



Knowledge grows

Gedragcode

voor zakenpartners van Yara

Elk van de zakenpartners van Yara, zoals leveranciers, distributeurs, agenten, verkopers en jointventurepartners, wordt erkend als een belangrijk lid van het wereldwijde team dat bijdraagt aan het succes van Yara. Ons doel is het ontwikkelen van relaties met zakenpartner die dezelfde zakelijke bedrijfswaarden Ambition, Curiosity, Collaboration en Accountability delen en zakendoen op een ethisch verantwoorde manier.

Yara neemt internationaal erkende en goedgekeurde normen op belangrijke gebieden zoals internationale mensenrechten, zakelijke ethiek en arbeidsomstandigheden in acht. We verwachten van onze zakenpartners dat zij hetzelfde doen en wij doen er alles aan om uitsluitend met partners te werken die aan deze eis voldoen. Het niet naleven van deze gedragscode voor zakenpartners van Yara kan leiden tot beëindiging van zakelijke relaties.

1. Respect voor mensen, mensenrechten en goede werkomstandigheden

- **Veilige en gezonde werkomgeving**
Yara verwacht dat werknemers bij onze zakenpartners een veilige en gezonde werkplek wordt geboden in overeenstemming met internationale normen en nationale wetten.
- **Discriminatie**
Yara neemt het probleem van discriminatie zeer serieus. Wij eisen dat alle werknemers in onze joint ventures met respect en waardigheid worden behandeld en dat gelijke kansen worden geboden op basis van uitsluitend verdiensten, ongeacht ras, huidskleur, religie, geslacht, leeftijd, afkomst, seksuele geaardheid, huwelijkse staat of handicap. Alle zakenpartners van Yara moeten zorgdragen voor een eerlijke werkomgeving en alle van toepassing zijnde lokale wetten met betrekking tot discriminatie bij werving en goed werkgeverschap naleven.
- **Kinder- of dwangarbeid**
Yara maakt geen gebruik van onvrijwillige arbeid, schuldslavernij of dwangarbeid en staat niet toe dat iemand dit namens ons doet. Ieder gebruik van kinderarbeid door zakenpartners moet voldoen aan internationaal erkende normen, zoals de richtlijnen van UNICEF en de ILO, alsmede aan de lokale wetgeving.
- **Vrijheid van vereniging**
Yara verwacht dat zakenpartners de vrijheid van vereniging van hun werknemers respecteren en verdedigen met betrekking tot vakbonden of soortgelijke externe vertegenwoordigende organisaties. Hun werknemers moeten tevens het recht hebben op collectieve onderhandelingen in overeenstemming met de wetten en regelgeving die van toepassing zijn, alsmede het recht om zich niet aan te sluiten bij een vakbond of ander vertegenwoordigend orgaan.

2. Bescherming van het milieu

Yara streeft voortdurend naar het verminderen van de milieueffecten van onze activiteiten

- Zakenpartners worden aangemoedigd om een milieubeleid te ontwikkelen en toe te passen.
 - Van zakenpartners wordt verwacht dat zij werken conform alle van toepassing zijnde milieuvorschriften.
 - Yara moedigt zakenpartners aan milieuvriendelijke technologieën, producten en diensten te ontwikkelen en te gebruiken.
- ## 3. Ethiek en zakelijke integriteit
- **Omkoopings en corruptie**
Yara verwacht van zakenpartners dat zij de hoogste normen van ethisch zakendoen hanteren, de lokale wetgeving naleven en op geen enkele wijze betrokken zijn bij corruptie, omkoopings, fraude, faciliterende betalingen of afpersing. Yara beschouwt faciliterende betalingen als een vorm van corruptie en hanteert een zero-tolerancebeleid ten aanzien van dergelijke betalingen.
 - **Witwassen van geld**
Yara doet zaken met een hoge mate van integriteit en binnen de grenzen van de wet. Wij staan niet toe dat onze zakenpartners namens Yara het witwassen van geld goedkeuren of ondersteunen, in welke vorm en op welke locatie dan ook.
 - **Relatiegeschenken en entertainment**
Yara's hoofdregel is dat we liever geen geschenken geven of ontvangen. Werknemers van Yara mogen in het algemeen geen geschenken aanbieden of aannemen met een waarde hoger dan 75 USD zonder uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van hun manager.

• Eerlijke concurrentie

Yara hanteert een streng verbod op mededingingsbeperkende overeenkomsten of handelwijzen, zoals, onder meer, prijsafspraken, beperking van de levering van goederen of diensten, offertevervalsing en marktverdeling. Wij eisen van onze zakenpartners dat zij vrije en eerlijke concurrentie nastreven en de relevante wetten en regels met betrekking tot concurrentie naleven.

• Vertrouwelijke informatie

Yara stelt alles in het werk om vertrouwelijke en persoonlijke informatie te beschermen. Van zakenpartners wordt verwacht dat zij alle van toepassing zijnde wetten en regels naleven met betrekking tot bescherming, gebruik en openbaarmaking van bedrijfseigen, vertrouwelijke en persoonlijke informatie van Yara.

• Belangenverstremgeling

Yara verwacht van zijn werknemers en zakenpartners dat zij situaties waarin sprake is van belangenverstremgeling of zelfs maar de schijn van belangenverstremgeling onmiddellijk melden en aanpakken.

4. Misbruik van producten

In lijn met onze erkenning en strikte naleving van de toepasselijke wettelijke verplichtingen en regelgeving tolereert Yara geen misbruik van onze producten voor illegale doeleinden. Dit houdt onder meer misbruik van eindproducten, halfproducten en grondstoffen voor de productie van illegale drugs en illegale explosieven in. In ons voornemen om onze kaders voor wet- en regelgeving te versterken wijst Yara haar zakenpartners voortdurend op hun verplichtingen van de toepassing van adequate bewakingssystemen binnen hun logistieke ketens, die misbruik voorkomen, of detecteren zodat onmiddellijk actie kan worden ondernomen.

Iedere inbreuk van of probleem met betrekking tot het gedrag van werknemers, consultants of contractanten of een van de zakenpartners van Yara moet onmiddellijk worden gemeld bij de Afdeling Ethiek en Naleving van Yara, via ethics@yara.com