meer informatie volgt begin 2023.





Let's talk!

Afdeling ERC- Yara in het nieuws

Als hij niet werkt dan tref je Gijsbrecht Gunter op zijn zeilboot aan of op de barricades als voorman van de Nederlandse uiensector en politiek. Michèle Koch is in haar vrije tijd te vinden op de tennis- en padelbaan, en druk in de weer met haar Zeeuwse knollen. In het dagelijks leven zetten deze uienboer en knollenknuffelaar alles op alles om de relatie met Yara's omgeving optimaal te houden. Een flinke taak, want Yara kwam de afgelopen maanden zeer regelmatig in de pers. Zo nu en dan ook met een kritische ondertoon.



Jullie zijn inmiddels wel gewend om kritische vragen te krijgen.

Michèle lacht: “Klopt. We stoten al 65% minder CO₂ uit dan in 1990 en voor 2030 hebben we de ambitie om een reductie van bijna 90% te bereiken. In de afgelopen jaren hebben we meerdere malen laten zien dat we op dit vlak niet stil zitten. Ook vandaag de dag worden bij elke onderhoudsstop werkzaamheden uitgevoerd die een forse CO₂-reductie opleveren, maar wij hebben geen invloed op hoe dat vervolgens wordt weergegeven. Dat kunstmest op een emissieloze manier gemaakt moet worden, daar zijn we het over eens. Daar werken we ook elke dag aan. Maar dat kunstmest een noodzakelijk product is om ervoor te zorgen dat jij vanavond een mooi frietje op je bord hebt, daar twijfelt geen boer aan.”

Waarom duurt vergroenen zo lang?

Gijsbrecht: “Eén van de redenen waarom we zo hoog in een aantal van die lijstjes staan is de hoeveelheid aardgas die wij verbruiken. Aardgas

is een grondstof waarmee we de ammoniak maken die nodig is voor de productie van kunstmest. Het is geen brandstof die we kunnen vervangen voor hernieuwbare energie. We gebruiken aardgas zoals een bakker meel gebruikt om brood te bakken. Groene waterstof is een oplossing, maar dat kost tijd. Overstappen naar alternatieve energiebronnen kan alleen als de noodzakelijke infrastructuur daarvoor aanwezig is. Het lijkt soms of sentiment en politieke druk zwaarder wegen dan de wetenschap. Het blijft een heel ingewikkeld proces. Er wordt wel eens gezegd dat we vooral denken in technische oplossingen, maar het is gevaarlijk om dat niet te doen omdat je anders een onvolledig beeld schetst.”

Je staat voor wat je vertelt. Waarom is kunstmest zo belangrijk?

Gijsbrecht: “We maken een product met bestaansrecht. In het licht van die vraag is het goed om te weten dat het kunstmestverbruik sinds de

jaren '90 al met de helft gereduceerd is in Nederland, mede door Yara innovaties. Als je gewassen van het land haalt, dan neem je nutriënten mee en die moet je aanvullen. Dat kan op drie manieren; door groenbemesters, organische mest of kunstmest. Voor de inzet van groenbemesters hebben we niet voldoende areaal beschikbaar in Nederland. Organische mest moet eerst worden omgezet, want een plant kan niet direct poep opnemen, alleen de nutriënten die daarin zitten. Een proces dat tijd kost. En dan hebben we nog kunstmest, waarmee je heel precies datgene kunt toedienen wat de plant nodig heeft. Nutriënten zijn noodzakelijk voor een optimale voedselopbrengst. Zonder kunstmest lijdt men honger, zo simpel is het.”

Vertel je dat verhaal genoeg?

Michèle: “Wat wij als afdeling doen is een betrouwbare, langdurige relatie opbouwen met tal van stakeholders; van omwonenden, politici tot NGO's. En dat begint met vertrouwen en openheid. Onze



deuren staan open voor iedereen, ook voor criticasters. Jaarlijks ontvangen we tussen de 70 en 80 groepen mensen voor bedrijfsbezoeken. We geven gastcolleges, hebben een klankbordgroep als ogen en oren van de omgeving en staan de pers regelmatig te woord. Of je nu van de Groene Amsterdammer bent of van de Elsevier, iedereen krijgt hetzelfde, eerlijke verhaal. Sterker nog, we hebben zelfs onze Climate Roadmap openbaar gemaakt. Op verzoek van de European Work Council (EWC), waarvan Tom de Smit voorzitter is, hebben we deze Roadmap in december met de CEO besproken. Dat werd goed ontvangen

en biedt volgens het internationaal management inspiratie voor andere Yara sites. De OR is sowieso een belangrijke partner om een duurzame toekomst voor Sluiskil uit te zetten. De praktische samenwerking en het vlot kunnen schakelen is waardevol.

Waar ben je trots op?

Michèle: “Ons verhaal is breder dan emissies alleen. De invloed die we als grote speler in de regio op de leefomgeving van omwonenden hebben wordt als positief ervaren. We sponsoren tal van evenementen in de regio, maar geven ook thuis als er geluids- of stofoverlast ervaren wordt. Waar Gijsbrecht zich meer

richt op de strategische projecten en met politiek Den Haag rond de tafel zit, zul je mij eerder aantreffen bij onderwerpen die te maken hebben met omgevingscommunicatie. Een mooi voorbeeld waar we allebei veel energie van krijgen is het project Tijdelijke Natuur. Iets waarin we samenwerken met ZMf, North Sea Port en sinds kort ook met Shell. Sinds de start in 2013 heeft het terrein, met de hulp van onze eigen boswachter Alex Wieland, zich ontwikkeld tot een prachtig gebied waar vleermuizen, varkens, schapen en amfibieën huizen. En zo tonen we aan dat natuur en bedrijven prima samengaan.”



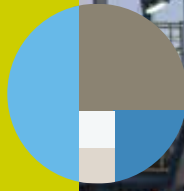
Michèle Koch -
communicatie specialist
Woont in Terneuzen maar
komt uit Zoutelande,
waar ze secretaris van
Ringrijdersvereniging
De Zandruiters is.



Gijsbrecht Gunter -
manager Externe
Relaties & Communicatie
Politiek actief voor de SGP -
ChristenUnie, vader van vier
kinderen en woonachtig in
Nieuwdorp.

Digitaal archief

We zijn trots op onze rijke geschiedenis. In de loop der jaren is er heel wat materiaal verzameld. Meer dan 180.000 foto's, video's, krantenartikelen en andere zaken gaan we samen met het Zeeuws Archief gefaseerd digitaliseren zodat ons verhaal en onze historie voor iedereen beschikbaar wordt en behouden blijft.



Het loopt gesmeerd

Een werkdag die zo gesmeerd loopt als die van Benny Boone en Leen Bouwman zie je niet vaak. De mannen starten hun werkdag iedere ochtend in de Lubrication ruimte van de centrale werkplaats. Allebei zijn ze nog maar kort werkzaam bij Yara, maar de meesten kennen hen niet zonder vieze kleren.

“Ik ben sinds juni werkzaam als Lubrication Technician”, trapt Benny af. “Ik heb hiervoor altijd in de ploegen gezeten, maar het werd tijd voor wat nieuws. Via een vriend werd ik op deze baan gewezen. Hoewel ik niet exact de gevraagde papieren had, werd ik toch aangenomen. Met mijn technische achtergrond heb ik wel het benodigde inzicht om dit werk te kunnen doen. In mijn vrije tijd verbouw en sleutel ik aan mijn Amerikaanse auto of tractor. Ik zit niet graag stil.”

Ook voormalige automonteur Leen Bouwman is een nieuw gezicht. Hij kwam per september bij Yara in dienst. “De lokale garagehouder waar ik werkte stopte er mee, dus was ik genooddaakt iets anders te zoeken. Achteraf ben ik blij met deze stap in mijn carrière. Het werk heeft veel raakvlakken, ondanks dat dit van ander kaliber is dan de oude, vertrouwde autogarage. De fabriek was in het begin soms net een doolhof, maar met ons werk kom je overal en leer je de omgeving snel kennen. In mijn vrije tijd ben ik veel met familie. Ik heb vier kinderen en zeven kleinkinderen. Daarnaast sleutel ik graag en bij mooi weer ben ik op de motor of op de fiets te vinden.”

Smeerfrequentie

Alles wat draait en beweegt valt binnen hun werkterrein.

Benny: “We bepalen aan de hand van schema’s wanneer het tijd is om te smeren. Bepaalde pompen of installaties hebben wekelijks onderhoud nodig, sommige maandelijks of zelfs driemaandelijks. Op maandag en vrijdag hebben we vaste routes. De overige dagen vullen we zelf in op basis van de onderhoudsschema’s. Het komt ook regelmatig voor dat we tussendoor opgeroepen worden voor spoedjes of om mee te kijken.”

“We werken met 15 tot 20 verschillende soorten olie en vetten. Het is aan ons de taak om de juiste hoeveelheid en de juiste soort smering toe te dienen. Doen we ons werk niet goed, dan draait de boel in elkaar. Ondanks dat ons werk niet voor iedereen zichtbaar is, is het wel van groot belang om uitval van de fabriek te voorkomen en grote, dure reparaties voor te zijn”, vult Leen aan.

Learning by doing

Om de kennis op peil te houden volgen beide mannen in januari 2023 de driedaagse cursus MLT-1 (Maintenance Lubrication Training) over de eigenschappen van olie en vet en hoe deze juist te doseren. Ook worden daar de nieuwste technieken behandeld. “Als we ergens tegenaan lopen bespreken we dat met onze

leidinggevende. We durven ook best wat onderzoek online te doen en alle collega’s zijn bereid om te helpen. Monteurs kennen de installaties en pompen waarmee ze werken goed en kunnen ons dus ook uitleg geven als we daarom vragen. Door met elkaar in gesprek te gaan blijven we leren!” sluit Benny af.

Stijn Verstuyf, Reliability Engineer

“Het op tijd en juist smeren van installaties is een sterke basis waarop we onze betrouwbaarheid bouwen. Maar, goed smeren is een kunst. De gemiddelde getallen uit de industrie bekrachtigen dit: 50% van alle lagers wereldwijd die vroegtijdig falen hebben een smeerprobleem, 36% is onjuist gesmeerd en bij 14% is het lager of smeermiddel vervuild. Smeren en verversen gaat verder dan alleen het vervangen van vet en olie. Benny en Leen doen met hun technische kennis tijdens een smering ook gelijk een inspectie. Dit is visueel, op gevoel, maar ook veranderend geluid kan waardevolle informatie geven. Op deze manier kunnen schades sneller gedetecteerd worden, houden we installaties in goede conditie en behalen we de betrouwbaarheidsdoelen van Yara Sluiskil.”



Stijn Verstuyf

Benny Boone

Leen Bouwman



Contractor aan het woord: Bormstaal

Yara en haar omgeving

‘Support your locals’ is een trend die tijdens corona ‘booming’ werd. Maar Yara doet dat al jaren als je het Willem van Breda, bedrijfsleider van Bormstaal, vraagt. “Natuurlijk wordt er gekeken naar prijs en kwaliteit, maar je merkt aan alles die lokale verankering. Iedereen kent elkaar bij naam, we helpen elkaar waar mogelijk en met de kennis die we samen hebben zoeken we naar de beste oplossing.”

Het ontwikkelen van een regionaal waterstofnet of een sluiscomplex van dit formaat zou hier nooit plaatsvinden als er niet zoveel bedrijvigheid was, daar is Willem heilig van overtuigd. “Per jaar geeft Yara miljoenen euro’s uit in de directe omgeving van de fabriek aan contractors en toeleveranciers. Dat heeft logischerwijs gevolgen op het gebied van werkgelegenheid, economische groei en innovatie en daarmee op het leefklimaat van alle Zeeuws-Vlamingen.”

Haastige spoed

Sinds 1986 is Bormstaal BV te Kloosterzande uitgegroeid van lokale eenmanszaak tot een specialist in plaatwerk. Een kleine club trouwe mensen, metaalbewerkers in hart en nieren. “Wat wij maken heeft altijd haast. Dezelfde dag of morgen uitleveren, dat is zeker de helft van ons werk. Tijdens stops zelfs meer dan 80%. Mede daarom kiezen wij er bewust voor om materiaal in alle vormen, groottes en diktes op voorraad te houden. Je hoeft maar te bellen voor een ring, een vierkant stuk plaat of flens en wij hebben het liggen. We hebben een groot machinepark om platen te bewerken en specialiseren ons in snijwerk. Denk hierbij aan lasersnijden, waterstralen en autogeensnijden.

We werken niet alleen voor Yara, maar ook voor alle contractors die daar werken en spullen leveren. Dat

zegt ook iets over de saamhorigheid onderling.”

Van verlading tot de plant

Tijdens een stop werkt het team dagelijks aan meerdere orders en op verschillende plekken van het fabrieksterrein. “Vaak gaat het om onvoorziene dingen die aan het licht komen tijdens de onderhoudswerkzaamheden. Een machine die wordt open gemaakt of een stuk leiding die versleten blijkt. Meer dan 90% wordt in onze werkplaats in Kloosterzande gemaakt, maar we monteren en vervangen ook op site zelf. Tijdens deze stop was dat wat minder aan de orde, de uitdaging zat hem dit keer in de totale stroom aan kleine orders. Gemiddeld genomen zijn we hier tijdens stops met een man of vijf aanwezig. En gedurende de dag rijden er koeriers of vrachtwagens het Yara-terrein af en aan om ons materiaal af

te leveren. Wat ook echt gezegd mag worden, is dat de voorbereiding van de onderhoudsstop ook dit keer weer bijzonder gestructureerd is verlopen. Een tekening van een machine of installatie is altijd voor handen. Dat werkt ontzettend prettig, met dank aan de werkvoorbereiders.”

Bijblijven

In de maakindustrie zie je dat er steeds meer slijtvast en hoge sterkte staal gebruikt wordt. Vaak zijn het duurdere materialen, zoals hard opgelaste rvs-platen die dikker zijn en daardoor langer mee gaan. “We hebben daarom geïnvesteerd in een nieuwe machine die dit taaiere materiaal kan vervormen. We dokteren zelf uit hoe dat moet doorproeven te doen met het materiaal. Hoe gedraagt het zich als je snijdt, walst of zet? Zo blijf je ook voor je klanten competitief. Als je niet mee gaat, prijs je jezelf uit de markt.”



“

Als je niet mee gaat, prijs je jezelf uit de markt

Willem van Breda van Bormstaal in Kloosterzande bij de kantbank met 1200 ton perskracht

Zo vader, zo zoon

'Hey chef, hoe is het?' De toon is gezet als Martin zijn zoon Jesse verwelkomt tijdens het interview.

'Zo doet hij thuis dus ook', vertrouwt Jesse mij lachend toe. Tussendoor wordt nog snel de tactiek voor hun aankomende padeldebuut in de wintercompetitie besproken.

De tegenstanders zijn waarschijnlijk een maatje te groot, maar deze heren zijn van plan om strijdend ten onder te gaan. Eens kijken hoe ze zich houden tijdens het vragenvuur voor dit artikel.



Jesse Dhaene 20 jaar | Is de oudste van drie kinderen | Broer Sem (18) en zusje Diewke (11)

Martin Dhaene 50 jaar | Werkt 25 jaar bij Yara | Woont in Terneuzen | Houdt ook van de derde helft

Zijn jullie zo sportief aangelegd? Of moet ik zeggen competitief?

Martin:

"Vroeger zeker, toen had ik een enorme drive om elke dag te sporten. Ik sport nog steeds graag, maar het prestatie-element is minder belangrijk geworden. Ik herken mezelf in Jesse op dat vlak. Als hij een slechte bal slaat kan hij enorm balen. We verliezen allebei niet graag, tenzij het van iemand is die echt beter is."

Vertel Jesse, je bent derdejaars student Technische bedrijfskunde. Had je dat altijd al voor ogen?

Jesse: "Als kind schreef ik altijd in vriendenboekjes dat ik boer wilde worden. Maar dat is door deze opleiding wel anders geworden. Ik loop nu stage bij een leverancier van rubber- en kunststofcomponenten, waar ik mij verdiep in procesoptimalisatie. We zitten nu in een testmaand waarbij delen uit de onderzoeksresultaten worden geïmplementeerd. De komende jaren wil ik vooral veel ervaring op gaan doen en daarna kiezen voor een specialisatie, mogelijk binnen een bedrijf."

Hoe zou jij uitleggen wat het werk van je vader inhoudt?

Jesse: "Ik weet dat hij meewerkt aan de strategische plannen en projecten voor de lange termijn. De milieueisen

van Yara worden bijvoorbeeld steeds strenger, hij helpt om daaraan te kunnen voldoen. Hij maakt inzichtelijk wat er voor die projecten nodig is qua mensen, geld en op organisatorisch vlak. Er lopen altijd meerdere projecten tegelijk, die helaas niet allemaal de eindstreep halen."

Klopt dat een beetje?

Martin: "Aardig. Als Yara hebben we bepaalde strategieën en businessbehoeften voor de toekomst. Daar komt een heel pakket aan projecten uit voort. Hier moet onderzoek naar gedaan worden en haalbaarheidsstudies. Ik kijk hoe we die projecten on site kunnen realiseren en wat er voor nodig is."

Ik zie wel overeenkomsten met jouw studie Jesse?

Jesse: "De projecten die mijn vader doet zou ik ook wel willen mee maken, maar ik weet niet of ik zelf bij zo'n grote organisatie wil werken."

Martin: "De complexiteit van de onderwerpen en de investeringen die daarmee gemoeid zijn zorgen er soms voor dat beslissingen wat langer duren. We hebben al heel veel ervaring als organisatie, maar als je de stoombehoefte moet voorspellen voor de komende vijftien jaar of een wijziging in productportfolio moet doen, dan ga je niet over één nacht ijs. Het voordeel van een grote organisatie is dat je dit soort projecten mee mag maken, veel doorgroeimogelijkheden hebt en dat je, ook als het een tijdje wat minder gaat, voldoende vlees op de botten hebt."

Wat weten collega's niet van je vader?

Jesse: "De snoepjestrommel is niet veilig bij hem. Sommige koekjes ook niet trouwens. Wij herkennen het geluid van de trommel allemaal, zelfs als hij stiekem wat probeert te pakken. En hij is dol op detective-series. Als je het mij vraagt had hij rechercheur moeten worden."

Martin: "Als ik ooit zou omscholen... Dat onderzoeken, in kaart brengen en uiteindelijk met elkaar tot de oplossing komen. Heerlijk!"



Sterke samenwerking met onderwijs

Een sterke samenwerking tussen onderwijs en bedrijfsleven is veel waard. Hanneke Dorsselaer, verbindingsofficier bij het Centrum voor TopTechniek (CTT) bij Scalda in Terneuzen vertelt meer over het belang van praktijkonderwijs, met als succesverhaal de loopbaan van Thomas van Arenthals, inmiddels onderhoudstechnicus CES bij Yara.



Thomas van Arenthals

“Vijf jaar geleden is het CTT ontstaan vanuit een gezamenlijk initiatief van het onderwijs en het bedrijfsleven. Het doel? Technisch beroepsonderwijs in de regio behouden en versterken. Alle leerlingen in Zeeuws-Vlaanderen op het VMBO en MBO in de richting van techniek, krijgen te maken met het CTT. Daarin zijn wij anders dan andere initiatieven. Waar wij specifiek onderwijs voor techniek aanbieden, richt bijvoorbeeld het Huis van de Techniek zich op interesse wekken voor technische beroepen en het aanbieden van bijscholing. Ook zorgen zij voor het busvervoer van leerlingen naar onze locatie. We versterken elkaar.”

Schoolvoorbeeld

Hanneke vertelt verder: “Ik raakte vier jaar geleden betrokken bij het CTT. Toen gaf ik nog natuurkunde les op het Lodewijk College, waar ik Thomas in de klas had. Daarnaast werd ik verbindingsofficier, een rol waarin je de brug bent tussen onderwijs en het bedrijfsleven. Ook geef ik sinds een paar jaar de module procesindustrie, het bloed kruipt toch waar het niet gaan kan.”

Thomas: “Tijdens de middelbare school volgde ik de Vakmanschaproute Techniek. Zo kwam ik in mijn vierde leerjaar twee dagen per week bij het CTT voor praktijklessen. Na het behalen van mijn diploma besloot ik een studie Maintenance te volgen in Terneuzen. Toen kwam ik nog regelmatig bij het CTT om gebruik te maken van hun equipment. Tijdens deze studie ben ik voor het eerst ook in contact gekomen met Yara. Paul Compiet, Trainingscoördinator Maintenance, verzorgde bedrijfspresentaties die ik heb bijgewoond. Zo kwam ik met mijn afstudeerscriptie bij Yara terecht. Uiteindelijk ben ik blijven plakken. Momenteel volg ik een HBO-opleiding Megatronica in Breda. Deze avondstudie volg ik om door te kunnen groeien naar Engineer.”

Als partner van het eerste uur geeft Yara ons financiële- en inhoudelijke ondersteuning. Medewerkers uit verschillende vakgebieden sluiten aan om over hun werk te vertellen, geven gastcolleges of organiseren bedrijfsbezoeken. Ze denken mee over hoe we de afstand tussen onderwijs en bedrijfsleven kunnen verkleinen en bieden stageplaatsen aan. Zonder die betrokkenheid en inzet zou Thomas wellicht andere keuzes gemaakt hebben.”

Snuffelen

“Dat je zo vroeg al van zo dichtbij kan kennismaken met het bedrijfsleven biedt enorm veel voordelen,” zegt Thomas. “Zo kun je bepalen of een beroep of werkveld bij je past. Ook als het niet bij je past is er nog tijd om een andere richting te kiezen.”

De jeugd heeft de toekomst

“Dat is ook precies ons doel bij het CTT,” vult Hanneke verder aan. “We willen die verbinder zijn om uiteindelijk jongeren hier te houden. Dat is in onze regio met zoveel industrie van groot belang. Er liggen hier mooie kansen en daarvoor is goed onderwijs nodig.”



Hanneke Dorsselaer bij de proeffabriek op Scalda /CTT

Sterke connecties

Hanneke glundert. “Dit zijn de verhalen waar we trots op zijn.”

Bekijk het interview '5 jaar CTT'





Sinterklaasviering: Yara's got talent!

De Pieten hadden dit jaar iets bedacht om Sinterklaas te verrassen en riepen daarvoor de hulp in van de Young Yara's. Een heuse talentshow, met de Yara-kindjes als hoofdrolspelers!



Moppen tappen, zingen, goochelen, breakdancen of op je handen lopen; alles mocht! Er waren 229 kindjes om te komen kijken of om met een



eigen act mee te doen. Het hoogste aantal ooit! Het werd een fantastisch spektakel met dans, zang en acrobatiek. De Young Yara's zorgden er dit jaar

voor dat Sinterklaas en zijn Pieten-jury hun ogen uit keken! Net als een aantal trotse opa's en oma's, die ook van harte welkom waren. Wat een feest! Zien we jullie volgend jaar weer?

Oproep aan alle papa's en mama's / Yara collega's!

Ons bedrijf groeit, volgend jaar verwachten we nog meer kindjes voor de Sinterklaasviering. We zijn daarom hard op zoek naar versterking voor Sinterklaasteam. Meld je aan via sinterklaas@yara.com.

Telersbijeenkomst Vlaardingen

Tomatenplanten gedijen het beste in een warme omgeving. Maar met de huidige elektriciteitsprijzen en met oog op duurzaamheid is het interessant om te kijken hoe je als glastuinbouwer tegen een lagere temperatuur kunt telen.

Bij Yara denken we graag met onze telers mee. De teelt van tomaten is nu energie-intensief; hoe kan dat slimmer? Die uitdaging gingen Peter de Vries, fertigatiemanager en Peter van Noort, Technical Assistent, graag aan. Het resultaat van de proef werd op 1 december tijdens een telersbijeenkomst op het kantoor bij Yara in Vlaardingen gepresenteerd.

Tomatenproef in kas van Yara in Vlaardingen

In de proefkas van Yara werd vanaf 1 september op kleine schaal tomatenteelt nagebootst zonder gebruik van verwarming tot begin november. Elke

plantenrij werd met een combinatie van andere meststoffen gevoed, om het verschil in groei en ontwikkeling zichtbaar te maken. Zo werd het product YaraTera Super FK (een meststof met onder andere fosfaat) en een nieuw ontwikkelde meststof met silicium toegepast.

Tijdens de bijeenkomst werd ook de YaraTera calculatietool toegelicht; een online rekenprogramma waarmee de glastuinbouwer kan berekenen wat de beste voedingsoplossing is voor zijn teelt. De bemestingsadviezen uit deze tool worden onafhankelijk opgesteld en helpen bij het realiseren van optimale

oogstopbrengsten. De tool is bovendien gratis beschikbaar gesteld en vrij toegankelijk.



Personalia

 1 november Alex Merzdovnik, HESQ	 1 november Ilias Dimkos, Onderhoud Centra le Werkplaats en Verlading	 1 november Valerie Neiryndck, HESQ	 1 november Jason Thuy, CES	 1 november Erik Bakker, Business Support	 1 november Johan Goedbloed, Onderhoud NU	 1 november Omar Asaf, Onderhoud SPTM	 1 november Gabriela Franco De Carvalho, Onderhoud SPTM	 1 november Elise van Doorn, General Business Support
 1 november Michel Lourenssen, HESQ	 1 november Eric de Vries, Onderhoud NU	 1 november Dominique Van Laecke, Ureum	 1 november Mats van Putten, Onderhoud NU	 1 november Remiko van der Kamp, Logistieke Dienst en Verlading	 1 december Mike van Hulst, Onderhoud SPTM	 1 december Tom Dierickx, Onderhoud SPTM	 1 december Glenn De Troyer, Onderhoud SPTM	 1 december Kenzie van den Bergen, Onderhoud SPTM
 1 december Liese Verwee, CES	 1 december Carlo Vanhijfte, Onderhoud SPTM	 1 december Jasper Stekelorum, Ureum	 1 november Moataz Nabil Hashem, Solution Management	 1 december Trupti Bhandari, Global Disciplines	 1 december Anna Doroszko, Solution Management	 2 februari 2023 Gerry Kyle - Hillebrand Yara Nederland	 1 maart 2023 Martin Walhout Onderhouds- dienst	
 1 januari 2023 Eddie Kersbulck Onderhoud Werkplaats en Verlading	 1 januari 2023 Walter Pateer Reforming C	 1 januari 2023 Bert Francken Reforming C	 1 januari 2023 Frank de Guchteineire Ammoniak	 28 maart 2023 Willy Menu Onderhoud Ammoniak	<p>40 jaar huwelijk 27 december 2022 Harry Polderman & Angela Kleindouwel</p>			<p> In dienst Sluiskil</p> <p> Jubilarissen 25 jaar</p> <p> Jubilarissen 45 jaar</p> <p> In dienst Vlaardingen</p> <p> Jubilarissen 40 jaar</p>

Wanneer u het op prijs stelt om geboortes, huwelijksjubilea en overlijdens in dit magazine te vermelden mail ons dan via redacteyaramagazine@yara.com.



Hogeschool Zeeland



Universiteit Gent



Scalda Terneuzen

De toekomst op bezoek!

De afgelopen periode kwamen studenten van Scalda, Universiteit Gent en de Hogeschool Zeeland een kijkje bij ons nemen. Ze kregen een rondleiding op ons terrein en bezochten de diverse plants. Wij hopen deze blij gezichten later terug te zien als Yara-collega's.

Zonnepark

Het kan je bijna niet ontgaan zijn als je de Koegorspolder doorkruist of over de Tractaatweg rijdt. Shell bouwt in de gemeente Terneuzen haar tweede zonnepark in Zeeland. Het gigantische project, met de voor de hand liggende naam Solar Koegorspolder, bestaat uit twee delen: Koegorspolder en Tractaatweg.

Op de 27,4 hectare naast Yara Sluiskil komen zonnepanelen die samen 31,1 MW aan piekproductie kunnen leveren. Dit zonnepark krijgt geen eigen aansluiting op het elektriciteitsnet, maar sluit aan op het bestaande net van Yara. Het noordoostelijk deel, zo'n 39,4 hectare dat officieel Tractaatweg heet, wordt ingeprikt op het netwerk van de windturbines van Windpark Koegorspolder. Het onderstation daarvan staat ook op terrein van Yara.

Rewind

Na de nodige onderzoeken en ruimtelijke onderbouwing bleek het technisch en organisatorisch niet mogelijk om op korte termijn een aansluiting op het openbare elektriciteitsnetwerk te realiseren. In 2019 werd Yara Sluiskil benaderd, met de vraag of zij hun netwerk beschikbaar wilde stellen. Het enige alternatief voor Shell om op korte termijn hun zonnepark te gaan bouwen.

Groene stroom

Een open deur zou je denken, want Yara wil haar energieverbruik toch graag vergroenen? Zo eenvoudig is het niet, legt Transitie Manager Wim Versteede uit: "De wil vanuit Yara was er wel, maar aan de distributie van energie zitten heel wat formaliteiten. En hebben wij die capaciteit wel beschikbaar? Die vraag moest eerst onderzocht worden. Onze electrical engineers voerden berekeningen uit om helder te krijgen of er voldoende 'overwaarde' was tussen de

netwerkcapaciteit en stroom die we zelf nodig hebben. Dat bleek het geval."

Het zonnepark krijgt simpel uitgelegd geen eigen aansluiting op het elektriciteitsnet, maar sluit aan op Yara's bestaande net. Vergelijk het met Schiphol. Alle winkeltjes op het vliegveld gebruiken en betalen hun eigen stroom, maar Schiphol staat in voor het transport. "Het is dus eigenlijk alsof je je elektriciteitsdraden verhuurt aan iemand anders," aldus Energie & Strategisch Milieu Manager Ellen Cocquyt.

"De jaarproductie van het deel Koegorspolder komt overeen met ongeveer 11% van onze stroom inkoop. Yara gaat stroom van dit zonnepark (nog) niet fysiek afnemen, maar wel alle groen certificaten voor de komende 15 jaar. Per megawatt uur opgewekte stroom krijgt de producent een groene stroom certificaat. Met deze samenwerking met Shell hebben wij ervoor kunnen zorgen dat de komst van het zonnepark is bespoedigd. En is er een mooie stap gezet in de verduurzaming van onze eigen energieafname." De overige 89% stroom kopen we via een andere elektriciteitsleverancier CO₂-neutraal in.

Het gehele zonnepark Koegorspolder wordt in het voorjaar van 2023 in bedrijf genomen en kan bijna tien keer meer elektriciteit produceren dan de jaarlijkse energiebehoefte van de ruim 2200 inwoners van het dorp Sluiskil.



Colofon

Yara Magazine is het personeelsblad van Yara Sluiskil B.V.,
Industrieweg 10
4541 HJ Sluiskil

Yara Vlaardingen B.V.
Zevenmanshaven Oost 67
3133 CA Vlaardingen

Realisatie, opmaak en druk
Ideeënfabriek van Pieters, Groede

Redactie commissie

Ousmane Amadou, Marianne Chapelier,
Ellen Cocquyt, Paul Van Elslande,
Robert van Gaalen, Ramona van den
Hemel, Johan Van Den Hende, Jasmijn
Houmes, Michèle Koch, Harold Verhelst,
Ivar de Visser, Sofie Vienne, Paul van
Elslande, Tristian van den Bergen,
Gijsbrecht Gunter en Evelien de Visser.

Foto credits pagina 5
Tobias Turlette Fotografie

Eindredactie

Gijsbrecht Gunter en Michèle Koch

Indien u geen prijs stelt op ontvangst van Yara Magazine, gelieve dit te melden via het tel.nr.: +31 (0)115 474 155 of via info.yara.sluiskil@yara.com.

Solarpark
Koegorspolder
en Tractaatweg



CAPACITEIT:
71,1 MW



128.304
ZONNEPANELEN



OPPERVLAKTE:
66,8 hectare



39.600 ton
CO₂-BESPARING PER JAAR