



## VEILIGHEIDSOVEREENKOMST tussen Ondernemingsraad en Management Team (MT) Van Yara Sluiskil.

Verwijzend naar de ondertekening van de veiligheidsovereenkomst (Safety Framework Agreement) tussen Yara Management en de Europese ondernemingsraad d.d. 01.07.2011 wordt voor Yara Sluiskil het volgende bepaald:

Tussen de Ondernemingsraad en het MT van Yara Sluiskil zijn de volgende veiligheidsprincipes overeengekomen:

1. Het MT en de leden van de Ondernemingsraad delen dezelfde betrokkenheid t.a.v. veiligheid. Het doel is tot NUL ongelukken te komen.
2. Veiligheid is een verantwoordelijkheid van iedere werknemer, op alle niveaus binnen de organisatie. Veilig werken is een verplichting bij het uitvoeren van werkzaamheden binnen Yara Sluiskil.
3. Yara Sluiskil stelt jaarlijks een veiligheidsprogramma op voor het behouden van een veilige en gezonde werkomgeving voor alle werknemers en aannemers. Het programma houdt rekening met de meningen van alle werknemers en leidinggevenden, en de bevindingen uit interne en externe audits.
4. Aangezien de meeste ongelukken betrekking hebben op onveilig handelen, zal de nadruk gelegd worden op veiligheidsbewustzijn en gedrag, het voorbereiden van werkzaamheden, het correct opvolgen van de werkvergunningenprocedure, het analyseren van de veiligheid op de werkplek middels Start Werk Analyse (SWA) en de uitvoering van het werk in overeenstemming met de vastgestelde bedrijfsprocedures. Om de veiligheid te waarborgen dient voldoende tijd genomen te worden vóór de uitvoerende werknemer met de werkzaamheden begint.
5. De bedrijfsprocedures zullen in samenwerking met de uitvoerende worden opgesteld en/of geoptimaliseerd.
6. De veiligheidsregels gelden voor iedereen op het terrein en gelden als minimum vereisten. Afwijkingen van de vastgestelde bedrijfsprocedures worden niet geaccepteerd. Indien nodig zullen regels en procedures geactualiseerd en versterkt worden naar aanleiding van de lessen die we hebben kunnen leren uit ongevallen en bijna ongevallen en lessen uit andere informatiebronnen.
7. Informatie over bijna-ongevallen en onveilige situaties of ontoereikende procedures is belangrijk om ongelukken in de toekomst te voorkomen. Het rapporteren van zulke voorvallen of afwijkingen en daarop handelen/ corrigeren is een verplichting die voor allen geldt. Dit om het gemeenschappelijke leerproces te vergemakkelijken.
8. De deelname en betrokkenheid van iedere werknemer is noodzakelijk om de veiligheid van iedereen te verhogen en zo het eigenaarschap van veiligheid op zich te nemen. De Ondernemingsraad en het MT zijn volledig betrokken met het BBS (Behaviour Based Safety) proces op het terrein. Het wordt onderkend dat iedere werknemer deelneemt als waarnemer of als persoon die vrijwillig geobserveerd wordt. De doelstelling is een veiligere manier van werken aan te nemen, zoals overeengekomen in de HESQ-teams, in een omgeving van 'no name, no blame'. Leidinggevenden in alle lagen van de organisatie en leden van de ondernemingsraad zijn verantwoordelijk om BBS te stimuleren en te ondersteunen en zo veiligheid en gezondheid binnen Yara naar een hoger en duurzaam niveau te brengen.
9. Management en vakbond- / OR-vertegenwoordigers zullen een open en directe communicatie voorstaan tussen leidinggevenden en medewerkers. Dit is essentieel om onze doelen te bereiken.
10. Leidinggevenden en medewerkers zijn verantwoordelijk voor het creëren van een goede, veilige en gezonde werkomgeving, zowel sociaal als fysisch. Dit zal regelmatig opgevolgd worden via het kwartaal Plan van Aanpak Arbeidsomstandigheden.
11. Alle medewerkers zijn verantwoordelijk voor het nemen van corrigerende maatregelen, indien een gevaarlijke handeling of situatie wordt waargenomen. Leidinggevenden en leden van de Ondernemingsraad hebben een extra verantwoordelijkheid voor de opvolging van veilig werken en het corrigeren van onveilige handelingen.
12. Een strikte toepassing van de veiligheidsregels en werkprocedures blijft een essentieel deel van onze verplichting om mensenlevens te sparen en om groot economisch verlies voor de onderneming te vermijden. Een disciplinaire procedure, goedgekeurd door de ondernemingsraad, is van kracht om de herhaalde schending van veiligheidsregels en werkprocedures te bestraffen. Om het risico van dodelijke ongevallen te vermijden, zal overgegaan worden tot onmiddellijk ontslag in geval van het niet naleven van een kritische veiligheidsregel. De handhavingprocedure bestaat uit 4 stappen: 1) Correctief gesprek, 2) Mondelinge waarschuwing, 3) Schriftelijke waarschuwing, 4) Degradering, transfer, verlies van anciënniteit, verlies van inkomens, ontslag.

Yara Sluiskil B.V., 13 november 2012

J. Sletten  
Algemeen Directeur,  
Namens het MT

M. Vereecken  
Voorzitter OR

B. van den Bos  
Voorzitter VGWM-commissie