

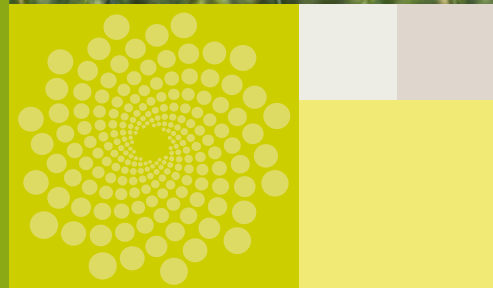


Knowledge grows

Yara Magazine

Bedrijfskrant van Yara Sluiskil B.V.

Verschijnt viermaal per jaar | Nr. 438 september 2017



In dit nummer o.a.

Afscheid Jon Sletten

Reforming D duizend dagen record

Moment suprême Ureum 8

Afscheid en uitdaging

Voor het einde van het jaar zal ik Sluiskil verlaten en als plantmanager aan de slag gaan bij Yara in Porsgrunn (Noorwegen). De site in Porsgrunn is vergelijkbaar met Sluiskil, maar jij en ik weten dat Sluiskil beter presteert. Zoals je wel zal vermoeden zal ik hier iets aan moeten veranderen. Een uitdaging waar ik veel zin in heb.

Ik ben trots op de functie die ik in Sluiskil mocht hebben. Het is een voorrecht om plantmanager te zijn voor zo'n mooi bedrijf met gemotiveerde mensen. En dat op een mooie plek als Zeeuws-Vlaanderen. Want al ben ik 100% Noor, ik voel me echt voor de helft Zeeuw.

Ik wil graag kort terugblikken op afgelopen vijf jaar en vooruitkijken naar de uitdagingen die we moeten aangaan.

De grootste uitdaging van de afgelopen vijf jaar, was om samen met jullie de veiligheid te verbeteren. Vijf jaar geleden waren er teveel incidenten. Ik zie het als een gezamenlijke inspanning dat de resultaten sterk zijn verbeterd. Jij als medewerker bent je steeds meer bewust geworden van je verantwoordelijkheid. Want als het goed is weet je dat jij zelf invloed hebt op je eigen veiligheid en op dat van je collega's en anderen waarmee je samenwerkt. Een verwonding of ongeval van een collega zou ons allemaal buikpijn moeten bezorgen, vooral de managers en nabije collega's van de persoon die het overkomt. De grootste uitdaging is dus tevens het grootste succes: de veiligheidsresultaten zijn steeds beter geworden. Dit is echter geen garantie voor de resultaten van morgen. Om veilig te werken neem je geen genoegen met halve maatregelen!

In Porsgrunn krijg ik te maken met een plant die in mijn ogen teveel incidenten heeft. Ik neem de ervaringen van Yara Sluiskil mee en zal ook daar gaan werken aan een cultuurverandering, want het begint allemaal bij een verandering in ons denken en vervolgens ons handelen.

Afgelopen jaren hebben we het management in Oslo laten zien hoe belangrijk Yara Sluiskil is voor Yara. Je mag er zeker van zijn dat onze resultaten daar gezien worden.

De nominatie voor de Safety Award, onze geweldige productieresultaten en een succesvolle uitrol van het Improvement Program, zijn hele mooie reclame voor Yara Sluiskil zodat het moederbedrijf in ons blijft investeren. Op de nominatie voor de Safety Award ben ik ook echt fier. Dat is geen kleine prestatie en Ron Ruben heeft ons echt op de kaart gezet. Onze positie binnen Yara is goed, desondanks zullen we moeten blijven ontwikkelen om investeringen waar te maken.



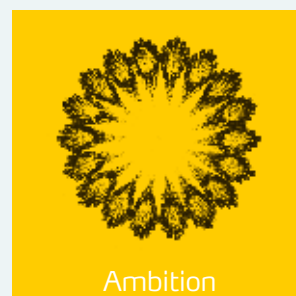
Moeilijke momenten had ik natuurlijk ook. Door het transformation proces en feedback van surveys heb ik in de spiegel moeten kijken. Ook ik moest een omslag maken van *protecting mode* naar *learning mode*. Dat is niet makkelijk, maar wel een vereiste voor verbetering. Door het transformation proces zijn onze ogen opengegaan voor wat er nog meer verbeteren kan. Mede door een leergierige houding is de betrouwbaarheid van onze fabrieken zeer hoog en is de toekomst van Yara Sluiskil veelbelovend.

Tot slot wil ik zeggen dat Yara Sluiskil misschien wel de beste productielocatie van Yara is. Jullie mogen weten dat ik in Porsgrunn mijn stinkende best ga doen om er voor te zorgen dat jullie hard moeten werken om die positie binnen Yara te behouden. :)

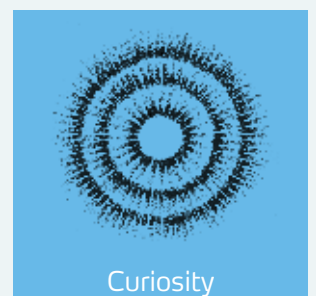
Ik wil jullie bedanken voor de prettige samenwerking.

Jon

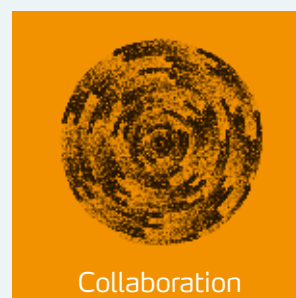
Yara kernwaarden



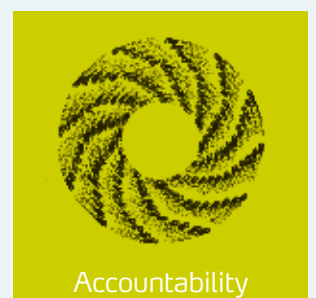
Ambition



Curiosity



Collaboration



Accountability

Duizend dagen record door vakmanschap medewerkers

Ammoniakfabriek Reforming D bereikte op 17 augustus een record. Het was de duizendste dag dat de fabriek non-stop in gebruik was. Voor zover bekend is Sluiskil de enige ammoniakproductielocatie ter wereld die dit ooit eerder heeft bereikt. Het record, dat dus eveneens in Sluiskil gevestigd is, staat op 1376 dagen. 'Dat willen we verbeteren,' zegt hoofdoperator Henk-Jan Kirkenir. 'Het ultieme doel is om de fabriek zes jaar lang continu te laten draaien, in dit geval tot de volgende geplande onderhoudsstop in 2020.'

De betrouwbaarheid van de fabriek is onder andere het resultaat van een zeer goede onderhoudsgeschiedenis van afgelopen 10 tot 15 jaar. De kwaliteit van het onderhoud is namelijk essentieel voor dit resultaat. Het vergt continu investeren in het proces. 'Investeren in onderhoud, betaalt zich later terug.'

Henk-Jan: 'Het vakmanschap in Sluiskil is enorm. Daardoor is ook de kwaliteit van de voorbereiding goed. Mensen weten waarmee ze bezig zijn en denken zeer goed na voordat ze iets doen. Ook is er kruisbestuiving met andere fabrieken op de site en binnen YARA zelf.' Door kennis overdracht van problemen binnen andere Ammoniak plants kan Yara daar bij zijn andere plants op inspelen. Het succes van de fabriek is dan ook niets anders dan het succes van de medewerkers, want zij besturen het proces. Van oplettende paneloperators die anticiperen op wat er gebeurt tot de onderhoudsdienst en engineers die het proces continu waarborgen. Dat het vakmanschap van operators belangrijk is, blijkt uit dit resultaat. 'Een operator maakt het verschil door onmiddellijk te reageren

als dat nodig is, zij zijn de ogen, oren en neus in de plant. De operator reageert op de veranderingen die hij waarneemt. Goed begrijpen hoe een proces kan evolueren is belangrijk,' aldus Henk-Jan.

Ook de kwaliteit van het design draagt bij tot het succes. De nieuwe fabrieken borduren verder op design van jaren tachtig. De basis is een goed en energie efficiënt proces, waardoor de fabrieken ondanks hun leeftijd nog steeds tot de 10% meest energie-efficiënte ter wereld behoren en ook tot de meest betrouwbare en veiligste. Door CUI (Corrosie onder isolatie) metingen die tijdens de vorige stop in 2014 plaatsvonden blijkt dat de fabriek de zes jaar productieperiode in principe makkelijk aankan.

Ondanks de ambitie om zes jaar te halen, worden er geen onnodige risico's genomen. Veiligheid staat altijd voorop. Als blijkt dat er onderhoud nodig is en de fabriek moet hiervoor uit bedrijf, dan zal een stop hoe dan ook plaatsvinden en zijn records bijzaak.



Arjan Quaak
Finance manager



Lesley Vermeerssen
HESQ manager



Martin Dhaene
Procurement manager

Nieuwe
MT-leden

Commissioning Ureum 8 begonnen

Moment suprême komt gestaag dichterbij

Over enkele maanden is het zo ver: Ureum 8 gaat in bedrijf. Maar voor het zo ver is, is het alle hens aan dek voor de commissioning. Het testen van het koelwatersysteem en de utilities is inmiddels begonnen.



Het is een periode van ‘alle zeilen bijzetten’ voor bouwer Tecnimont en het commissioning team van Yara. Commissioning manager Wim Kerkaert zegt: ‘Vanaf september is het een intensieve tijd van voorbereiding, die vooral leerrijk is voor alle betrokkenen. Het team bestaat uit mensen die reeds jarenlange ervaring hebben opgedaan en medewerkers die nog veel ervaring op kunnen doen. Dit is het moment om in een korte tijd de plant goed te leren kennen.’ Wim deed zelf ervaring op als commissioning ingenieur bij de opstart van Ureum 7.

Veilig gewerkt

Ureum 8 vervangt de ureum 6-prilling fabriek, die dateert uit de jaren zeventig. Ureum 8 heeft meer productiecapaciteit en draagt flink bij aan een schonere productie. Met name de stofemissie zal fors afnemen met de nieuwe fabriek en bovendien wordt er minder koelwater gebruikt vanuit het kanaal waardoor de

thermische belasting afneemt. In totaal investeerde Yara 240 miljoen euro. Het Italiaanse bedrijf Tecnimont tekende samen met zo’n honderd sub-contractors voor de bouw van de hypermoderne granulatiefabriek. Wim is tevreden: ‘De samenwerking gaat goed. Er wordt veilig en vlot gewerkt. Tot nu toe staan er meer dan 1,2 miljoen werkuren zonder een enkele TRI op de teller, terwijl er soms meer dan 500 mensen tegelijk aan het werk zijn in de plant.’

Zwavel

‘Bij de opstart gaat negentig procent van het equipment van de nieuwe fabriek in bedrijf,’ zegt Wim. De opzet is om in de eerste maand alleen ureum te produceren. Dat is om het proces te optimaliseren en stabiliseren. Het overige deel van de fabriek, voor de productie van zwavelhoudende kunstmest, gaat later in bedrijf.’ Yara speelt hiermee in op een wereldwijde behoefte van de landbouw. Zwavel



is belangrijk voor de groei van gewassen. Met een nieuwe, door Yara ontwikkelde technologie worden zwavelzuur en ammoniak omgezet in ammoniumsulfaat. Dat wordt vervolgens toegevoegd aan de ureum in een zogenaamde pijpreactor. ‘Dat is wereldwijd uniek en echt iets om trots op te zijn’, benadrukt Wim. Ureum 5 produceert al zwavelhoudende kunstmest, maar op een andere manier, die meer arbeids- en onderhoudsintensief is. Ureum 8 wordt na een stabiele productieperiode volledig overgedragen van Tecnimont naar de productieafdeling in Sluiskil.



In de wolken met SharePoint

Heb je enig idee hoeveel mailverkeer, telefonisch overleg en zelfs faxverkeer er plaatsvindt voor 5.000 werkopdrachten per jaar? Veel, heel veel! Bovendien is vanwege deze vele communicatie niet altijd iedereen op de hoogte van de actuele status van opdrachten. Hiervoor zocht de onderhoudsdienst een oplossing.

Deze werd gevonden in SharePoint. Dankzij deze 'cloud solution' heeft nu iedereen, zowel Yara medewerkers als externe leveranciers, toegang tot dezelfde informatie. Het systeem werd eerst met de firma's BIS en Engie getest.

BIS voorman Nico de Cubber werkt nu twee maanden met SharePoint en vertelt waarom hij het een hele verbetering vindt: 'We boeken veel tijdswinst. Als de opdrachten goed worden omschreven met duidelijke foto's, kunnen we feitelijk direct aan de slag. Voorheen moesten we na een mail nog eens bellen, faxen en ter plekke gaan kijken met iemand van Yara. Op deze manier kunnen we onderhoud makkelijker inplannen en ook

verschillende opdrachten combineren, want we hebben direct toegang tot alle aanvragen.'

Onderhoudsmanager Denis Barthouet ziet nog meer voordelen: 'Met SharePoint krijgen we meer inzicht in de voortgang, aanvraag en opvolging van opdrachten. Met deze informatie kunnen we werkprocessen aanscherpen en verbeteren. Dit levert tijd- en geldwinst op.'

De uitrol van het Yara Productivity System (YPS) in Sluiskil heeft het gebruik een boost gegeven. Daardoor wordt het systeem binnenkort bij alle huiscontractors uitgerold.

Fit met Yara

Wil jij je fit en gezond voelen en kamp je met overgewicht en een lifestyle die je wilt doorbreken? Dan is deelname aan het vitaliteitsplan van Yara misschien iets voor jou.

Paul Gelderland is engineer bij de onderhoudsafdeling en één van de deelnemers die succesvol aan het vitaliteitsplan heeft deelgenomen: 'Ik besepte al langer dat wanneer ik fit oud wil worden, ik iets moest doen aan mijn leefstijl. Sinds ik in 2008 begon aan een opleiding ben ik steeds minder gaan bewegen. Ook mijn eetgewoonten waren niet echt gezond. Ik at wat ik lekker vond: nootjes, kaasjes, worstjes, een biertje etc. Ieder jaar kwam er een kilootje bij tot ik 115 kilo woog. Het vitaliteitsplan heeft mij geholpen om hier verandering in te brengen.'

Gezonder eten en bewegen

Paul is inmiddels 25 kilo afgevallen! Bewegen en gezonder eten zijn een dagelijkse onderdeel van zijn leven geworden. Nu fietst Paul naar het werk (2x 17km per dag) en ook zijn eetpatroon heeft hij dankzij het vitaliteitsplan aan kunnen passen: 'Ik eet minder calorierijk en zorg dat ik doordeweeks gezonder eet. In het weekend gun ik mezelf iets lekkers. Maar wat ik vroeger deed, dagelijks chips of nootjes en dergelijke, dat doe ik nu niet meer.

Door het afvallen merkt Paul ook de verandering op het werk: 'Tijdens stops doen wij inspecties waarbij je door kleine luikjes moet kruipen. Dat gaat nu een stuk beter,' lacht Paul.'

Ook personal coach Maxim Verhagen van Bodyline is enthousiast over de resultaten. De eerste 18 deelnemers vanuit Yara hebben het programma afgemaakt en gaan door met de gezonde leefstijl door te sporten, bij bodyline of op eigen initiatief. 'Uit de evaluatie blijkt dat ze meer plezier ervaren in bewegen dan voorheen. Vooral de afwisselende groepslessen helpen daarbij.

Niet alleen in Terneuzen

Het programma kan voortaan ook gevolgd worden in Hulst en Oostburg. Dat betekent dat het voor iedereen makkelijker toegankelijk wordt en de drempel om mee te doen nog lager. Het programma wordt vier keer per jaar aangeboden, de eerstvolgende mogelijkheid om mee te doen is half oktober.

Wil je ook deelnemen of meer informatie? Neem contact op met Johan van den Hende.

Onderhoudsstop Salpeterzuur 6: Zij-aan-zij in compacte fabriek



Salpeterzuurfabriek 6 (NA6) kan er, nu de onderhoudsstop achter de rug is, weer jaren tegenaan. Er zijn tijdens de onderhoudsstop in juni flink wat procesverbeteringen doorgevoerd, soms met spectaculair hijswerk. De compacte fabriek gaf de werkzaamheden een extra dimensie.



Productie coördinator Patrick Elias: 'Er is een grote inhaalslag gemaakt tijdens deze zesjaarlijkse machinestop. De betrouwbaarheid van de installatie is vergroot. Na twee maanden bedrijfsvoering met de 'vernieuwde' plant zien we een mooie stabiele, hoge productie. Dit was voorheen ondenkbaar in de zomermaanden.' Zijn collega productiecoördinator Stijn Karreman vult aan: 'De succesvolle onderhoudsstop en opstart is een teamprestatie van formaat. Het blijft een drukke, stressvolle periode voor het hele stopteam, maar de voldoening na een goede afloop maakt veel goed.' Nils D'Hoker (proces engineer): 'Het was een bijzonder uitdagende stop, met veel werkzaamheden die belangrijk zijn voor de nieuwe bedrijfsvoering van de installatie. Door goede afstemming tijdens de werkzaamheden is de installatie succesvol opgestart. Op salpeterzuur 6 en twee nitraatfabrieken na die eveneens een onderhoudsstop hadden, bleven al de omliggende installaties in bedrijf.' René Hamelink (static equipment engineer): 'De hele fabriek is op z'n kop gezet. Dat betekende veel fotowerk, leiding- en



laswerk na een goede voorbereiding en volgens een strakke planning.'

Na de opstart werd er binnen drie dagen een topproductie gedraaid. Gewoonlijk gaat een salpeterzuur-



fabriek elk jaar uit bedrijf voor het wisselen van de katalysator. Dit duurt een halve week. Deze keer duurde de stop vier weken, omdat er naast de zesjaarlijkse machinerevisie een groot aantal verbeterprojecten is uitgevoerd.

Monsterklussen

Vervanging 25 regelkleppen

Xavier Herman (automation engineer): 'Na veertig jaar waren 25 regelkleppen aan vervanging toe omdat er geen reserveonderdelen meer te krijgen waren. Elke klep is uniek. Er ging veel tijd zitten in het voorbereidend werk om nieuwe aan te kopen. Meerdere collega's, onder wie Carlo Broeckaert, Sjaak Robijn, Robbie Esseling en ik, zochten de beste optie voor elke klep. Daarna zijn de oude kleppen verwijderd en moesten het leidingwerk, de luchttoevoer en kabels worden aangepast. Na de testfase is het een hele geruststelling als je ziet dat alles werkt zoals je vooraf hebt bedacht.'

Compleet nieuwe elektrische installatie

Davy van Daalen (technical support manager): 'De gehele elektrische installatie in het onderstation is vervangen, zowel hoog- als laagspanning. De hoogspanningsverdeler is al vernieuwd in de winterperiode, terwijl de fabriek in bedrijf was. Dat bleek de beste optie, omdat beide installaties niet tegelijkertijd in een korte periode kunnen worden vervangen. De laagspanningsinstallatie is tijdens de onderhoudsstop vervangen.'

De belangrijkste projecten

- Installeren van een nieuwe ontspanningsturbine met een hogere energie-efficiëntie. Hierdoor kan meer energie worden teruggewonnen, wat zorgt voor meer stoomexport en een hogere productie.
- Plaatsen van een nieuwe hoog- en laagspanningsinstallatie en vernieuwen van alle start/stop schakelaars.
- Vervangen van de eerste staartgasheater F613. De nieuwe wisselaar gaat langer mee en is energie-efficiënter.
- Vernieuwen van de brandersleeves, machineregelaar en regelkleppen.
- Vergroten van de capaciteit van de stripper C602. Dat draagt bij aan een hogere productie. Het vat moest daarvoor op buitengewoon transport.



Onze producten goed gebruikt

Precisielandbouw is de toekomst. Yara investeert daarom volop in nieuwe ontwikkelingen waardoor onze producten efficiënter toegepast kunnen worden. Dit is beter voor boer én milieu.

Precisielandbouw werkt echter alleen als onze korrels ook van constante kwaliteit zijn als ze hier de fabriek verlaten. Immers, een groter korreltje strooit de kunstmeststrooier verder dan een heel licht korreltje. Ook de vorm en coating zijn belangrijke aspecten om het product te kunnen gebruiken voor precisielandbouw. Een constante kwaliteit is essentieel voor ons imago als topproducent, een gelijke verdeling in het veld en levert de boer dus een beter en rendabeler gewas op.

Sinds dit voorjaar heeft Yara een gratis app beschikbaar gesteld voor melkveehouders. De app berekent de exacte bemesting om een optimale opbrengst met het gewenste ruweiwitgehalte in de kuil te krijgen. Kortom: meer melk uit gras met meer en beter eiwit.

Met de Yara GrassN app kan een boer op elk moment exact berekenen hoeveel hij moet bemesten voor de volgende snede. Dan komt het er natuurlijk wel op aan dat de kwaliteit van ons product optimaal is, zodat iedere vierkante meter ook de benodigde hoeveelheid stikstof krijgt die berekend is.

‘We willen een eerlijk en goed advies geven’, zegt Theo Courtz, specialist Melkveehouderij bij Yara. ‘Het is dus geen middel om meer kunstmest te verkopen. Integendeel, de

eerste gebruiker die Theo erover sprak vertelde hem: ‘Ik kan zelfs minder kunstmest gebruiken.’ Waarop Theo zei: ‘Dan heb je je eerste winst al binnen!’ Meer kunstmest verkopen per bedrijf is niet het primaire doel, wel kennisdeling en verantwoord gebruik van onze producten. ‘We hopen natuurlijk wel dat meer melkveehouders voor Yara kiezen, waardoor de omzet en ons marktaandeel toeneemt en tegelijkertijd winst voor de boer en het milieu wordt geboekt doordat die de meest efficiënte producten gebruiken’. De essentie van ons businessmodel ligt opgesloten in onze slogan: ‘Knowledge grows’.



Vernieuwing granulator rode draad

Nitraatfabrieken produceren weer op volle kracht

De Nitraat oplossingsfabriek N2S en de nitraatgranulatiefabriek N3G presteren weer op niveau dankzij de onderhoudsstop in juni. Het vernieuwen van de granulator in N3G en revisie van de compressor in N2S waren de grootste projecten.

Turnaround manager Antoni Gosalvez is tevreden: 'De fabriek is weer terug op het gewenste productieniveau, met een hoge betrouwbaarheid. We kunnen er weer voor jaren tegenaan.' De onderhoudsstop is zonder ongevallen en in een goede sfeer verlopen. Er waren op het drukste moment zo'n driehonderd mensen van Yara en contractors tegelijk aan het werk. De ruimte is beperkt in een fabriek. Er waren ook projecten die 24 uur per dag doorgingen. 'Drukke momenten als deze vergen een grondige voorbereiding en op het moment zelf oplettendheid en inspanning van iedereen,' zegt Antoni.

Nieuwe granulator

Niels Cornelis en Mico Faas (assistent productie coördinatoren) wijzen op de meest spectaculaire klus: het vernieuwen van de granulator in N3G. Eens in de dertig jaar is deze installatie aan vervanging toe. Niels: 'De fluidized bed granulator dateerde uit de jaren tachtig en is onderin de fabriek ingebouwd. Om de oude granulator met een hijskraan te verwijderen, moesten er een gat in het dak en ruimte door diverse verdiepingvloeren worden gemaakt. Daarna zijn de zeven en koelinstallatie verplaatst en leidingen verlegd. Vervolgens kon de nieuwe granulator erin

geplaatst worden en de fabriek weer worden opgebouwd.' De granulator kan nu weer zeker dertig jaar mee.

Een ander groot project was de revisie van de ammoniakcompressor in de nitraatoplossingsfabriek N2S. Dit moet zeker elke tien jaar gebeuren. 'Maar een optimale productie haal je alleen als echt alles in orde is,' zegt Antoni. 'Dat betekent naast de grote projecten ook een grondige revisie en perfecte afstelling van allerlei andere zaken, zoals regelkleppen, motoren en compressors.' De Nitraat-onderhoudsstop in juni nam ruim drie weken in beslag.



Laadgebouw 3: teamwork voor voldoende laadcapaciteit

Het nieuwe Laadgebouw 3 is een grote stap voorwaarts voor de afdeling Logistiek & Verlading. Yara Sluiskil gaat zo voor winst op het vlak van milieu, kwaliteit en veiligheid.

De Ureumverlading huist voortaan in een ruim veertig meter hoog, modern en perfect geconditioneerd gebouw. Met de investering is ruim 27 miljoen euro gemoeid. 'Het is uniek voor zo'n grote investering dat het helemaal is voorbereid door medewerkers van Yara Sluiskil zelf', zegt Ruud Meima (production support engineer). 'Alle disciplines zijn bij het proces betrokken.' Hoofdaannemer Geldof zette de schouders onder de bouw. André de Ridder (support technician): 'In het gebouw zijn twee laadlijnen die elk een capaciteit tot 500 ton product per uur kunnen verwerken.'

Laadgebouw 3 is vanuit milieuoogpunt voorzien van een ontstoffingsinstallatie, die ook de kwaliteit van het product ten goede komt. Ook is het gebouw volledig geconditioneerd. Dat komt

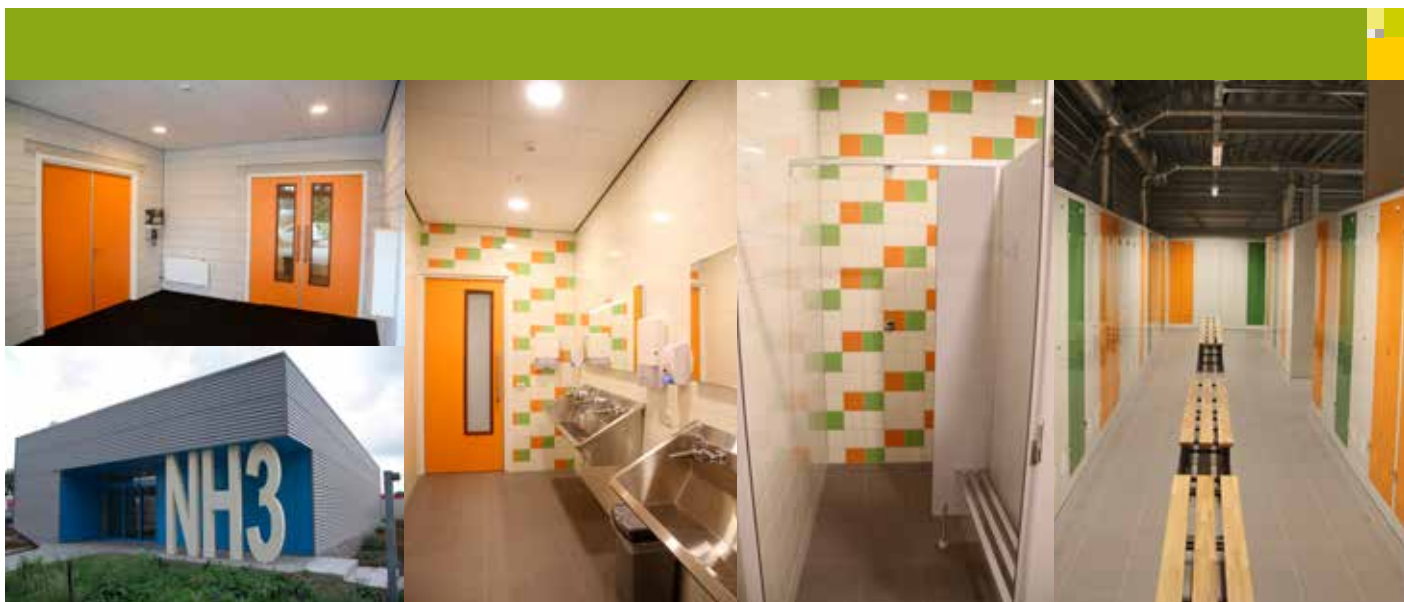
ook ten goede aan de kwaliteit van het eindproduct, dat minder stof bevat door de nieuwe zeefinstallaties. Voor de medewerkers en chauffeurs is de werkplek ergonomisch en arbotechnisch een flinke verbetering en uiteraard is de machinerichtlijn goed toegepast. De installaties zijn tegelijk goed bereikbaar voor onderhoud. Het laadproces is vereenvoudigd en verder geautomatiseerd zodat in principe altijd zelfstandig geladen kan worden door chauffeurs die producten komen ophalen.

Verbinding

Het Laadgebouw is in gedeeltes in bedrijf genomen. Begin september is de eerste oude afvoerlijn, silo 2, ontkoppeld en is de verbinding met de nieuwe lijnen gemaakt. Na de testperiode wordt er product



opgelijnd uit silo 2 om te verladen met Laadgebouw 3. Eind september is de afvoerlijn van silo 1 van Laadgebouw 1 aan de beurt. De derde silo waarin product van Ureum 8 is opgeslagen wordt in de loop van 2018 aangesloten. Het oude Laadgebouw dateerde uit 1929 en was een van de eerste gebouwen van het huidige Yara Sluiskil. De eerste voorbereidingen voor vernieuwing startten vijf jaar geleden al.



Nieuwe kleedkamer Ammoniak

Trots op Yara?

Heb jij meegedaan met de Yara Voice Survey? Dan help je mee om Yara Sluiskil verder te verbeteren. De resultaten van Yara Voice laten zien dat de meeste medewerkers blij zijn met hun job. Maar liefst 86% van de medewerkers is trots om bij Yara te werken. Dit betekent dat we bij de meest betrokken organisaties zitten binnen Yara en in de wereldwijde benchmark.

Natuurlijk zijn er ook verbeterpunten. Zoals het gevoel van 'één Yara' te zijn, communicatie, tijdig beslissingen nemen en positieve feedback geven als een job goed gedaan is. Toch scoorden we op al deze punten al stukken beter dan bij de vorige Yara Voice survey. 'Al met al zien we verbeteringen' concludeert Evelien de Visser.

Haast driekwart van de medewerkers van Yara Sluiskil heeft de Yara Voice

enquête ingevuld. 'Deze hoge respons laat zien dat er vertrouwen is in Yara Voice en dat geeft een goede basis om verdere acties te kunnen nemen. Hoe hoger de respons, des te betrouwbaarder het resultaat om op verder te bouwen'

Wat nu?

Alle managers hebben inmiddels het Yara Voice rapport van hun afdeling ontvangen. Zij zullen voor

het eind van het jaar samen met de medewerkers een korte workshop houden om zo de belangrijkste acties te bepalen. Waarschijnlijk wordt deze workshop gecombineerd met de resultaten van de Safety Survey. Hierdoor kunnen we onze werkomgeving nog beter maken. 'We willen iedereen nogmaals bedanken die heeft meegedaan,' sluit Evelien af.

Vernieuwing in de OR

Na pensionering van Wilfried Sarneel eind vorig jaar en de aankomende pensionering van Wiebe Vos dit najaar kwamen twee zetels vrij in de Ondernemingsraad (OR).

Peter Hoorman: 'Betrokkenheid bij mijn collega's en Yara Sluiskil als geheel zijn belangrijke redenen dat ik me heb opgegeven voor de OR. Toen Wilfried wegging kwam er een plekje vrij voor mij. De OR vind ik heel leerzaam, omdat er over diverse onderwerpen gesproken wordt.' Sandra van Santen is ongeveer 20 jaar werkzaam op kantoor bij wat nu Yara Nederland is. 'Ik vind het belangrijk dat alle afdelingen van Yara Sluiskil vertegenwoordigd worden. Daarom ben ik dit jaar als lid van de FNV bij de OR gekomen. Het is leuk om mee te kunnen praten over verschillende onderwerpen die bij de vergaderingen aan bod komen, maar ik moet nog wel veel leren over de OR.'



In memoriam

15 juli

Walter Bracke, 80 jaar | Onderhoudsdienst

20 juli

Theo Tingen, 87 jaar | Meetdienst

11 augustus

Adelin Goethals, 81 jaar | Xilocolla

20 augustus (actieve dienst)

Paul de Ridder, 46 jaar

Onderhoudsdienst Salpeterzuur & Utilities

30 augustus

Roger van de Veen, 90 jaar | Tractie

7 september

Frans Leenknecht, 70 jaar | Ammoniak



In dienst

							
20 maart Debora Ballini OSS	1 april Samuel Odu R&D	1 juli Jeffrey Rampersad Logistieke dienst & Verlading	1 juli Jonas Fransen Logistieke dienst & Verlading	1 juli Raymond Goossen Logistieke dienst & Verlading	1 juli Simon van Dijkhuizen Logistieke dienst & Verlading	1 augustus Halima Benhaddou OSS	1 september Jarno van Dam Ammoniak

Jubilarissen | 35 jaar

							
4 oktober Hans Spitters Ammoniak	4 oktober Wim Oppeneer Ammoniak	4 oktober Freddy Weemaes Ammoniak	1 november Johny Polfliet Ammoniak	1 november Paul Compiet Onderhoudsdienst	15 november Peter van de Luijster Nitraat	6 december Marc de Coninck Supply Management	1 november Fons de Brouwer KAM

40 jaar

Personalia

Geboorte

8 juni
Victoria, dochter van Piotr
Aleksander Buursma &
Esperanza Gonzalez
Logistieke dienst & Verlading

7 juli
Edward, zoon van Filip & Lies
Colpaert - Pottier | YTC - REPP

10 juli
Daan & Lukas, zoontjes van
Frederick & Sarrah Vaes |
Ammoniak

1 augustus
Eva, dochter van Nick & Jessica
Willems | Nitraat

Huwelijk
22 september
Ingrid van den Dries & Johan
Maliepaard | Business Support

40 jaar huwelijk
21 oktober
Dhr. & mevr. H. Ockhuijsen -
van der Windt | Terneuzen

11 november
Dhr. & mevr. J. Leeuw - van
Wege | Retranchement

24 november
Dhr. & mevr. P. de Vries - Ottjes
| Axel

30 december
Dhr. & mevr. F. Kegels - de
Bouvre | Sint Jansteen

45 jaar huwelijk
5 oktober
Dhr. & mevr. E. Boussen - van
den Bunder | Ijzendijke
6 oktober
Dhr. & mevr. R. Verschaeve -
Thijssen | Aardenburg

6 oktober
Dhr. & mevr. J. Ivens -
Hamelink | Sas van Gent

20 oktober
Dhr. & mevr. O. Bracke - de
Clerck | Stekene

29 december
Dhr. & mevr. A. Stockman -
Meertens | Terneuzen

50 jaar huwelijk
6 oktober
Dhr. & mevr. H. Brand - van
Kints | Breskens

24 oktober
Dhr. & mevr. T. Dobbelaar -
Segers | Hulst

3 november
Dhr. & mevr. E. Poppe -
Stevens | Sint Jansteen

24 november
Dhr. & mevr. M. van Boven -
Giele | Axel

1 december
Dhr. & mevr. F. Vlassenrood -
van der Walle | Hulst

8 december
Dhr. & mevr. G. Helmendag -
den Engelsman | Terneuzen

8 december
Dhr. & mevr. T. Neve - Smet |
Kloosterzande

12 december
Dhr. & mevr. T. Martens - van
de Walle | Hulst

22 december
Dhr. & mevr. A. Cuelenaere -
Mussche | Breskens

22 december
Dhr. & mevr. J. de Blaaij -
Noens | Axel

28 december
Dhr. & mevr. P. Ruijtenburg -
van Hoeve | Terneuzen

55 jaar huwelijk
11 oktober
Dhr. & mevr. J. van den Bergen
- Scheele | Sas van Gent

29 november
Dhr. & mevr. J. Groen - Klijberg
Terneuzen

18 december
Dhr. & mevr. C. Vonck - Voet |
Hulst

60 jaar huwelijk
28 september
Dhr. & mevr. J. Schelleman -
Triest | Axel

20 december
Dhr. & mevr. T. Felius - Bom |
Kapelle

21 december
Dhr. & mevr. F. Vercruysse - de
Clerck | Sluis

65 jaar huwelijk
9 oktober
Dhr. & mevr. D. Borgman -
Wessels | Axel

31 oktober
Dhr. & mevr. A. Koole - Maas
Terneuzen

Jong Yara in Fantasia-land



Yara laat creatief talent zien

De eerste expositie van Fotoclub Yara was een groot succes. Tijdens Hemelvaart waren er zo'n twintig foto's van de leden te bewonderen in de Katholieke kerk in Axel.

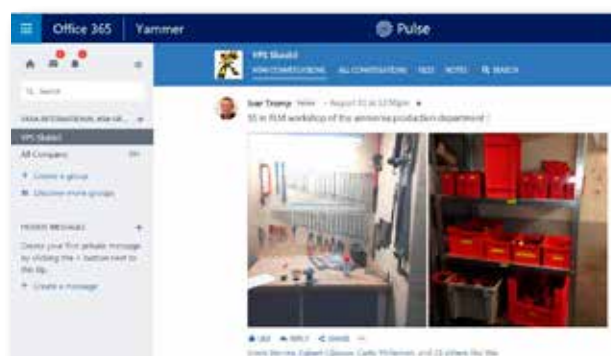
Er kwamen veel positieve reacties op de foto's maar ook over de expositie op zich. Regelmatig vroegen bezoekers of ze de foto's konden kopen. De expositie was een samenwerkingsverband tussen Tekencolub DOK30 en Fotoclub Focus11, beide uit Terneuzen. Heeft u de expositie gemist? De foto's zijn de komende tijd nog te bewonderen op de begane grond in het hoofdkantoor.



Yara op Yammer

Doe jij mee?

yammer
The Enterprise Social Network



Colofon

Yara Magazine is het personeelsblad van Yara Sluiskil B.V., Industrieweg 10, 4541 HJ Sluiskil.

Realisatie
Pieters Media

Opmaak en Druk
Pieters Media

Redactie/Fotografie

David Pieters, Evelien de Visser, Hans Kooyman, Jos Meersschaert, Ellen Cocquyt, Johan Van Den Hende, Harold Verhelst en Ousmane Amadou

Eindredactie

Gijsbrecht Gunter, Manager Externe Relaties & Communicatie (ERC)

Indien u geen prijs stelt op ontvangst van Yara Magazine, gelieve dit te melden via het tel. nr.: +31 (0)115 474 115 of via info.yara.sluiskil@yara.com.

