



# Yara Magazine

Bedrijfskrant van Yara Sluiskil en Vlaardingen B.V.

Knowledge grows



## In dit nummer:

- Nieuwe zuiveringsunit
- De scheepvaart: een 'People's business'
- Jubileum voor de personeelsstichting

Verschijnt viermaal per jaar | Nr. 463 december 2023





## Voorwoord

Als jullie Algemeen Directeur ben ik nu ruim een maand actief. Ik streef ernaar deze rol zo goed mogelijk te vervullen. Te beginnen met dit voorwoord in het vertrouwde Yara Magazine.

In deze editie zien we dat in november een belangrijke mijlpaal is bereikt voor de toekomst van Yara Sluiskil. Het Carbon Capture and Storage project (CCS) werd bekendgemaakt in Den Haag, in samenwerking met verschillende stakeholders.

Iets eerder gestart, maar niet minder ambitieus, is het project SR800. Hiermee zetten we een stap in de richting naar een duurzame productie van onze meststoffen. Ook komen onze collega's van Maritime Logistics aan het woord over het verschepen van grondstoffen binnen Europa en hoe dit op termijn nog duurzamer kan. Niet alleen met grote projecten, maar ook met kleine stappen kunnen we al veel impact maken. Dat blijkt wel uit het initiatief van het duurzaamheidsteam, want ook de wegwerpbekers moeten plaatsmaken voor een duurzamere variant, nadat we een paar maanden geleden ons afval al gescheiden inzamelden.

Nu 2023 ten einde loopt, komt de kerstperiode er weer aan. Deze staat voor velen in het teken van familie. Marc en zijn gezin hebben dit in elk geval goed voor elkaar zoals je kunt lezen in deze editie.

Mijn wens voor iedereen: een veilig, gezond en gelukkig nieuwjaar!

*Luc Cattoir,  
Algemeen Directeur Sluiskil*



Yara wenst u  
een veilig, gezond en liefdevol  
2024!

## Lancering Carbon Capture & Storage (CCS) project in Den Haag

Vanaf 2026 zal Yara Sluiskil jaarlijks 800.000 ton minder CO<sub>2</sub> uitstoten. Dit is het eerste project ter wereld waarbij de afgevangen CO<sub>2</sub> grensoverschrijdend wordt opgeslagen.

Op dinsdag 21 november, de dag voor de verkiezingen, werd het CCS-project in Den Haag gelanceerd in het bijzijn van demissionair Minister van Economische Zaken en Klimaat Micky Adriaansens en de Noorse ambassadeur Bård Ivar Svendsen. Met zo'n 60 genodigden, waaronder overheden, NGO's, journalisten en bedrijven, werd de samenwerking een feit.

Dit project zorgt ervoor dat Yara een cruciale rol in kan nemen in de energietransitie. Enerzijds doordat CO<sub>2</sub>-reductie wordt geborgd via het CCS-project en anderzijds omdat parallel wordt gewerkt aan een grootschalige flexibele inname van groene waterstof. Vanaf 2026 staat een aansluiting gepland op de nationale waterstof backbone. In de achterliggende jaren zijn fabrieken al gereed gemaakt voor deze gedeeltelijke rechtstreekse waterstofinname.

De investering betekent dat het moederbedrijf de vestiging in Sluiskil als 'key asset' van het concern binnen Europa



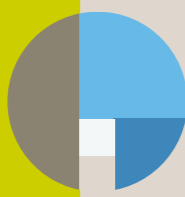
*V.l.n.r.: Jo-Annes de Bat, Micky Adriaansens, Lair Hansen, Bård Ivar Svendsen en Michael Schlaug*

ziet. Dit betekent het behoud van de ammoniakproductie en kennis en natuurlijk decarbonisatie van de voedselketen. Hierdoor wordt de strategische autonomie in Europa gewaarborgd.

Sinds de jaren '80 van de vorige eeuw vangt Yara Sluiskil CO<sub>2</sub> af uit het productieproces. Zo'n 2,2 miljoen ton per jaar. Ruim 60 procent, ofwel 1,4 miljoen ton, wordt momenteel direct nuttig toegepast als grondstof, bijvoorbeeld bij de productie van meststoffen. Denk ook aan minder voor de hand liggende toepassingen zoals CO<sub>2</sub> als groeistof voor kasgroenten en het transport van farmaceutica zoals vaccins. Ook wordt de afgevangen CO<sub>2</sub> toegepast, als bubbels in frisdranken, bier en het gebruik voor cafeïne-extractie uit koffiebonen. Deze CO<sub>2</sub> gaat dus niet in Sluiskil de lucht in, maar bij gebruik zoals bij het drinken van een biertje. De resterende 800.000 ton CO<sub>2</sub> wordt per 2026 vloeibaar gemaakt en vervolgens verscheept naar Noorwegen.







Steven Vandermeersch

Yannick But

## Nieuwe zuiveringsunit

Op weg naar een duurzamere toekomst

In oktober zijn de voorbereidingen voor de bouw van een nieuwe zuiveringsunit van start gegaan. Het project staat intern bekend als het SR800-project. Yannick But en Steven Vandermeersch zijn de kartrekkers van dit, op zijn zachtst gezegd, ambitieuze project.

Het SR800-project richt zich op het zuiveren van waterstromen en het terugwinnen van stikstof in de fabrieken. Vermindering van lozing op het kanaal, maximalisatie van hergebruik en verhogen van de flexibiliteit zijn daarbij de uitgangspunten. Met een geplande oplevering van het project in het tweede kwartaal van 2024 komt Yara weer een stap dichterbij een schonere en duurzamere productie van meststoffen.

Alles startte zo'n anderhalf jaar geleden. Steven, senior Proces Engineer bij de Salpeterzuur begint te vertellen: "De aanleiding was het verminderen van stikstoflast op het kanaal in combinatie met het plaatsen van een extra salpeterzuuropslagtank. Toen zijn we gaan nadenken over een waterzuivering. En zo ging het balletje rollen. Wat als we het procescondensaat binnen onze eigen fabrieken kunnen verwerken en zo stikstof terug kunnen winnen om er uiteindelijk nieuwe korrels van te maken?" Omdat de opvolging hiervan bij de Nitraatfabriek zou komen te liggen sloot niet veel later process engineer Yannick aan. Waar Steven wat meer ervaring meebrengt zorgt Yannick voor het jeugdige enthousiasme. De synergie is merkbaar, tijdens het gesprek vullen de mannen elkaar geroutineerd aan. Het woord 'teamwork' valt meer dan eens.

### SR800

Terug naar de inhoud: SR800 is de naam van een tank waar eerste kwaliteit proceswatercondensaat in verzameld wordt. Het water wordt verpompt naar Evides om deminwater van te maken. Hierbij worden de stikstofhoudende componenten verwijderd en afgevoerd naar het kanaal. Uit een interne studie naar de stromen met de meeste stikstofbelasting naar het kanaal bleek de SR800 stroom met stip op één te staan. "Omdat we netto minder willen en moeten gaan uitstoten gaan we die stroom wegnemen", zo vertelt Steven. Ook een tweede waterstroom wordt aangepakt. Dat wordt

soms ook Buée-water genoemd. Buée is het Franse woord voor condens. In deze waterstroom zit iets meer stikstofcondensaat dan bij de eerste waterstroom uit de SR800. "Het Buée-water wordt geproduceerd in de nitraatfabriek en in hoofdzaak gebruikt om salpeterzuur van te maken. Als er een salpeterzuurfabriek uit bedrijf is, dan ontstaat er een overschot Buée-water wat in de huidige situatie een productiebeperking oplevert voor de nitraatfabriek. In de toekomst kunnen we dit overschot in de nieuwe unit behandelen, waardoor deze fabriek meer kan produceren en we als site flexibeler worden binnen de vergunningseisen."

### Maatwerk

De nieuw te bouwen zuiveringsunit wordt beheerd door Evides en werkt door middel van ionenwisselaars die positieve en negatieve ionen uit het proceswater verwijderen. Zo worden ammonium en nitraat uit het water gezuiverd en kan het water hergebruikt worden om stoom van te maken. Normaal gebeurt dit met zoutzuur (waterstof chloride), maar omdat Yara geen chloor in de nitraatinstallaties wil hebben is gekozen voor een alternatief: salpeterzuur. Een innovatieve oplossing om de stromen met een eigen product te zuiveren. Het concept is eerder getest in Duitsland, maar nog nooit door Evides in de praktijk toegepast.

### Genoeg uitdaging

De zuiveringsunit wordt in het SIPP (Semi Industrial Pilot Plant) gebouw gerealiseerd, vlakbij de bekende rode priltoren. "Waar het voortraject van dit project is uitgedacht door de process engineers van Yara, ligt de detailengineering bij Spie. Het mooie is dat ook de operators de kans hebben gekregen om vroegtijdig mee te kijken en denken in het ontwerp. Door middel van een 3D-simulatie en virtual reality hebben ze als het ware door de installatie heen kunnen lopen, wat vanuit praktisch en operationeel oogpunt zeer waardevol is. Onze operators zien het direct als er bijvoorbeeld een afsluiter op de verkeerde plek zit."



## Een dag in het winterzonnetje!

Bij Yara vragen we jaarlijks aandacht voor belangrijke onderwerpen om stil te staan bij de medemens. Zo is er in december een actie bedacht om twee belangrijke dagen te combineren.

Op 3 december is stilgestaan bij International Day of People with a Disability (IDPD). Het doel is om het begrip te bevorderen en steun te mobiliseren voor de waardigheid, rechten en het welzijn van personen met een beperking.

Twee weken later, op donderdag 14 december, is het de 'dag van de chauffeur'. De vrachtwagensector is een belangrijke tak van sport en niet alleen voor ons bedrijf. Het beroep lijkt steeds minder aantrekkelijk te zijn, waardoor er een tekort is aan chauffeurs.

Om beide dagen de aandacht te geven die het verdient, hebben Trigel en Yara de handen ineen geslagen. Chauffeurs werden verrast door studenten met een beperking van ASO Wingerd en medewerkers van Trigel Clinge met oliebollen, snert en een goodiebag waarin een muts, zonnebril en pen zat. Van 06:00 uur 's ochtends tot 17:00 uur 's middags konden chauffeurs bij Poort 2 de tent en de foodtruck bezoeken om hier de benen te strekken en in het winterzonnetje gezet te worden!

Tommy Tissink, manager Logistiek en Verlading, zegt: "Gemiddeld komen er zo'n 150 tot 200 chauffeurs op een dag laden en lossen. Het is mooi om te zien dat er op deze manier een samenwerking is ontstaan om een goodwillactie op te zetten. Aan de ene kant wordt aandacht gegeven voor de transportsector en aan de andere kant kunnen we de hulp en inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt goed gebruiken."



## Kleine stappen, grote impact!

Sinds 3 juli 2021 geldt de Single Use Plastics-richtlijn (SUP) vanuit Europa. Deze richtlijn zorgt ervoor dat bedrijven duurzame alternatieven vinden voor wegwerpbekers, zo ook Yara.

### Een duurzamer alternatief voor wegwerpbekers

Bij Yara Sluiskil worden per maand ruim 50.000 wegwerpbekers verbruikt. Milieuingenieur Ewoud van den Brande en Purchasing manager Davy de Braal, beide lid van het duurzaamheidsteam, hebben actief gezocht naar een duurzamer alternatief voor deze bekens. Naast de verplichting vanuit de overheid hebben zij zelf ook de motivatie om een duurzamer alternatief te bedenken: "Waarom zouden we aanzienlijk investeren in het verduurzamen van onze procesinstallaties, terwijl we deze vorm van afval links laten liggen?"

### Wat houdt dit in?

Per afdeling wordt gekeken naar een duurzaam alternatief. Een pilot is hiervoor al gestart op het hoofdkantoor,

waar geen wegwerpbekers meer voorhanden zijn. De verbeterpunten die hierbij naar voren komen worden meegenomen bij de verdere uitrol. Begin volgend jaar volgen de andere afdelingen. Het is een kwestie van wennen, zo stelt Davy. Ook externen, zoals chauffeurs en contractors, nemen hun eigen bekens mee.

Vragen of tips zijn welkom, mail deze naar [Ewoud.van.den.Brande@yara.com](mailto:Ewoud.van.den.Brande@yara.com).

Op jaarbasis betekent dit:



- 4.050 kg  
CO<sub>2</sub> besparing



- 1.920 kg  
bedrijfsafval

## Zeg pap, vertel eens...

Mark van Minnen (40), Hoofdoperator bij Reforming D, is de trotse vader van Lis (14) en Raf (11). Volgens de tieners is hun vader grappig, sociaal en vooral sportief. Sporten en gezellige uitjes is de gemene deler in dit hechte gezin. Een goede balans tussen werk en gezinsleven staat dan ook centraal.

### Wist je al wat je vader deed voor zijn werk?

Raf: "We praten niet heel veel over zijn werk dus ik heb het even nagevraagd. Hij maakt dus kunstmest, prik in cola en hij lost storingen op."

Mark: "Ik probeer het zo eenvoudig mogelijk uit te leggen. Dan vertel je bijvoorbeeld dat kunstmest boeren helpt om hun gewassen te laten groeien. Toch merk ik dat het bubbelvoorbeeld favoriet is."

### Waar is je vader nou echt goed in?

Lis: "Droge grapjes maken en ons in de maling nemen. En hij is heel sociaal. Hij maakt altijd met iedereen een praatje."

Raf: "Voetballen! Met FIFA win ik het nog wel van hem. Dan ben ik net wat sneller, maar in de zaal is hij wel beter. Met zijn team zijn ze zelfs kampioen geworden van het Yara Futsal toernooi. We gaan vaak buiten de deur een balletje trappen. Of in de zomer gaan we met ons rubberen bootje varen op de Otheense Kreek."

### Jullie zijn een sportief gezin. Waar blijkt dat uit?

Raf: "Ik voetbal bij de Terneuzense Boys als laatste man. Mijn team is JO12 (jeugd onder de 12 jaar) en soms mag ik meespelen met de JO13. Dat team speelt wat hoger en op een heel veld. Laatst mochten we zelfs in het RBC stadion spelen, dat was echt heel vet."

Lis: "Mijn weken zijn gevuld met wedstrijdzwemmen en waterpolo. Dat doe ik sinds ik 6 jaar ben. Doordeweeks train ik bijna elke dag, behalve op maandagen. Verder breng ik graag tijd door met mijn vriendinnen."

Mark: "Eigenlijk zijn we allemaal vrij actief. Mijn vrouw Sharon doet aan bootcampen en zelf probeer ik regelmatig te padellen. Zaalvoetbal heb ik op een iets lager pitje gezet. Tot vorig jaar deed ik mee aan de competitie in Sportcentrum Vliegende Vaart, maar toen we in de tweede



klasse promoveerden betekende dat automatisch dat je tegen de beste teams van Zeeuws-Vlaanderen komt te staan. Die drive heb ik niet meer."

### En wat willen jullie later worden?

Lis: "Iets met lesgeven, misschien op de basisschool. Mijn moeder is ook lerares. Zij werkt op de basisschool het Geuzennest in Biervliet, daar geeft ze les aan groep 5/6."

Raf: "Ik weet het nog niet. Ik zit nu in groep 8 op de Irisschool. Het zal ook een beetje afhangen van hoe dit laatste jaar verloopt."

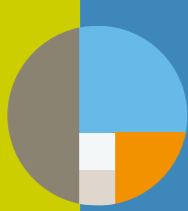
### De kerstdagen komen eraan. Hoe besteden jullie die als gezin?

Mark: "Eigenlijk altijd met familie. Ik werk in ploegdienst, het is daarom vaak passen en meten. Je gunt je collega's namelijk ook hun vrije tijd. Verder biedt het werken in de ploegen vooral voordelen. Ja, het is fysiek iets zwaarder, maar ik zie mijn kinderen doordeweeks heel veel. En ze groeien zo snel op. De band die wij hebben opgebouwd is mij veel waard."

Lis van Minnen 14 jaar | Tweede jaar VWO op het Lodewijk College | Waterrat

Raf van Minnen 11 jaar | Speelt het liefste FIFA en Fortnite





## De scheepvaart: een 'People's business'

Per jaar verscheept Yara binnen Europa zo'n 8 miljoen ton aan grondstoffen, vloeistoffen en droge lading en dan hebben we het alleen over verscheping door middel van zeevaart.

Daarmee speelt de afdeling Maritime Logistics een cruciale rol in het succes van Yara.

Maar hoe doen ze dit eigenlijk?

### Samen kom je verder

Norbert, Marc en Mechje zijn onderdeel van het Maritime Logistics team bij Yara Sluiskil. Ze hebben een unieke rol en zijn niet direct verbonden aan de fabriek. Hun directe collega's werken in Finland en Noorwegen, waar ze dan ook regelmatig te vinden zijn.

Norbert begint: "Onze groep houdt zich bezig met de chartering en operations van alle verschepingen binnen Europa. Simpel gezegd zorgen wij ervoor dat grondstoffen en eindproducten per schip van A naar B gaan. Daarbij heb je te maken met een commerciële en een operationele kant. Marc en ik zijn onderdeel van het commerciële team. Wij onderhandelen met de rederijen, stellen de contracten op en onderhouden het contact. Mechje is van de operationele kant. Zij zorgt dat de schepen zijn waar ze moeten zijn, op het afgesproken moment met de afgesproken lading."

Mechje vult aan: "We moeten goed samenwerken. Niet alleen met elkaar als afdeling, maar ook met de fabrieken, de scheepseigenaren en de scheepsagenten. Om alles goed te laten verlopen moeten de lijntjes kort zijn, je wilt namelijk de tijd aan de kade zo kort mogelijk houden. Dit is voordelig voor Yara en voor de scheepseigenaren. Daarvoor heb ik bijvoorbeeld feedback nodig vanaf de kade over de condities aan boord. Wanneer wij een droge lading willen verschepen, dan komt het schip schoon bij ons aan. Je moet van de vloer kunnen eten en er mag geen roest of vorige lading gevonden worden. Daarvoor wordt een visuele inspectie gedaan. Wanneer dit akkoord is, wordt er gekeken of de luiken waterdicht zijn. Dit doet de inspecteur we door middel van een ultrasone lekdetectie test. Daarna kan het schip pas geladen worden." Voor vloeistoffen is er een soort gelijke procedure van toepassing.

Het selecteren van de juiste partners, meer specifiek de scheepseigenaren, is een vak apart. Marc: "De scheepvaart is nog steeds een 'People's Business'. De relaties zijn bepalend voor het verloop van de

samenwerking. Daarom is Sluiskil een goede thuisbasis, want de meeste scheepseigenaren zitten in Nederland en Duitsland."

### Een blik op de toekomst

De maritieme afdeling is hard bezig zich voor te bereiden op de toekomst. Norbert benadrukt de uitdagingen die voor de deur staan: "Het maritieme landschap zal evolueren en Yara moet meebewegen. Wanneer scheepseigenaren een investering doen, dan doen ze dat voor zeker 30 jaar. Dat gaat om enorme bedragen. Vanwege de strikte regels rondom emissies kunnen nieuwe schepen niet op diesel blijven varen. Maar de onderzoeken naar alternatieven, zoals waterstof, methanol en ammoniak, staan nog zo in de kinderschoenen, dat scheepseigenaren niet weten waar ze goed aan doen."

Marc: "Yara maakt nu zelf ammoniak als mogelijke brandstof en wat de daarbij komende kosten zijn? Daarvoor is Yara Clean Ammonia opgericht als apart bedrijf. Zij doen onderzoek naar ammoniak als scheepsbrandstof. In samenwerking met Wärtsilä wordt een motor ontwikkeld en er wordt gekeken naar wat er moet veranderen aan de kade om ammoniak te tanken."

Mechje vult aan: "Ook de bemanning zal dan opnieuw moeten worden opgeleid. Kortom, dit is geen oplossing voor op de korte termijn. Hetzelfde geldt voor walstroom, daar moeten we uiteindelijk naar toe. Daarom wordt er gekeken naar mogelijke tussenoplossingen. Op dit moment zien we bijvoorbeeld dat er Euro 6 vrachtwagenmotoren ingezet worden ter vervanging van de standaard scheepsmotoren, die aan de norm voldoen voor emissies. Norbert sluit af: "De scheepvaart is zoekende, we weten nog niet wat de oplossing gaat zijn." In samenwerking met Yara Clean Ammonia wordt er gekeken naar emissieloze schepen en ook met Yara Marine Technologies voor walstroom. Zo zullen ook de schepen die CO<sub>2</sub> komen afhalen voor opslag in Noorwegen uitgerust worden met walstroom.

“  
Het maritieme  
landschap zal  
evolueren en Yara  
moet meebewegen.”



Marc de Rijcke

Mechje Van Gils

Norbert Huys





# Nieuwe naam en jubileum



Om het sponsoren van Yara's verschillende personeelsclubs in goede banen te leiden werd in 1973 het Recreatief Cultureel Fonds opgericht. Het RCF bestaat nu bijna 50 jaar en dat jubileum vormde mede de aanleiding voor een opfrisbeurt. "Het doel van de clubs is nog altijd hetzelfde als vijftig jaar geleden. Het faciliteren van sociale, recreatieve en culturele evenementen, zodat medewerkers van Yara Sluiskil ook buiten werktijd met elkaar om kunnen gaan," aldus Kees Hamelink, secretaris van de stichting.

### Clubs - Voor ieder wat wils

De personeelsstichting van Yara biedt voor ieders wens een uitkomst, variërend van zaalvoetbal en indoorskiën tot vissen op een boot. De oudste club is de Yara Visclub, die met zijn 53 jaar zelfs al bestond voordat Personeelsstichting Yara werd opgericht. De meeste leden heeft de Yara Wandelclub, zij hebben behalve wandelen ook zwemmen en fietsen als activiteiten op de agenda staan. De Yara Golfclub is de nieuwste club, die is pas enkele jaren actief. Al deze clubs komen jaarlijks samen op de Vikingdag, een sportdag die georganiseerd wordt door de stichting. Kees, medeorganisator van deze dag, vertelt: "Op de Vikingdag kun je proeven van het uiteenlopende aanbod van de clubs. Het maakt niet uit of je net bij Yara werkt of al gepensioneerd bent, iedereen is welkom."

gedateerd. Dat gold ook voor de website, want die werkte bijvoorbeeld niet goed op je mobiel. Dat is nu verholpen. "Op die nieuwe website kun je jezelf nu heel eenvoudig aanmelden voor activiteiten van clubs en andere evenementen van Yara, zoals het Sinterklaasfeest. Het nieuwe logo bestaat uit vier elementen die aangeven waar de stichting voor staat: samen plezier maken, samen vooruit, verbondenheid en duurzaamheid. We vonden het, nu de stichting een halve eeuw bestaat, wel een goed moment om alles een update te geven, aldus Kees. En op de vraag of dat jubileum nog aandacht gaat krijgen, antwoordt hij: "Jazeker, maar eigenlijk wel een jaar te laat, want op de Vikingdag 2024 zal het gouden jubileum gevierd worden. Hoe precies, dat houden we nog even geheim."

### Een vernieuwde website voor het gouden jubileum

Nadat in 2022 is besloten om de naam te veranderen van 'RCF' naar het toegankelijker 'Personeelsstichting Yara', was het ook tijd om het logo, de website en de statuten onder handen te nemen. Daar was volgens Kees behoefte aan: "Die statuten stamden nog uit 1973, dus die waren inmiddels wel

Benieuwd naar de vernieuwde website van Personeelsstichting Yara? Bezoek dan: [personeelsstichtingyara.nl](https://personeelsstichtingyara.nl).



# Personalia

 1 Oktober Yannick Hofsté, Onderhoud SPTM	 1 Oktober Marciano Schipper, Onderhoud CES	 1 Oktober Sven Cornelissens, Onderhoud CES	 1 Oktober Thomas Cornelissen, Business Support	 1 Oktober Robert Benne, CES	 1 Oktober Kris de Smit, Nitraat	 1 Oktober Alexander Bael, Ureum	 1 Oktober Axel Obrie, Reforming E	 1 November Zarah Mols, HESQ
 1 November Ricky van Zon, Onderhoud SPTM	 1 November Matthew Keogh, Nitraat	 1 November Peter De Maeschalk, Onderhoud Werkplaats en Verlading	 1 November Johan Oppeneer, Reforming D	 1 November Tim van Iwaarden, Reforming E	 1 November Michel van Jole, Reforming E	 1 November Thomas Aps, Reforming D	 1 November Nick Eekman, Reforming E	 1 November Tanya Maes, Onderhoud Werkplaats en Verlading
 1 December Kris van Meele, Onderhoud SPTM	 1 December Nicky van de Linde, Nitrogen Product & Process Development	 1 December Gino De Kesel, Onderhoud SPTM	 1 Oktober Su Zhang, Digital Solutions	 1 Oktober Michelle Francis, Digital Solutions	 1 Oktober Robert Andersson, Digital Solutions			
 1 januari 2024 Stefan van Bunder Ureum	 1 februari 2024 Rudy Harding Ureum	 1 februari 2024 Tom Calon Onderhoud Werkplaats en Verlading	 15 februari 2024 Paul Gelderland Onderhoud Ammoniak	 1 maart 2024 Ronald Elias Nitraat	 1 maart 2024 Paul Cuelenaere YGP- HESQ	 12 maart 2024 Peter Robbemont Finance Operations	 5 maart 2024 Rudy Minnaert Onderhoud Werkplaats en Verlading	 35 jaar Yara Vlaardingen 1 februari 2024 Sylvia Hunter- Sas HESQ

Wanneer u het op prijs stelt om geboortes, huwelijksjubilea en overlijdens in dit magazine te vermelden mail ons dan via [redactieyaramagazine@yara.com](mailto:redactieyaramagazine@yara.com).

- In dienst Sluiskil
- In dienst Vlaardingen
- Jubilarissen 25 jaar
- Jubilarissen 40 jaar
- Jubilarissen 45 jaar





## De zoektocht naar de sleutel!

Zondag 3 december had Sinterklaas geluk met zoveel Mini Yara's die konden assisteren, de Sint moet het nog steeds leren.

Je zou denken dat hij inmiddels wel weet dat hij op zijn spulletjes moet passen, want je kan moeilijk de deur open lassen.

De sleutel van de deur met alle cadeautjes erachter was kwijt, Sint moest dit toegeven tot zijn spijt.

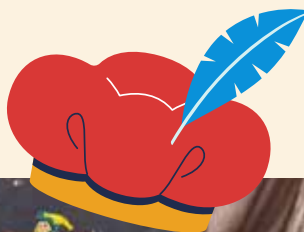
Hij riep de hulp in van alle kinderen door een opdracht mee te geven voor het feest, dat is een succes geweest.

Iedereen kwam met een mooi versierd puzzelstuk, hiermee hadden de Sint en zijn Pieten veel geluk.

Alle versierde puzzelstukken zorgden voor de aanwijzing naar de sleutel van de deur, zo werd het probleem opgelost en dat bracht de dag weer kleur.

Een geslaagde middag waar wel meer dan 200 kinderen blij zijn gemaakt, en waar de lekkernijen goed hebben gesmaakt.

Graag tot volgend jaar rond deze tijd, hopelijk is de Sint dan niet weer iets kwijt!



Foto's: Wilfried Sarneel



### Colofon

Yara Magazine is het personeelsblad van Yara Sluiskil B.V., Industrieweg 10, 4541 HJ Sluiskil

Yara Vlaardingen B.V.  
Zevenmanshaven Oost 67  
3133 CA Vlaardingen

Realisatie, opmaak en druk  
Ideeënfabriek van Pieters, Groede

### Redactiecommissie

Ousmane Amadou, Marianne Chapelier, Ellen Cocquyt, Paul Van Elslande, Robert van Gaalen, Ramona van den Heuvel, Johan Van Den Hende, Michèle Koch, Harold Verhelst, Ivar de Visser, Sofie Vienne, Tristian van den Bergen, Gijsbrecht Gunter en Evelien de Visser.

### Eindredactie

Gijsbrecht Gunter en Michèle Koch

Indien u geen prijs stelt op ontvangst van Yara Magazine, gelieve dit te melden via het tel.nr.: +31 (0)115 474 155 of via [info.yara.sluiskil@yara.com](mailto:info.yara.sluiskil@yara.com).