



Knowledge grows

Gedragcode

voor Yara's Business Partners

Elk van de Business Partners van Yara, zoals leveranciers, distributeurs, agenten, wederverkopers, jointventurepartners, klanten en strategische partners, wordt erkend als een belangrijk lid van het wereldwijde team dat bijdraagt aan het succes van Yara. Ons doel is het ontwikkelen van relaties met Business Partners die gemeenschappelijk zakelijke bedrijfswaarden delen met Yara en zakendoen op een ethisch verantwoorde manier.

Yara ondersteunt de doelstellingen voor duurzame ontwikkeling van de Verenigde Naties neemt goedgekeurde internationale normen op belangrijke gebieden zoals internationale mensenrechten, zakelijke ethiek en arbeidsomstandigheden in acht. Yara verwacht van haar Business Partners dat zij vergelijkbare normen hanteren en hetzelfde eisen van zijn hun eigen Business Partners, met name die partners die zaken doen voor Yara. Yara verwacht dat zij door bestaande Business Partners onmiddellijk wordt geïnformeerd over eventuele verdenkingen van of zorgen over schendingen, of enige andere niet-naleving van de normen die in dit document worden beschreven, zodat gezamenlijke verificatie van feiten en herstel mogelijk is. Dit geldt zowel voor Yara's Business Partners als hun onderaannemers.

Het niet naleven van deze Gedragcode voor Yara's Business Partners kan leiden tot beëindiging van zakelijke relaties met onmiddellijke opzeggingsrechten. Ga naar www.yara.com voor meer informatie over de hotline van Yara en het Ethiek en Naleving-team..

1. Respect voor mensen, mensenrechten en goede werkomstandigheden

• Veilige en gezonde werkomgeving

Yara verwacht dat werknemers bij onze Business Partners een veilige en gezonde werkplek wordt geboden in overeenstemming met internationale normen en nationale wetten..

• Discriminatie

Yara neemt het probleem van discriminatie zeer serieus. Wij eisen dat alle werknemers in onze joint ventures met respect en waardigheid worden behandeld en dat gelijke kansen worden geboden op basis van uitsluitend verdiensten, ongeacht ras, huidskleur, religie, geslacht, leeftijd, afkomst, seksuele geaardheid, huwelijkse staat of handicap. Business Partners van Yara moeten zorgdragen voor een eerlijke werkomgeving en alle van toepassing zijnde lokale wetten met betrekking tot discriminatie bij werving en goed werkgeverschap naleven. Dit omvat gelijke beloning voor gelijke werkzaamheden en andere initiatieven die zijn gericht op het voorkomen van schending van arbeidsrechten of ongewenste effecten daarvan.

• Kinder- of dwangarbeid

Yara maakt geen gebruik van onvrijwillige arbeid, schuldslavernij of dwangarbeid en accepteert niet dat iemand dit namens ons doet. Ieder gebruik van kinderarbeid door Business Partners moet voldoen aan internationaal erkende normen, zoals de richtlijnen van UNICEF en de ILO, alsmede aan de lokale wetgeving.

• Vrijheid van vereniging en collectief onderhandelen

Yara verwacht dat Business Partners het recht op vrijheid van vereniging van hun werknemers respecteren en verdedigen met betrekking tot vakbonden of soortgelijke externe vertegenwoordigende organisaties. Hun werknemers moeten het recht hebben op collectieve onderhandelingen in overeenstemming met de wetten en regelgeving die van toepassing zijn, en het recht om zich niet aan te sluiten bij een

vakbond of ander vertegenwoordigend orgaan.

2. Bescherming van het milieu

• Milieu-effecten

Business Partners worden aangemoedigd een milieubeleid te ontwikkelen en te implementeren en te handelen in overeenstemming met alle toepasselijke wetten en voorschriften met betrekking tot milieubescherming. Yara moedigt Business Partners aan milieuvriendelijke technologieën, producten en diensten te ontwikkelen en te gebruiken.

3. Ethiek en zakelijke integriteit

• Omkoping en corruptie

Yara verwacht van haar Business Partners dat zij de hoogste normen van ethisch zakendoen hanteren, de lokale wetgeving naleven en op geen enkele wijze betrokken zijn bij corruptie, omkoping, fraude, faciliterende betalingen, smeergeld, illegale giften of afpersing. Yara beschouwt faciliterende betalingen als een vorm van corruptie en hanteert een zero-tolerancebeleid ten aanzien van dergelijke betalingen.

• Witwassen van geld

Yara doet zaken met een hoge mate van integriteit en binnen de grenzen van de wet- en regelgeving. Wij staan niet toe dat onze Business Partners namens Yara het witwassen van geld goedkeuren of ondersteunen, in welke vorm en op welke locatie dan ook.

• Relatiegeschenken en gastvrijheid

Yara's hoofdregel is dat we liever geen geschenken geven of ontvangen. Werknemers van Yara mogen geen geschenken aanbieden of aannemen met een waarde hoger dan 75 USD zonder uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van hun manager. Werknemers van Yara zullen niet proberen anderen te beïnvloeden of door anderen worden beïnvloed door het aanbieden of aannemen van geschenken en/of gastvrijheid.

• Eerlijke concurrentie

Yara hanteert een streng verbod op mededingingsbeperkende overeenkomsten of handelwijzen, zoals prijsafspraken, beperking van de levering van goederen of diensten, offertevervalsing en marktverdeling. Wij eisen van onze Business Partners dat zij vrije en eerlijke concurrentie nastreven en de relevante wetten en regels met betrekking tot concurrentie naleven.

• Vertrouwelijke informatie

Yara stelt alles in het werk om vertrouwelijke, gevoelige en persoonlijke informatie te beschermen. Van Business Partners wordt verwacht dat zij alle van toepassing zijnde wetten en regels naleven met betrekking tot bescherming, gebruik en openbaarmaking van bedrijfseigen, vertrouwelijke en persoonlijke informatie van Yara.

• Belangenverstrengeling

Yara verwacht van zijn werknemers en Business Partners dat zij situaties waarin sprake is van werkelijke, mogelijke of vermeende belangenverstrengeling of zelfs maar de schijn van belangenverstrengeling onmiddellijk melden en aanpakken.

4. Misbruik van producten

• In lijn met onze erkenning en strikte naleving van de toepasselijke wettelijke verplichtingen en regelgeving tolereert Yara geen misbruik van onze producten voor illegale doeleinden. Dit houdt onder meer misbruik van eindproducten, halfproducten en grondstoffen voor de productie van illegale drugs en illegale explosieven in. In ons voornemen om onze kaders voor wet- en regelgeving te versterken wijst Yara haar Business Partners voortdurend op hun verplichtingen van de toepassing van adequate bewakingssystemen binnen hun logistieke ketens, die misbruik voorkomen, of detecteren zodat onmiddellijk actie kan worden ondernomen.

Iedere inbreuk van of probleem met betrekking tot het gedrag van werknemers, consultants of contractanten of een van de Business Partners van Yara moet onmiddellijk worden gemeld bij de Afdeling Ethiek en Naleving van Yara, via ethics@yara.com