



Yara Magazine

Bedrijfskrant van Yara Sluiskil en Vlaardingen B.V.

Knowledge grows



In dit nummer:

- Reforming C in grote onderhoudstop
- Nieuwe beveiligingsloge krijgt vorm
- YaraVera™ AMIDAS® verbeteren voor nieuwe kansen

Verschijnt tweemaal per jaar | Nr. 467 december 2025

Voorwoord



Luc Cattoir

Het einde van het jaar is opnieuw in zicht. Goed om even stil te staan bij het afgelopen jaar. Dit jaar was opnieuw een zeer intens jaar waarbij van iedereen alle flexibiliteit gevraagd werd.

Op veiligheidsvlak zijn we uiteindelijk afgeklokt op 979 dagen Total Recordable Injury (TRI) vrij. Een ganse prestatie en een stimulans om het blijvend beter te doen. De dagelijkse “strijd” blijft voortduren.

Er zijn opnieuw talloze projecten gestart, lopende of uitgevoerd denken we hierbij onder andere aan: Onderhoudstop Reforming C, CCS project, WESP project, beveiligingsloge, Nitraat met Zink, Een aantal daarvan zijn van topbelang voor de toekomstbestendigheid van onze site. Tevens bewijzen deze investeringen de belangrijke positie die wij innemen in Yara en het vertrouwen van topmanagement in onze site.

Verderop in het magazine gaan we ook in op de regeringsformatie, die we volgen met argusogen. We lezen in dit magazine ook terug dat onze collega's ook buiten de site gewaardeerd worden, mooi!

Ik hoop dat we in deze laatste maand in wat rustiger vaarwater zitten en laat ons dan de tijd nemen om te genieten van ons gezin, onze familie en onze vrienden.

Ik wens iedereen fijne Kerstdagen en een gezond, liefdevol Nieuwjaar!

Luc Cattoir
Algemeen Directeur

Yara wenst u
een veilig, gezond
en liefdevol
2026!





Reforming C in grote onderhoudstop

Eens in de zes jaar is er een grote onderhoudstop in een ammoniakfabriek voor wettelijke inspecties. Op dit moment wordt Reforming C onder handen genomen door een team specialisten, productie coördinatoren en operators die hier al ruim anderhalf jaar aan werkt. Toch gaat over drie jaar deze fabriek weer in onderhoud, maar dan zal de scope kleiner zijn.

Veilig zetten, eruit halen, eraf halen, hijsen, slopen, afstellen en aankoppelen. Er komt heel wat af op een onderhoudsteam. Op woensdag 15 oktober is begonnen met stoppen van Reforming C en momenteel wordt er hard gewerkt om weer te starten. Voor kerst moet er ammoniak gemaakt worden. Voor de meeste collega's die hieraan werken is het altijd een hectische periode. Er stonden 70 uitgewerkte Management of Change (MOC's) projecten gepland en tijdens de stop kwamen er nog wat MOC's bij.

Wat opvalt tijdens deze onderhoudstop is de bijzondere hijsklus. De fabriek is al bijna 55 jaar oud en het is de eerste keer dat de twee gecombineerde vaten, de V309 en V333, die ammoniak afscheiden vanuit het proces,

zijn vervangen. Deze zitten in een druk gebied wat het lastig maakt om ze te hijsen. Elke discipline heeft er wel iets mee te maken, waardoor goede coördinatie nodig is. Dit moment is meteen aangegrepen om de nieuwe vaten in RVS uit te voeren in plaats van koolstofstaal. Uiteraard is de revisie van alle machines in de machinehal een belangrijke klus. Ook de wisselaar die ervoor zit, de E309, is vervangen waarbij het beste materiaal voor deze toepassing is gekozen.

Ook in energie-efficiëntie is een slag gemaakt in een debottlenecking project. Een luchtklep die wordt gebruikt om de hoeveelheid lucht voor het proces te regelen, is vervangen. Door de regeling te wijzigen van aansturing, het controlesysteem (DCS), is er minder energieverlies.





Nieuwe beveiligingsloge krijgt vorm

Als je vanaf de Axelse Vlake over de Industrieweg naar Yara Sluiskil rijdt, dan zie je vlak voor de keerlus aan de rechterkant een groot bouwterrein. Het terrein, wat nu de bouwplaats is van aannemingsbedrijf H4A, is onderdeel van het masterplan en wordt de nieuwe locatie van de beveiligingsloge met truckparking.

Planning

Steven de Nijs houdt de planning als projectleider goed in de gaten. “De infrastructuur loopt zelfs voor op schema. De verharding is nodig om te kunnen bouwen aan de beveiligingsloge. We zien daar al de contouren van het gebouw zichtbaar worden en in januari komt het dak erop. Er zijn twee fases in dit project, waarbij fase één prioriteit heeft om ISPS compliant te zijn. In juni 2026 wordt fase één opgeleverd, de loge en de daarbij benodigde infra. Fase twee is de truckparking en staat voor 2028 gepland.”

Nieuwe systemen en de nieuwste technologie

Niels Boogaert is als teamcoördinator Beveiliging nauw betrokken bij het proces. “We moeten met de tijd mee. Alles wordt vernieuwd en dat betekent dat je ermee moet leren werken.” Steven vult aan: “We zijn nu al bezig om de nieuwe systemen te testen en te integreren, zodat de stap minder groot is wanneer we over kunnen naar de

nieuwe loge. Security-specialist Nsecure is bezig om alles naar één platform te krijgen. We beginnen met de basis en kunnen dit later uitwerken naar de wensen die gaandeweg ontstaan.”

“Het oude knoppensysteem van nu wordt vervangen door een digitale omgeving,” vertelt Niels. “We houden nog wel twee ouderwetse telefoons met koperen bedrading voor als iets uitvalt, maar dat is dan als back up. Op beveiligingsgebied gaan we een grote slag slaan door software slim te gebruiken en dat helpt collega’s met hun beveiligingswerk. Neem bijvoorbeeld de camera’s met AI functie. Dat kunnen we zo inrichten dat de software zelf gaat schakelen volgens de protocollen.”

Samenwerking van specialismes

Projectmanagement, HESQ, IT, brandweer, EA, digitale systemen, architect, H4A, het is een heel team wat





Van links naar rechts: Daniël Inghels-H4A, Niels Boogaert-Yara, Guido Goethals-VG Architecten, Steven De Nijs-Yara, Ricardo Roose-Yara, Reggie van Immerseel-Yara, Johan Uytdehaag-H4A

betrokken is bij dit project. Vanuit de beveiliging denkt één groep mee met het toegangssysteem YIM en de andere groep met de nieuwe beveiligingsloge.

Inrichting van het gebouw

Om als beveiliging goed het werk te kunnen doen is de inrichting belangrijk. Niels: “De locatie waar de loge wordt gebouwd, ligt lager dan de Industrieweg en het terrein erachter. Om goed zicht te hebben over de Industrieweg,

“

Het oude knoppensysteem wordt vervangen door een digitale omgeving

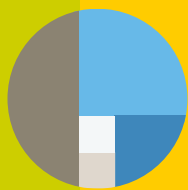
het verkeer en over de dijk richting het toekomstige masterplan, komt de beveiliging op de eerste verdieping. Daar is een beveiligingsruimte in de vorm van een scheepskajuit met vier balies. We kunnen de twee extra balies inzetten tijdens grote onderhoudstops. Achterin is een tweede rij met meer schermen voor cameraobservatie. Ook vanuit hier kunnen calamiteiten gecoördineerd worden. Verder zijn er verschillende spreekkamers en een toiletgroep voor bezoekers en een keuken en opbergruimte voor de beveiliging. In de ontvangsthal zijn zitjes voorzien en computerzuilen voor de poortinstructie. En er komt een lift voor de rolstoeltoegankelijkheid.”

De begane grond is nog niet volledig ingevuld. “Hier hebben we kleedkamers voor de beveiligers, een PBM ruimte met lockers voor de ontvangst van grote groepen

bezoekers. Daarnaast is er een sanitaire ruimte ingericht voor chauffeurs, met toiletten, kleedruimtes en douches. De rest zal nog geen definitieve afwerking krijgen, dat hangt af van de toekomst,” Steven reageert: “Het masterplan is nog in ontwikkeling, en afhankelijk van de fasering van de gebouwen voorzien we de mogelijkheid om bepaalde functies later nog toe te voegen in de beveiligingsloge. Denk hierbij aan de onboarding bij onderhoudstops of ontvangst van grote groepen. We hebben de ervaringen meegenomen van andere bedrijven en hebben alles flexibel gebouwd. Flexibiliteit is het sleutelwoord in zowel de systemen als de inrichting. De situatie die we nu creëren is niet het toekomstplaatje van de site van Yara. Het is een start waarbij het masterplan boekdelen spreekt. We gaan heel veel gebouwen naar die locatie verhuizen waarmee de site een logischere indeling krijgt. Dat zal even wennen zijn, maar het zal een grote meerwaarde creëren voor de site.”

Duurzame materialen

Dat het niet zomaar een gebouw is blijkt als Steven uitlegt hoe er naar de duurzaamheid van het gebouw is gekeken. “Het krijgt een Noorse uitstraling. Er wordt met veel natuurlijke materialen gewerkt die het een rustige sfeer geeft. Het maximale aantal zonnepanelen gaan op het dak aan de voorkant. We doen aan energierecuperatie, we hebben aan de luchtdichtheid hoge eisen gesteld, de warmtepompen hebben de nieuwste technologie en we gaan de toiletten met regenwater doorspoelen. Ook wordt het gebouw geïntegreerd in de omgeving en is rekening gehouden met de flora en fauna. De adaptieve verlichting schakelt naar het minimale vereiste als er geen beweging is. Dit moet natuurlijk wel met een gevoel voor veiligheid. Alle aspecten zijn bekeken om de natuur in stand te houden, denk aan de herplanting van bomen, de wadi met meerdere taluds voor het vergroten van de biodiversiteit en de natuur rondom. Je hebt nu de kans om alles net iets beter te doen.”



“Klimaat- en milieuprojecten dienen hand in hand

De Tweede Kamer is nog maar net geïnstalleerd. De grootste partijen presenteerden een uitgangspuntendocument waarmee ze naarstig zoeken naar coalitiepartners. Het is spannend of de plannen ons helpen, als bedrijf van vitaal belang voor een sterk Europa. Een continent dat op eigen benen kan staan betreffende voedselzekerheid, mobiliteit, energie en defensie. Terwijl er in Den Haag nagedacht wordt over de toekomst van ons land, met of zonder industrie, werkt een heel team hard aan de ontwikkeling van onze site. Klimaat- en duurzaamheidsprojecten kunnen helpen om ons klaar te maken voor ons volgend centenarium.

Toekomstgerichte strategie betekent flexibel inspelen op een veranderende markt. In de komende magazines gaan we verder toelichten hoe we dat doen. De tijd van altijd volle productie is (voorlopig?) voorbij. Toch wordt onze site door het moederbedrijf gezien als strategische vestiging. We zetten de Europese benchmark wat betreft energie-efficiëntie. Dat blijkt niet alleen uit de cijfers van de Nederlandse Emissieautoriteit (NEa), maar ook het overschot aan EU-ETS (Emissions Trading System) en dispensatierechten voor de Nationale CO₂-heffing die we nu nog hebben en kunnen verkopen aan bedrijven die tekorten hebben. De Europese emissierechten worden

afgebouwd nu een grensheffing voor vervuilendere producten van buiten Europa van kracht wordt per 1 januari. Het zogenaamde Carbon Border Adjustment Mechanism (CBAM) moet 'vuiler' product buiten de deur houden. Dat biedt kansen voor de Europese markt. Echter, voor de exportmarkten buiten Europa die we vanuit Sluiskil bedienen, is nog geen oplossing gevonden binnen CBAM. Die moet er wel komen. Evenals een oplossing voor de CO₂, die we direct verkopen via Nippon, een bedrijf dat handelt in gassen waaronder CO₂, en voor de CO₂ die we gebruiken als grondstof voor ureumproducten en onder het huidige ETS belast wordt.



te gaan met de toekomststrategie van de site”

Een mogelijke optie is het gebruik van biogene koolstof vanuit vergistingsinstallaties waarbij zowel het biogas (Renewable Natural Gas) alsook de biogene CO₂ gebruikt kunnen worden. Dat past in de circulaire ambities. Daarnaast hebben we voor onze jaarrond productie complementaire afzetmarkten op het zuidelijk halfrond nodig, wanneer de Europese landbouw geen kunstmest gebruikt. Met premium producten zoals Amidas of KAS-ALS-Zn kunnen we ons onderscheiden op die buitenlandse markten. Belangrijke strategische projecten dus. Een andere belangrijke sector is defensie, die voor haar explosieven sterk afhankelijk is van salpeterzuurproductie en ook ammoniumnitraat als belangrijk product ziet. Net zoals tijdens de gascrisis naar voren kwam dat AdBlue van Yara onmisbaar is voor mobiliteit en logistiek, en NOxCare voor de energievoorziening.

Ook nieuwe markten voor ammoniak maken dat we klaar moeten zijn als flexibele producent en ammoniak-hub. Momenteel is een derde van de ammoniakproductie in Europa tijdelijk of definitief gestopt. Dat heeft consequenties, maar biedt ook kansen voor levering via alle modaliteiten. Zowel de beleving van fabrieken waar nog wel korrels gemaakt worden maar geen ammoniakproductie meer is, alsook het gebruik van ammoniak als brandstof voor schepen. Dat laatste is een enorme markt. Het gebruik van ammoniak als waterstofdrager biedt zelfs een dubbel perspectief. Daarom zijn we in gesprek hoe we kunnen aansluiten op het nationale waterstofnetwerk en hebben daarvoor een Connecting Study Agreement (CSA) gesloten met Hynetwork Service (onderdeel van GasUnie).



Een andere hub-functie die we verkennen is een losplaats realiseren waar derden CO₂ kunnen aanleveren om via Sluiskil naar Noorwegen te verschepen. Zo helpen we andere bedrijven te verduurzamen. Bij opslag van biogene CO₂ zouden we zelfs negatieve emissies kunnen realiseren. Als koploper merken we dat de administratieve systemen voor deze nieuwe business concepten nog niet altijd gereed zijn. Dit toont aan dat we echt aan de innovatieve frontlinie werken van nieuwe industriële clusters.

Momenteel is er een wet in de maak, de RED III, om gebruikers te verplichten om groene waterstof in te nemen. De voorgestelde percentages bedragen één procent voor 2026, oplopend tot tien procent in 2035. De Minister wil ammoniakproducten voor 60 procent vrijstellen van deze verplichting. Ook komen er productiesubsidies om de onrendabele top in vergelijking met grijze waterstof te verkleinen. Vorig jaar sprak de Tweede Kamer zich uit om ammoniakproducenten volledig

uit te zonderen. Yara benadrukt dat groene waterstof alleen een oplossing kan zijn als de vraag er is. Daarom geven we onze volle medewerking aan studies over dit onderwerp. Alleen als de markt bereid is de meerkosten te betalen, kan het financieel uit. Het blijkt dat bijvoorbeeld de voedingsmiddelenindustrie breder kijkt dan alleen meststoffen. En water is ook een belangrijk onderwerp voor verduurzaming van de voedselketen. Als afnemers die nu Russische of Chinese meststoffen gebruiken, overschakelen op product uit Sluiskil, hetzij grijs of blauw, dan kunnen ze al een enorme stap maken. De keuze voor groene waterstof valt meestal op biogas en minder op de allerduurste groene waterstof vanuit elektrolyse. Wanneer Yara aan een afnameverplichting moet voldoen door groene waterstofcertificaten te kopen van aanbieders en deze niet kan valoriseren in eindproducten, is dat niet meer dan een platte boete. Daarom pleiten we voor vraagcreatie op Europese schaal, om zo een gelijk speelveld te behouden.



Zo vader, zo dochters?

In deze rubriek brengen we collega's in beeld die mogelijk de technische vaardigheden, chemische proefjes of twee linkerhanden overbrengen op hun kroost. Vandaag aan de keukentafel bij Productiecoördinator van de Centrale Salpeterzuur, Alexander Elfrink.

Met het gezin aan tafel

Eenmaal in Breskens aangekomen staat de lesauto nog voor de deur waar dochter Mira uitstapt. De jongste van de twee dochters is druk met lessen om zelfstandig achter het stuur te kruipen. Aan tafel schuift het hele gezin aan. Dat ze hecht zijn, wordt gaandeweg duidelijk, al trapt Mira direct af met een grote twijfel als gevraagd wordt wat haar vader precies voor werk doet: "Een soort baas van iets, als een leider. Hij moet mensen aansturen en als er niet geluisterd wordt dan is hij niet blij." De toon wordt meteen lachend gezet: "Thuis is dat ook zo. We luisteren over het algemeen wel naar papa, maar mama is de baas." Nu lijkt dit ook een natuurlijk verloop als even later ter sprake komt dat de meiden allebei op korfbal zitten en mama Hendrien de coach is. Vroeger heeft ze ook altijd op korfbal gezeten. "Het is geen topniveau, maar we houden onszelf leuk bezig." Alexander vult aan: "Als ik kom kijken, roep ik veel en ben ik ontzettend fanatiek."

Hebben jullie meer gezamenlijke hobby's?

Alexander begint: "Ik heb vroeger op voetbal gezeten en getennist, maar nu doe ik vooral hardlopen. Soms loop ik samen met Mira", die vervolgens reageert nog niet zo snel te zijn. "Dat is nog wel een droom van mij, de kustmarathon lopen net als papa. Daar moet ik alleen nog wel wat meer voor trainen." Ook gaan Tess, Mira en Alexander naar de sportschool. Tess: "We gaan wel naar een andere sportschool. Ik ben namelijk in Oostburg gebleven, waar ik ben gestart toen ik daar op de middelbare school zat. Zij doen meer core en ik meer krachttraining." Tess heeft nog een andere bijzondere hobby, namelijk bij de KNRM Breskens. "In de zomer zijn we veel op het water te vinden. Vorig jaar heb ik mijn eigen overlevingspak in ontvangst mogen nemen." Mira: "En we gaan ook graag op stap."

Waar ga je dan zoal heen?

Tess: "Ik ga vooral naar Café Centraal in Breskens. Door mijn studie Verpleegkunde in Vlissingen heb ik ook vrienden uit Terneuzen, dus daar ga ik ook naartoe. Naar de Paerdestal in Oud Terneuzen, maar toen dat een keer dicht bleek, zijn we met de vriendengroep in Pub Victory beland. Ook erg gezellig!"

Mira: "Ik ga ook in Breskens op stap, omdat het praktisch is en vijf minuten lopen. Toch ga ik ook regelmatig naar Knokke of Brugge. Mijn vriendengroep komt uit Aardenburg, dus dat is er vlakbij. Na mijn havo wil ik fysiotherapie studeren in Breda, ook omdat het een erg leuke stad is om te stappen." Hendrien lacht: "Daar zit wel echt verschil tussen de meiden. Mira gaat graag eropuit, maar Tess is het liefst in en rond Breskens. Na een dagje shoppen is de drukte wel weer genoeg geweest." Tess: "Je hebt hier ook alles wat ik nodig heb, dus ik wil hier ook zeker blijven wonen."

Hebben jullie bijbaantjes om dit te bekostigen?

Tess: "Ik werk bij het strandpaviljoen 't Halve Maentje."

Mira: "Ik werk bij Liefs Lies. Dan begin je op zondag om 09:00 uur. Dan is het niet handig om de avond ervoor flink op stap te gaan, dus daar hou ik wel rekening mee."

Hendrien: "Sinds de grote parken hier aan de kust zitten, is het eigenlijk altijd wel druk."

Gaan jullie zelf graag op vakantie?

Alexander: "Zeker! We gaan graag elk jaar op wintersport. Nu ook weer in de voorjaarsvakantie. Vaak naar Oostenrijk, Gerlos in het Zillertal of daar in de buurt. Overigens gaan we nu ook eind januari mee met de Skiclub van Yara. In de zomer gaan we meestal een kleine twee weken naar Frankrijk, Spanje of Griekenland. Hendrien: "Vroeger gingen we buiten de vakanties, vanwege onze Vishandel Elfrink."

Wie, wat, waar en hoe?

Het hele gezin begint te lachen en Hendrien vervolgt: "We hebben nu nog steeds in de zomermaanden juni, juli en augustus elke vrijdag en zaterdag een haringkraam op de markt in Oostburg." Mira vult aan: "Daar helpen wij trouwens ook mee. Tess op zaterdag en ik op vrijdag." Alexander legt uit: "Voor ik bij Yara werkte waren we zelfstandigen in de vis. Toen we flink moesten investeren kwamen we op het punt om te overwegen of we dit nog wilden voortzetten. We zijn allebei begonnen in de vis. Van vakantiewerk tot uiteindelijk werk. Ons leven, net als velen in Breskens, draaide om de vis. Er was goed geld in te verdienen en je bouwde een goed netwerk op, een



Familie Elfrink

Woonachtig in Breskens met hun dochters Mira en Tess. Samen met de Engelse springerspaniël hond Bink en twee poezen, Bo en Nori.

Tess

(rechts) 19 jaar | Werkt eraan om op de ambulance als verpleegkundige te werken en wil graag ooit naar Australië

Mira

(links) 17 jaar | Wil later doorgroeien in het vak fysiotherapie, houdt van lekker eten, luxe en merken. Gaat deze zomer voor de tweede keer met een vriendengroep op vakantie, naar Lloret de Mar.

Alexander en Hendrien

Hebben dit jaar een groot feest gegeven, omdat ze samen 100 werden en kregen daar als cadeau van alle vrienden een reis naar Lapland met het gezin. Deze gaan ze in 2027 verzilveren.

sociaal leven. Het werk in de vis is gaandeweg veranderd en nadat we het goed hebben besproken is Hendrien begonnen op het kinderdagverblijf en ik bij Yara op de Verlading via de Pooter. Na een maand of zes kwam een vacature op de CES daar heb ik op gesolliciteerd. Het was een moeilijke tijd om aan de bak te komen, ondanks de papieren MTS werktuigbouwkunde en Zeevaartschool Scheepswerktuigkundige A. Je kon vroeger kiezen of je voor stuurman ging of machinist leerde, ik ging voor

machinist. Hendrien: “Dat zag ik niet zitten, dat hij zou gaan varen.”

Het klinkt als de juiste balans tussen werk en ontspannen.

Bij ons thuis is vroeg ingegeven om hard te werken als je iets wil en dat diploma's belangrijk zijn.” De meiden knikken bevestigend dat ze deze boodschap niet voor het eerst horen en dat ze aardig op weg zijn om dat waar te maken.



Opening brandweerkazerne donderdag 9 oktober

Het was niet zomaar een opening van een gebouw in de Week van de Veiligheid. Deze mijlpaal markeert een belangrijke stap in de verdere professionalisering van de brandweerorganisatie. De nieuwe manier van werken, een extra calamiteitenroute vanuit de Koegorsstraat én de intensivering van samenwerking met omliggende korpsen van de Veiligheidsregio, zorgen voor een toekomstbestendige bedrijfsbrandweer van Yara Sluiskil.





Leveranciersmiddag 16 september

Deze jaarlijkse bijeenkomst werd weer door ruim 150 leveranciers en contractors bezocht. Het praktische gedeelte zoals veiligheid en de planning van de onderhoudstops werd afgewisseld met de projecten CCS en WESP. Als laatste volgde een gesprek over de landbouw, wat een mooie link legde naar het frietje wat men kreeg bij de borrel als afsluiting van het programma.





Reünie gepensioneerden in de Lasloods in Vlissingen woensdag 24 september

Zo'n 400 oud-medewerkers en partners kwamen bijeen in de Lasloods in Vlissingen.

Voor sommigen begon dat op deze locatie, maar het grootste gedeelte kwam met de bussen die waren voorzien en hebben onderweg

al heel wat verhalen opgehaald. Met koffie en

lekkernijen werd het welkomstwoord van algemeen

directeur Luc Cattoir beluisterd en hierna is er onder het genot van een buffet vooral veel gekletst. Een leuk weerzien waar alle vergeten verhalen weer even tot leven kwamen.



Eerste steenlegging project Wet Electrostatic Precipitator (WESP) woensdag 15 oktober

Op 15 oktober werden de eerste stenen gelegd voor de WESP-installaties door Minister Femke Wiersma van het Ministerie van Landbouw, Visserij, Voedselzekerheid en Natuur, en de heer Wilfried Nielen, Gedeputeerde voor Natuur en verantwoordelijk voor de stikstofopgave in Zeeland. Met de twee installaties, die in 2026 en 2027 in bedrijf worden genomen, zal de stikstofuitstoot verder dalen. De techniek zet een nieuwe standaard voor de Europese meststoffenproductie en zorgt er tevens voor dat de beeldbepalende pluimen op de nitraatfabrieken verdwijnen.





YaraVera™ AMIDAS® verbeteren voor nieuwe kansen

Yara blijft in ontwikkeling. Dit is niet alleen zichtbaar op het terrein, als er bijvoorbeeld een fabriek wordt gebouwd, ook in de fabrieken worden er aanpassingen gedaan om constant te verbeteren en de markt beter te bedienen. Een voorbeeld hiervan is het Amidas-project, waarbij een nieuwe coatingtechnologie is toegepast om een beter product te kunnen leveren in lijn met de marktverwachtingen.

In 2021 begon het team van Research & Development (R&D) in Sluiskil met het onderzoeken van een nieuwe coating in het lab, als een mogelijke back-up voor de bestaande coating die wordt gebruikt op YaraVera™ AMIDAS. Javier Marques de Marino is onderzoeksengineer bij R&D: “Testen lieten zien dat de nieuwe coating meer waterafstotend is dan de bestaande coating, wat een belangrijke factor is voor de opslag en het gebruik van meststoffen. Dat betekent dat de meststof beter beschermd zou zijn

tijdens langdurige opslagperioden, waardoor de korrel behouden blijft en het risico op samenklonteren of stofvorming wordt verminderd.”

Na de bemoedigende resultaten besloot het projectteam, bestaande uit R&D, productie en productmanagement, eind 2023 om de coating te vervangen door de nieuwe coating. Om een soepele overgang te waarborgen en te zorgen dat er geen operationele- of kwaliteitsproblemen zouden ontstaan, werd een uitgebreide proef gedaan. “Deze verandering vereiste grondige planning en middelen. Uiteindelijk was het mogelijk om de coating als eerste toe te passen in Ureum 5.”

Het product, met deze nieuwe coating, werd vervolgens fysiek gevolgd in verschillende belangrijke markten zoals Spanje, Noord-Ierland en Canada. “Deze landen zijn bewust gekozen als representatieve selectie

van de omstandigheden waarmee het product te maken heeft. Deze markten kennen verschillende condities van langdurige bulkopslag tot opslag in zakken, waarbij soms ook urease remmers worden toegevoegd als coating op Amidas. In alle gevallen was de marktfeedback over de nieuwe gecoate YaraVera™ AMIDAS positief en werd het ervaren als een robuuster product dan het vorige. Deze positieve beoordeling werd analytisch bevestigd door de evaluatie van monsters die na enkele maanden opslag op de verschillende locaties waren genomen, waaruit bleek dat het product zijn kwaliteit behield.”

Een mooi voorbeeld dat aantoont dat voortdurende kwaliteitsverbetering een integraal onderdeel is van de productontwikkeling - het optimaliseren van bestaande producten en het bieden van de hoogste kwaliteitsnormen voor Yara-klanten.

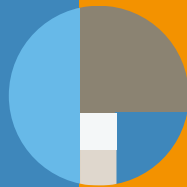




YaraVera™ AMIDAS zit in een groeiend marktsegment met solide kansen in Europa, maar ook met opkomende interesse in tropische regio's zoals Mexico of Argentinië. Hierdoor is consistente productkwaliteit een strategische prioriteit. Bovendien speelt preventie van vochtopname een sleutelrol bij het ondersteunen van de prestaties van urease remmers, wat steeds belangrijker wordt op de Europese markt.

Javier Marques de Marino
Onderzoeksengineer R&D

NEWS



Sinterklaas

Op zondag 30 november kwamen bijna 600 kinderen, ouders, opa's en oma's samen in het Scheldetheater voor de ontvangst van Sint en zijn pieten.

Het was een genot om iedereen te zien genieten.

Circulaire waterstromen

Als vervolg op de eerdere goede samenwerkingen met Evides, waarbij de vijfde straat is gebouwd en de spiksplinternieuwe installatie SR800 is neergezet, is nu ook het RO (Reverse Osmose) tank project gerealiseerd. Dankzij deze nieuwe tank, waarin 1500 kuub kan worden opgeslagen, gaat de reststroom van water niet meer naar het kanaal, maar als grondstof naar de productie van Adblue.

Hiermee wordt een besparing gerealiseerd van 90.000 m3 per jaar, dat zijn zo'n 4000 vrachtwagens.



MyHR Buddy

MyHRBuddy is een AI-gestuurde HR-chatbot in Microsoft Teams die mede-werkers en leidinggevenden snel en eenvoudig HR-informatie biedt. Of het nu gaat om verlofregelingen, overwerktoeslag of andere HR-vragen, MyHRBuddy geeft direct een antwoord. De chatbot is altijd beschikbaar, meertalig en gelokaliseerd voor Nederland, België en Noorwegen, zodat HR-informatie toegankelijk wordt waar en wanneer je die nodig hebt.



a.s.r. Vitality App

De a.s.r. Vitality App is onderdeel van M!ndMatters Vitality en helpt actieve medewerkers hun fysieke en mentale vitaliteit te verbeteren. Via persoonlijke doelen, gezondheidschecks en dagelijkse beweging kunnen medewerkers hun fitheid vergroten en beloningen verdienen. Het programma stimuleert een gezondere leefstijl en maakt het leuk én lonend om actief te blijven, zowel op het werk als privé.

Stille Motor Award voor Koen de Buck

In oktober zijn de 'Stille Motor Awards' uitgereikt tijdens de Rotterdam Processing Week 2025. Deze nieuwe prijs, geïnitieerd door Easyfairs Nederland en vakblad Process Control, zet technici in de schijnwerpers die doorgaans op de achtergrond hun cruciale werk doen. Hierin zijn drie categorieën: 'Onder de 35 jaar', 'duurzaamheid en energietransitie' en 'procesoptimalisatie'. Koen de Buck, Safety Instrument Systems engineer, kreeg van de jury de award uitgereikt in de categorie 'Procesoptimalisatie' voor zijn werk aan de Smart Safety test. Koen vertelt: "Met een geautomatiseerde checklist kan in een handomdraai de checklist uitgevoerd worden op de beveiligingssystemen. Met een forse besparing op de rapportagetijd kunnen fabrieken na een onderhoudstop sneller in bedrijf genomen worden."

Koen ziet deze award als een mooie erkenning voor het werk in zijn vakgebied. "Er hoeft geen weg afgezet te worden voor ons werk. We werken letterlijk en figuurlijk achter de schermen. Toch is ons werk cruciaal voor de

werking en de veiligheid van de fabrieken. Het is mooi dat het op deze manier aandacht krijgt."

In het magazine 464 Maart 2024 lees je meer over het werk van Koen.



Young Yara's naar FantasiaLand

Het pensioenfonds is gestopt en wat er nog op de rekening stond is gedoneerd aan de Personeelstichting Yara. De schenking wordt ingezet voor een speciale activiteit van de Young Yara's: een dag naar FantasiaLand in 2026.

Lift in Ureum 8

In het ontwerp van Ureum 8 was geen lift meegenomen. Toch is het gebouw bijna 50 meter hoog. Nadat de fabriek in bedrijf is genomen, werd al gauw duidelijk dat dit geen ideale situatie was als er meerdere keren per dag naar de bovenste verdieping gegaan moest worden voor werkzaamheden. Dat vonden sommige collega's ook niet van de bouwlift die aan de buitenkant werd gezet om dit probleem te verhelpen of de verbindingen tussen Ureum 7, die wel een lift heeft, en Ureum 8 op verschillende verdiepingvloeren. Het trappenhuis is omgebouwd tot liftschacht en het trappenhuis is aan de buitenkant van de fabriek geplaatst.

Innovatieve ZnO-doseerinstallatie in gebruik!

In Nitraat Granulatie 4 is de nieuwe ZnO-doseerinstallatie in gebruik genomen. Met deze investering is het mogelijk om zinkoxide (ZnO) toe te voegen aan de nitraatmeststof KAS 27-ALS (-ZN), waarmee Yara inspeelt op de groeiende vraag naar gedifferentieerde producten in onder andere Latijns-Amerika.

De installatie maakt het mogelijk om een uniek stikstofproduct met geïntegreerd zink te produceren. Dit biedt niet alleen agronomische

voordelen voor gewassen, maar stelt Yara ook in staat om de marktpositie te versterken in regio's waar concurrentie toeneemt. Met name in landen als Brazilië, Mexico en Argentinië wordt een sterke groei verwacht voor deze premium meststoffen.

Het project is gerealiseerd binnen het bestaande CAPEX-kader en onderstreept de strategische focus op innovatie, duurzaamheid en het bieden van toegevoegde waarde aan klanten wereldwijd.



Links naar rechts: Yannick But, Loek Haers, Jelle Patijn, Martijn Apperlo, Sjaak Robijn, Paul de Bakker, Bart Risseeuw, Michael Hambly, Ronald van Nispen, Tim de Pooter

Personalia



1 april
Pieter Vereecken,
Logistieke Dienst
en Verlading



1 april
Gianni Steijaert,
Logistieke Dienst
en Verlading



1 april
Jochem Moerings,
HESQ



1 mei
Matthijs Cruson,
Logistieke
Dienst en
Verlading



1 mei
Arnold de Bil,
Logistieke
Dienst en
Verlading



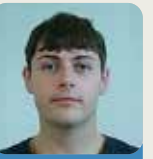
1 mei
Elroy Bakker,
Nitrat



1 juni
Remco Bogaart,
Onderhoud TUR



1 juni
Jasper de Visser,
CES



1 juli
Jordy Mahu,
Reforming E



1 augustus
Erik Bakker,
Reforming D



1 augustus
Jens Penneman,
Reforming D



1 augustus
Zan Smrkolj,
CES



1 september
Lucas Camonier,
Nitrat



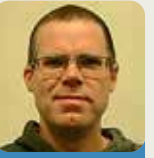
1 september
Hans Boone,
Onderhoud
Centrale
Diensten



1 oktober
Daniël Haak,
Ureum



1 november
Krisztián Hegyi,
Reforming D



1 december
Danny de Cock,
Onderhoud
Centrale
Diensten



1 juni
Rogier Saes,
Sales



1 december
Martijn Scheppers,
Sales



1 november
Jochen de Maat,
Ureum



1 november
Marcel den Besten,
Nitrat



1 november
Carlo Broeckeaert,
CES



1 november
Frank Dobbelaar,
Ureum



6 november
Ronald Camonier,
CES



1 december
Marco Herwegh,
Onderhoud
Centrale
Diensten



1 mei
Frank Lambert,
CES



1 juli
Jos van der Veen,
Onderhoud
NH3



1 juli
Peter Smink,
CES



1 augustus
Marco Lammens,
Onderhoud:
L&V en R&D



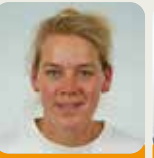
1 september
Frank de Blaey,
HESQ



1 september
Andre Bogerd,
Onderhoud TUR



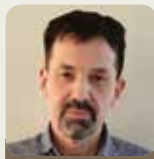
1 september
Peter van Rijen,
Onderhoud TUR



9 september
Claudia Wisse
- van Raalten,
HESQ



1 oktober
Frank Mechielsen,
Onderhoud
Centrale Diensten



1 augustus
André de Smet,
Technology
Manager



1 augustus
Etienne de Schepper,
Productie
Manager Pilbara



1 oktober
Herman van Vooren,
Logistieke Dienst
en Verlading



10 november
Noel Vermeire,
Logistieke Dienst
en Verlading

In memoriam

Bart van Es
22 maart 2025,
Reforming D



 In dienst Sluiskil

 In dienst Vlaardingen

 Jubilarissen 25 jaar

 Jubilarissen 35 jaar

 Jubilarissen 40 jaar

 Jubilarissen 45 jaar



Colofon

Yara Magazine is het personeelsblad van
Yara Sluiskil B.V.,
Industrieweg 10
4541 HJ Sluiskil

Yara Vlaardingen B.V.
Zevenmanshaven Oost 67
3133 CA Vlaardingen

Realisatie, opmaak en druk
Ideeënfabriek van Pieters, Groede

Eindredactie
Gijsbrecht Gunter en Michèle Koch

Indien u geen prijs stelt op ontvangst van
Yara Magazine, gelieve dit te melden via
het tel.nr.: +31 (0)115 474 155 of via
info.yara.sluiskil@yara.com.