



Knowledge grows

Yara Magazine

Bedrijfskrant van Yara Sluiskil B.V.

Verschijnt viermaal per jaar | Nr. 434 oktober 2016





Voorwoord

Wie goed leest zal in deze editie van Yara Magazine een rode draad ontdekken: “verandering”. De wereld verandert continu en ook wij moeten mee. We

hebben mooie jaren achter de rug met goede prijzen en een groeiende wereldmarkt voor onze producten, waardoor de vraag groter was dan ons aanbod. Momenteel zien we hier verandering in en hebben we wereldwijd te maken met overcapaciteit. We moeten daarom goed nadenken over onze toekomst en inspelen op deze veranderingen.

Het zwaartepunt van de productiecapaciteit van Yara ligt in Europa: de duurste regio om kunstmest te produceren, vanwege de hoge gasprijzen. Nieuwe fabrieken in onze sector worden om die reden in landen gebouwd waar de gasprijzen laag zijn. Immers, aardgas is onze belangrijkste grondstof die meer dan driekwart van de totale kosten inneemt.

Toch zien wij dit niet alleen als een bedreiging, maar als een kans. Door onze voortdurende drang om te innoveren, denken we na over de fabriek van de toekomst: de “zero emission plant”. Om de uitdagingen aan te gaan, hebben we de inzet van alle medewerkers nodig. In het artikel over het transformatieproces kun je meer lezen over wat deze uitdagingen voor ons betekenen. Onze gezamenlijke missie en visie zijn opnieuw tegen het licht gehouden en nu geformuleerd als: “Responsibly feed the world and protect the planet,” en “A collaborative society; a world without hunger; a planet respected.”. Onze kernwaarden zijn nieuwsgierigheid, samenwerking, ambitie en verantwoordelijkheid.

Safety Survey

Eind 2015 schreef ik in het Yara Magazine uitgebreid over het veiligheidsonderzoek. De veiligheidsresultaten zaten toen in een dip. Momenteel zitten we weer in lijn met onze doelstelling wat betreft TRI's. Inmiddels zijn we al meer dan 180 dagen ongeval vrij. Op 16 september kregen we waardering van het internationaal management voor het feit dat alle Yara fabrieken wereldwijd 31 dagen ongeval (TRI) vrij waren. Dat betekent grofweg meer dan een miljoen uren werk zonder ongeval! Daar mogen we trots op zijn, maar tegelijkertijd is het niet meer dan een inspiratie om het nog beter te doen.

Uit de veiligheidsresultaten bleek ook dat de afstand tussen het management en de werkvloer als groot wordt ervaren. Ik wil deze afstand graag verkleinen en blijf graag in gesprek over welke acties nodig zijn om hier verbetering in te brengen. Als je ideeën hebt neem dan alstublieft contact met mij op.

Gezondheid

Naast onze veiligheid willen we ook onze gezondheid verbeteren. Om dit te bereiken is het vitaliteitsplan geïnitieerd, waaraan ik zelf ook deelnemer ben. Met het vitaliteitsplan krijg je professionele begeleiding bij bijvoorbeeld afvallen door meer te bewegen en te sporten. Ook leer je hoe je gezond kunt eten. Ook aanmelden? Lees dan het artikel verderop in deze uitgave.

Jon Sletten

Yara Sluiskil finalist in race om Productivity Award

Op 13 september j.l. werden in Oslo de Yara Awards uitgereikt. Yara Sluiskil was hierbij kanshebber voor de Productivity Award en moest het hierin opnemen tegen de Yara vestigingen in Cruz Alta (Brazilië) en Pocklington (Engeland).

Waarom deze nominatie? Elke afdeling heeft wel bijzondere resultaten geboekt of productivity projecten succesvol afgerond. De

productie- en onderhoudsafdelingen, alsook de meer ondersteunende afdelingen laten keer op keer uitstekende prestaties zien. Het wereldrecord ureumproductie met een plant die niet 's werelds grootste capaciteit heeft, goeie internationaal hoge ogen. Maar ook het verladen van 5 miljoen ton product, een Lack of Reliability Index (LRI) van 1 procent en 64 Maximum Demonstrated Rates (MDR) met de drie

ammoniakfabrieken sinds 2014 waren een finaleplaats meer dan waard.

Dat Yara Sluiskil de hoofdprijs net niet in de wacht sleepte, is volgens Plant Manager Jon Sletten geen reden voor teleurstelling: ‘Het zijn fantastische resultaten waaronder dezelfde basis ligt, namelijk ‘samenwerking’. Het is een prestatie waar iedereen zijn of haar steentje aan heeft bijgedragen en waar we trots op mogen zijn.’

Transformatieproces: Local Change Leader Ivar Tromp vertelt



Hoe word je de meest competitieve bouwer van chemische fabrieken wereldwijd? En hoe krijg je de veiligste en productiefste fabrieken in de industrie? Hoe ziet de fabriek van de toekomst er uit? Het zijn cruciale vragen voor de toekomst Yara. Een antwoord ligt in een vernieuwde manier van werken. Onder de noemer 'transformatieproces', worden de veranderingen wereldwijd uitgerold. De eerste fase van dit transformatieproces wordt met een pilot in Sluiskil opgezet.

Local Change Leader Ivar Tromp legt uit: 'De wereld rondom ons verandert en wij moeten mee. Local change betekent dat wij op zoek zijn naar een vernieuwde manier van werken. Een manier die onze medewerkers de mogelijkheid geeft om continue verbeteringen door te voeren waardoor efficiënter en dus nog productiever gewerkt wordt. Om dit te bereiken heeft onderzoeksbureau McKinsey de opdracht gekregen om onze totale werkwijze onder de loep te nemen. De komende anderhalf jaar zullen we werken aan het ontwerpen en invoeren van een vernieuwd *Yara Productivity System (YPS)*. Daarin staat beschreven op welke manier we veilig, betrouwbaar en kosten-efficiënt moeten werken. We zullen gedetailleerd onderzoeken en beschrijven op welke manier dit verwezenlijkt kan worden.

Impact op organisatie en medewerkers

Ivar benadrukt dat een productiviteitsslag te maken is door de organisatie te verbeteren: 'Er zullen dus zeker veranderingen gaan plaatsvinden. Hierbij kun je denken aan takenpakketten, de samenwerking tussen afdelingen, de betrokkenheid van ploegenmedewerkers en dergelijke.'

Ivar: 'Met ondersteuning van onderzoeksbureau McKinsey en een centraal team van Global Change Leaders, zullen wij het ontwerp van de transformatie in de komende maanden opstellen. Als de Pilot in Sluiskil afgerond is en het ontwerp van de vernieuwde manier van werken staat, zullen de Global Change Leaders deze processen op iedere plant van Yara doorvoeren. Het project is de grootste industriële transformatie in de Noorse industrie en moet een verbetering van enkele honderden miljoenen euro's voor het Yara concern opleveren. Mijn taak is de pilot hier te begeleiden en daarna verder uit te rollen op deze site. Uiteindelijk zullen de veranderingen betrekking hebben op iedere medewerker.'

Yara Sluiskil is juist vanwege de goede resultaten en hoge productiviteit als pilotlocatie gekozen. Het idee is dat als er in Sluiskil verbeteringen mogelijk zijn, ze overal mogelijk zijn. Ivar: 'Wij zien deze Pilot als kans om onze site nog verder te verbeteren en te doen groeien in de toekomst, maar ook om onze kennis te delen met andere Yara locaties op de hele wereld.'



'Werken in een team geeft mij voldoening.'

nieuwe productiemanager Arvid De Weweire

Arvid De Weweire werkt sinds 2008 bij Yara. Hij werkte onder andere als senior procesengineer in de salpeterzuurfabriek en ammoniakfabriek. Sinds deze zomer is Arvid productiemanager van ammoniakfabrieken Reforming C, D en E. Dit ter vervanging van Ivar Tromp. 'Voor mij is dit een heel mooie kans', vertelt Arvid, die dan ook erg blij is dat hij gevraagd werd om deze tijdelijke baan als productiemanager op zich te nemen.

De verantwoordelijkheid voor het reilen en zeilen van de afdeling ziet hij als een mooie uitdaging. 'Het is een grote afdeling, waarin 23 mensen direct aan mij rapporteren. Dat betekent veel gesprekken met medewerkers. Over functioneren, trainingsmogelijkheden en dergelijke. Ik heb gelukkig een mooie overdracht van Ivar gekregen waardoor ik al op de hoogte ben gebracht van veel lopende zaken.'

Organisatorische wijzigingen

Arvid: 'Er zijn een aantal belangrijke veranderingen lopende in de afdeling, waar ik me nu mee bezighoud, zoals de overdracht van de Outside Battery Limit (OBL)-werkzaamheden van Reforming D naar Reforming C en integratie van de controlekamer van Reforming D en E.'

Momenteel is het migratieteam bezig om alle OBL-onderdelen om te zetten naar een nieuw besturingsysteem. Vervolgens zal Reforming C na de

stop in november alle activiteiten van OBL beginnen over te nemen zodat de volledige bediening vanaf januari 2017 vanuit Reforming C gebeurt.

Arvid: 'Door de samenvoeging van 2 controlekamers naar één, krijgt de productie-coördinator Reforming D/E een beter overzicht. Ook krijgen de jongere medewerkers uit deze afdelingen bij een storing meer kans om een uitzonderlijke situatie mee te maken en input te krijgen van de ervaren collega's. Zij kunnen hierdoor meer ervaring opdoen.'

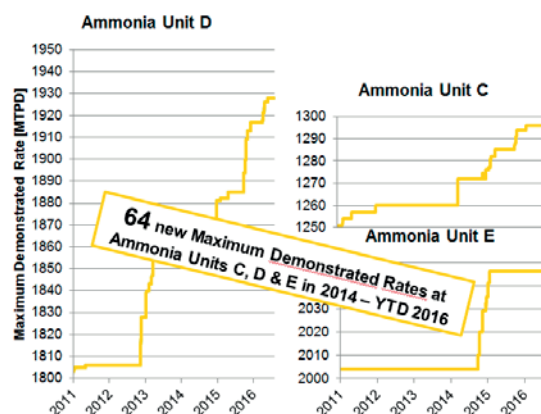
Verantwoordelijkheid

'Ik werk heel graag in een productieomgeving. Ik houd van de verantwoordelijkheid en de mogelijkheid om dingen te sturen. Ik ben enorm trots op hoe goed we draaien. Verder slagen we er als team in om problemen goed op te lossen als ze zich voordoen.'

De komende maanden start ook het transformatieproces op de afdeling. De pilot voor de uitrol van dit proces over het gehele productiesegment wordt onder andere uitgevoerd in Reforming D. Yara local en global change leaders, ondersteund door consultants van McKinsey, zullen de afdeling helpen om de werkprocessen onder de loep nemen en te kijken waar verbetering mogelijk is.

Record na record

Arvid is trots op zijn afdeling: 'De laatste anderhalf jaar draaien we record op record. Sinds 9 september vorig jaar zijn 3 ammoniakfabrieken continu in bedrijf. Dat is ook een nieuw record. Deze mooie resultaten zijn te danken aan de inzet binnen de hele afdeling en de samenwerking met de andere afdelingen op Yara Sluiskil.



Start bouw laadgebouw

Op woensdag 21 september vierden we de officiële start van het nieuwe laadgebouw. Omdat het laadgebouw opnieuw een forse investering vraagt (27 miljoen euro) en het gebouw voor ons bedrijf zeer belangrijk is, wilden we dit niet geheel onopgemerkt voorbij laten gaan.

Op deze warme eerste herfstdag kwamen de genodigden samen voor de eerste steenlegging. Met een aantal korte speeches door o.a. de CEO van hoofdaannemer Geldof, Peter Verrept, Jon Sletten, Eric Wieland en Johan Huigh werd het belang van het laadgebouw benadrukt en uitgelegd hoe het gebouw er uit komt te zien. De eerste steenlegging werd uitgevoerd door Gedeputeerde Jo-Annes de Bat, burgemeester Jan Lonink en procescoördinator Logistiek & Verlading Ko Koekkoek, die op 28 september (na ruim 40 dienstjaren) stopte met werken.

Het oude laadgebouw stamt uit 1930 en is dringend aan vervanging toe. Het nieuwe gebouw wordt 40 meter hoog, 25 meter breed en 20 meter lang. In het gebouw kan straks 1 miljoen kilo product per uur verwerkt worden op twee transportlijnen van ieder 500 ton. Ter vergelijking: het bestaande laadgebouw kan 300 ton per uur aan. Een flinke toename dus, die ook logistiek nog wel wat uitdagingen met zich meebrengt.

Alles wat in het nieuwe gebouw volautomatisch kan, wordt ook volautomatisch. Vrachtauto's zullen voortaan in principe 24/7 kunnen laden.

Bouw onder eigen beheer

Jon sprak tijdens zijn speech waardering uit naar Johan Huigh, Eric Wieland en alle andere collega's, die

de bouw begeleiden als respectievelijk "opdrachtnemer" en "klant". De volledige bouw wordt namelijk onder eigen beheer van Yara Sluiskil uitgevoerd en niet door het Yara projectbureau uit Brussel, zoals gebruikelijk. Jon noemde het 'een grote uitdaging'. Als alles volgens planning verloopt zal het laadgebouw tegelijk met de U8 fabriek in bedrijf gaan.



Opbouw toren O

Op 4 september 2015 ontstond brand in Toren O. De schade na de brand was aanzienlijk en zorgde ook enige tijd voor oponthoud. De toren staat op een cruciale plek op het terrein waardoor de belangrijkste bulk laadlijn werd geblokkeerd. Afdeling onderhoud kreeg de lijn na 3 weken weer operationeel, maar de toren moest herbouwd worden. Het werd uiteindelijk een behoorlijk project wat gelukkig eind september afgerond wordt.



Vervolg invulling participatiewet

Reeds enige tijd is de participatiewet van kracht. Dat betekent dat Yara sinds dit jaar meer mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een plek moet geven.

Momenteel zijn er dankzij deze wet twee mensen bij ons aan het werk: Steve Graff en Melissa Theuns. Van beide kanten bevalt het goed. Steve werkt sinds mei in de verlading. Zijn werk bestaat uit krasser werkzaamheden in de silo en allerlei andere voorkomende karweien op de verlading. Fysiek is hij sterk, waardoor het werk hem goed af gaat. Melissa werkt nu al bijna een jaar bij Yara op de afdeling Personeelszaken. Deze zomer was ze ook de stem aan de telefoon ter vakantievervangings van Jos Meersschaert: 'Het was een uitdaging voor mij, maar ik genoot er wel van. Ik heb het zo naar mijn zin dat ik graag bij Yara wil blijven,'

aldus Melissa.

Ook Yara ziet de positieve kanten en wil graag dit jaar nog een extra persoon een kans geven. Tevens wordt de mogelijkheid onderzocht om volgend jaar in totaal vijf mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk te krijgen.

Volgens HR Service manager Johan Van den Hende gaat het beleid van Yara verder dan mensen 'een kans' geven. 'Ik stimuleer Melissa om niet te snel genoeg te nemen met haar beperking. Omdat we haar steeds stappen zien maken weten we dat er meer in zit. Door haar te stimuleren in haar eigen ontwikkeling zien we dat ze meer zelfvertrouwen krijgt en graag naar het werk komt,' aldus Johan. Het beleid is dus vooral gericht op de ontwikkeling van de persoon. Hoe we het volgend jaar precies gaan invullen is nog niet helemaal duidelijk. Wel weten we dat het voor de mensen zelf en voor Yara een verrijking kan zijn. Mits we de juiste begeleiding kunnen geven.'

Meer energie met het Vitaliteitsplan

Het vitaliteitsplan is er voor Yara medewerkers die meer aandacht willen (en soms ook moeten) geven aan hun gezondheid.

In het onlangs verschenen duurzaamheidsverslag schreven we er uitgebreid over. Ben je nieuwsgierig geworden? Meld je dan aan bij de bedrijfsarts Patrick Sucec via patrick.sucec@yara.com of 0115-474336. Je volgt een traject van 3 tot 6 maanden waarbij je professionele begeleiding krijgt. De focus hierbij ligt op voeding en beweging. Om gezond te bewegen krijg je begeleiding van Bodyline, dit kan op de locaties in Hulst, Oostburg of Terneuzen. Personal trainer Maxim Maertens is erg enthousiast over de resultaten tot nu toe: 'De Yara medewerkers die nu mee doen gaan allemaal vooruit', vertelt hij. 'We stimuleren ze om thuis en tussendoor meer te bewegen. Tijdens de groepsessies sporten we in kleine groepjes van maximaal 10 personen en doen we vooral groepssporten, balspelen en dynamische oefeningen. Het aanbod is heel gevarieerd en we kunnen goed inspelen op mensen in ploegendiensten en ook op individuele omstandigheden. Via de groepsapp hebben we regelmatig contact met elkaar om elkaar te stimuleren.' Tijdens de oefeningen wordt een programma gevolgd om de algemene conditie stap voor stap te verbeteren.

Met het vitaliteitsplan wil Yara Sluiskil haar medewerkers op weg helpen naar een gezonde en fitte levensstijl. Het traject wordt vergoed door de aanvullende verzekering en Yara regelt alle praktische zaken rondom het programma. Een medische keuring, startmeting en eindmeting zijn onderdeel van programma. Hierdoor kun je je eigen vooruitgang volgen.

Kijk op www.bgzc.nl en www.devitalerevolutie.nl voor meer informatie.



Update Algenproject Algen zuiveren proceswater



Siewart Driece

Sinds 2012 loopt er een project om water van Yara te zuiveren met behulp van algen. Algen gebruiken diverse stoffen in het proceswater als voedingsstof. Na een bepaalde verblijftijd in het bassin worden de algen geogst en is het proceswater schoon genoeg om hergebruikt of geloosd te worden.

Het doel van het project is om te kijken wat de zuivering van het water inhoudt en of het ook op industriële schaal plaats kan vinden. Inmiddels zijn de eerste onderzoeksresultaten bekend en wordt er gekeken naar vervolgstappen.

In het adviesrapport, geschreven wordt door projectmanager Remy Bun en student Siewart Driece komt naar voren dat er meer onderzoek nodig is. Remy: 'In het kort is onze conclusie dat het zeker mogelijk is om op grotere schaal op deze manier het proceswater te zuiveren, maar dat de huidige installatie en techniek hiervoor nog niet volledig geschikt is. In samenwerking met Evides willen we meer onderzoek doen.'

Siewart vertelt dat de groei van de algen onder andere afhankelijk is van licht en temperatuur. 'Doordat deze niet altijd constant zijn, is het moeilijk vast te stellen wanneer het hoogste rendement haalbaar is. Siewart: 'Tot nu toe hebben

we het hoogste rendement gehaald met een verblijftijd van het water in het bassin van 15 dagen. Hierbij kregen we 90% van de aanwezige ammoniak uit het water en 30% van het nitraat. De invloed van licht en temperatuur is relatief klein ten opzichte van de verblijftijd. Het zou mooi zijn om een tweede bassin beschikbaar te hebben om de resultaten bij andere procescondities te onderzoeken.' Remy vult aan: 'Ons uiteindelijke doel is een full-scale oplossing voor onze site. Hiervoor hebben we uiteindelijk zo'n 2 hectare bassin nodig. Wij denken dat het toepasbaar is, maar voor verdere opschaling is het nog te vroeg.'

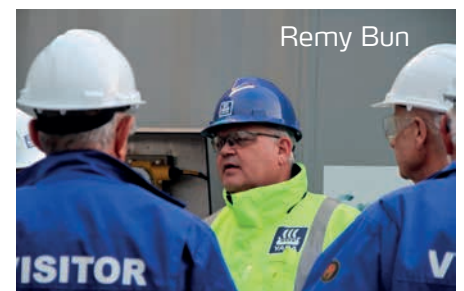
Meer met algen

Naast het zuiveren van proceswater zijn de algen die op deze manier geteeld worden een interessante vorm van biomassa, die gebruikt zou kunnen worden als toevoeging aan meststoffen. Op dit moment worden er bij Yara Benelux in Vlaardingingen experimenten

uitgevoerd, waarbij het effect van de algen op de groei van radijs en viooltjes wordt onderzocht.

Samenwerking

Het project is een samenwerking tussen Yara, AlgaSpring, Sagro, Deton en Evides. AlgaSpring brengt haar kennis op het gebied van algen in. Sagro heeft het bassin gebouwd, Dethon verzorgt de schoonmaak en oogstactiviteiten en Evides is verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering. De provincie Zeeland investeerde mee via het Biobased programma.



Remy Bun

Per Spoor: Nieuwe Locomotief

Begin 2017 verwachten we een nieuwe locomotief. De nieuwe locomotief (type BRD 100) van de Nederlandse firma Bemo Rail uit Huizen komt in de plaats van twee huidige locs. Eén oude loc wordt ingeruild en één wordt opgeruimd. De oudste loc uit 1966 blijft na revisie in gebruik. De nieuwe loc is bedienbaar door één persoon. De machinist heeft in deze loc uitstekend zicht op de rijweg, zowel voor als achteruit. De nieuwe loc is voorzien van een veilige opstap en heldere LED verlichting en is een mooie aanwinst voor het bedrijf.



Nieuwe HESQ manager Bas Tilborghs

‘Wij willen het beste uit mensen naar boven halen’

Maak kennis met Bas Tilborghs: Geboren Brabander, getrouwd, twee dochters, sociaal betrokken en een echte teamspeler. Voor Yara werkte hij onder andere in Frankrijk en Italië. Sinds deze zomer is hij werkzaam als nieuwe HESQ manager.

In zijn nog vrijwel lege kantoor vertelt Bas ons over zijn visie en de uitdagingen die voor hem liggen. Bas is nog volop bezig om zijn nieuwe baan eigen te maken, maar weet waar hij heen wil: ‘Ons doel is om de HESQ performance van deze site verder te verbeteren. Dat betekent dat we voortdurend moeten werken aan een betere veiligheid, minder incidenten, milieuaspecten en duurzaamheid. Deze verbeteringen kunnen we onder andere bereiken door de samenwerking tussen de afdelingen te bevorderen. De komende periode nemen we de tijd om te zien hoe onze afdeling functioneert.’

Sitevergunning

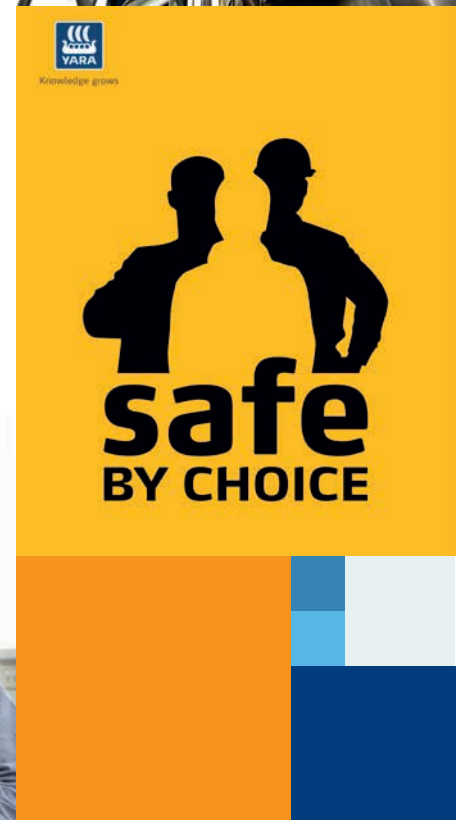
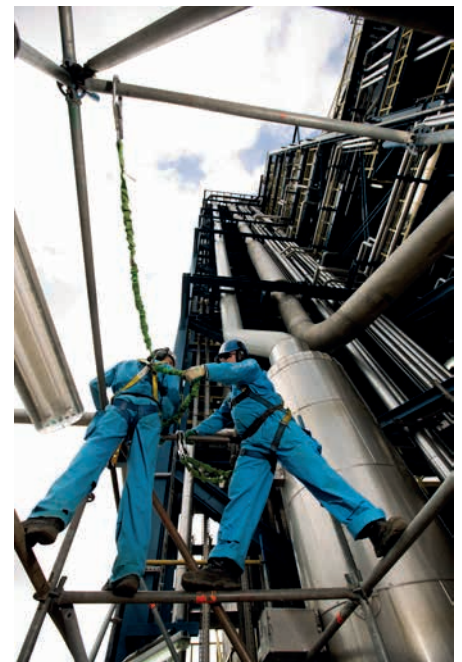
Omdat de sitevergunning op korte termijn vernieuwd moet worden, zal Bas zich de komende periode ook verder verdiepen in vergunningsprocedures en milieuwetgeving. In overleg met de overheid zal er een nieuwe sitevergunning worden afgegeven. De bandbreedte van deze vergunning heeft direct invloed op de fabriek. ‘Om me goed voor te bereiden volg ik in oktober en november een cursus milieurecht in Rotterdam,’ vertelt Bas. ‘Het is goed om te weten wat er speelt en ik wil me daarom goed laten informeren. In gesprekken met de overheid wil ik goed beslagen ten ijs komen. Gelukkig zijn er kundige mensen met veel ervaring in ons team.’

Het beste naar boven halen

Bas werkte een aantal jaren voor Yara Sluiskil als proces engineer en als commissioning manager voor de Ureum 7 fabriek. Ook werkte hij vier jaar in Frankrijk als productiemanager van een ammoniak- en ureumfabriek. In zijn laatste functie als engineering manager van de nieuw te bouwen Ureum 8 fabriek was Bas vooral technet. ‘In mijn nieuwe functie ben ik weer meer met mensen bezig. Dat geeft me energie. Wij willen het beste in mensen naar boven halen en willen graag dat men zich verder kan ontwikkelen. Daarin wil ik iedereen aanmoedigen.’

Tot slot nog iets persoonlijks?

‘Ik heb een aparte hobby hoor. Ik verzamel en programmeer MSX computers uit de jaren tachtig en heb honderden van die oude spelletjes in mijn verzameling. Verder ben ik een fervent voetballiefhebber.’



Van UpBase naar Meridium

Enhancing Production together

Sinds jaar en dag worden bij Yara de productieverliezen opgevolgd met behulp van het software pakket UpBase. Om de toekomstvisie van Yara optimaal te kunnen uitvoeren en de prestaties van de fabrieken wereldwijd nog beter te monitoren, is besloten om in 2017 over te stappen van UpBase naar Meridium.

‘Meridium is een softwaretool die onder andere gebruikt wordt om de productieverliezen in kaart te brengen en te verminderen,’ vertelt Jochem Vervaeke (oud medewerker in Sluiskil en nu werkzaam vanuit Brussel). ‘Het Yara Meridium project is een strategisch onderdeel van het Yara Productivity System (YPS) en zal het

productiviteitsverbeterproces verder formaliseren.’ aldus Jochem.

Pilot in Sluiskil

Voordat Meridium wereldwijd wordt ingevoerd zal het systeem opgezet en getest moeten worden. Sluiskil is op basis van haar operationele prestaties en haar centrale ligging in Europa gekozen als meest geschikte locatie om dit te doen. In Sluiskil zijn momenteel zo’n 15 mensen intensief bij het project betrokken. Verder is er een referentiegroep met vertegenwoordigers van andere productie sites. Zij denken mee over hoe het systeem precies vormgegeven moet worden.

Voordelen

Meridium heeft een aantal grote voordelen ten opzichte van UpBase of andere aanbieders. ‘Zo zijn er extra modules die ons helpen om gerichtere analyses te doen naar oorzaken van problemen en Meridium werkt volgens internationale standaarden,’ vertelt Jochem. ‘Met een invoering van dit systeem wordt het in de toekomst makkelijker om de beste werkwijze die we kennen met alle plants wereldwijd te delen. Die kennisdeling is cruciaal voor onze toekomst. Ook biedt

Meridium vele mogelijkheden om de betrouwbaarheidstoolbox verder uit te breiden, vooral op het vlak van maintenance. Yara gaat in eerste instantie enkel met de basisoplossing van Meridium aan het werk.’ Later wordt beoordeeld hoe en met wat er eventueel verder uitgebreid zal worden.

Werkprocessen aanpassen

Jochem: ‘Een aantal werkprocessen zullen aangepast moeten worden om aan te sluiten bij het systeem. De manier van ingeven van data zal bijvoorbeeld anders zijn dan in Upbase. Het resultaat is uiteindelijk dat de afdelingen productie en onderhoud beter zullen samenwerken en problemen op een effectievere, meer gestructureerde manier kunnen oplossen.

Vanaf november zullen de eerste tests worden uitgevoerd.

Evenementenkalender YC

27 November wandeling in Grimminge (Geraardsbergen).
3 December Aflosmarathon.
December Kerstwandeling
TC Yara: 18 november: jaarafsluiting
De jubilarissen:
Middag bijeenkomsten in t` Meulengat Sluiskil:
Zaterdag 12 november 2016
Zaterdag 10 december 2016
Sinterklaasfeest: 4 december

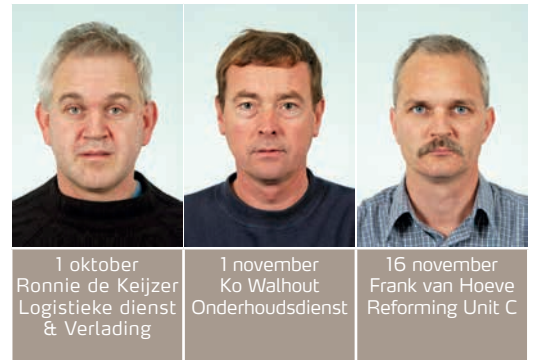
Het laboratorium is de winnaar van het 35e Yara zaalvoetbaltoernooi



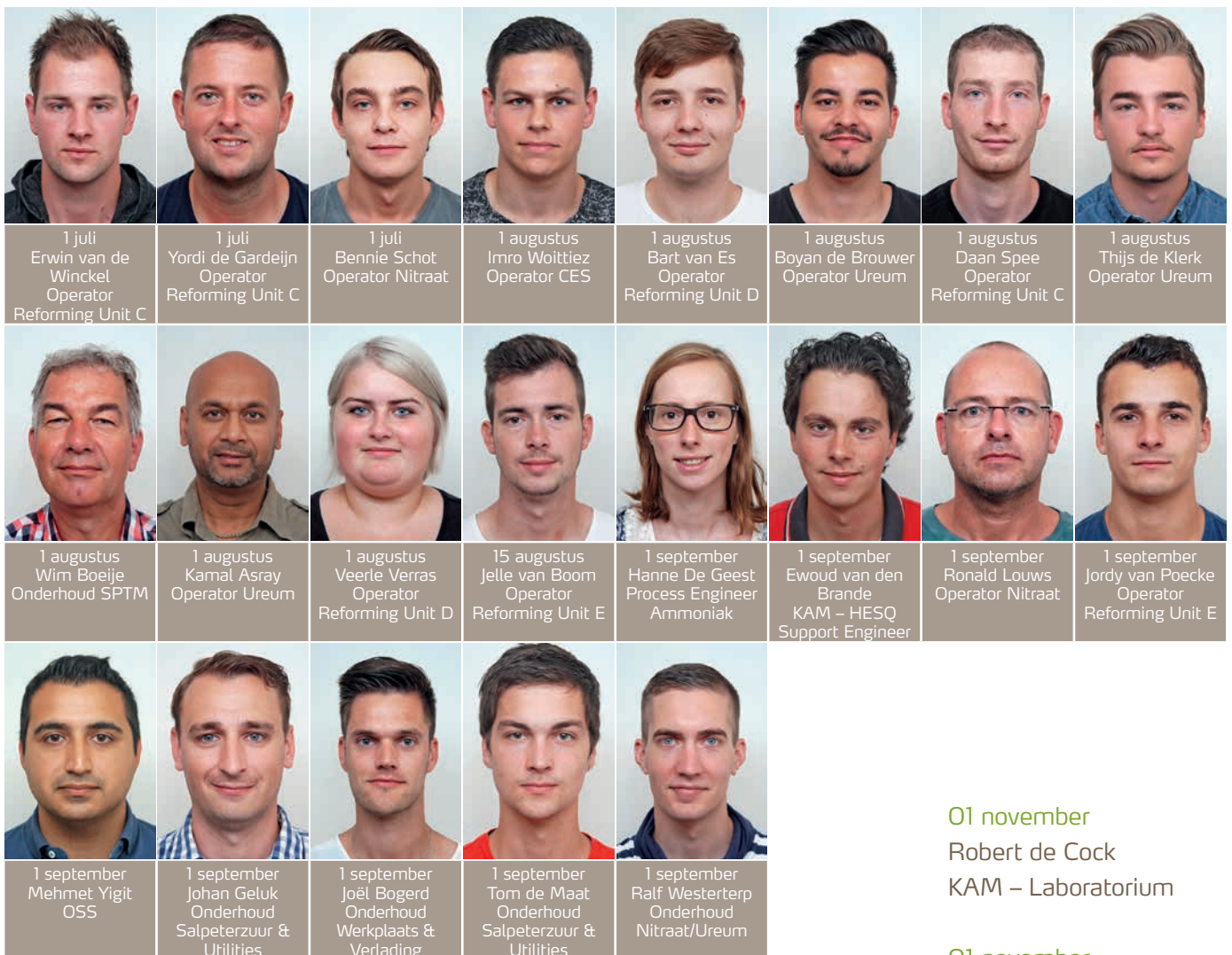
Jubilarissen | 25 jaar



Jubilarissen | 35 jaar



In dienst



01 november
Robert de Cock
KAM – Laboratorium

01 november
Gaston Ijsebaert
Salpeterzuur & Utilities

Jubilarissen | 40 jaar

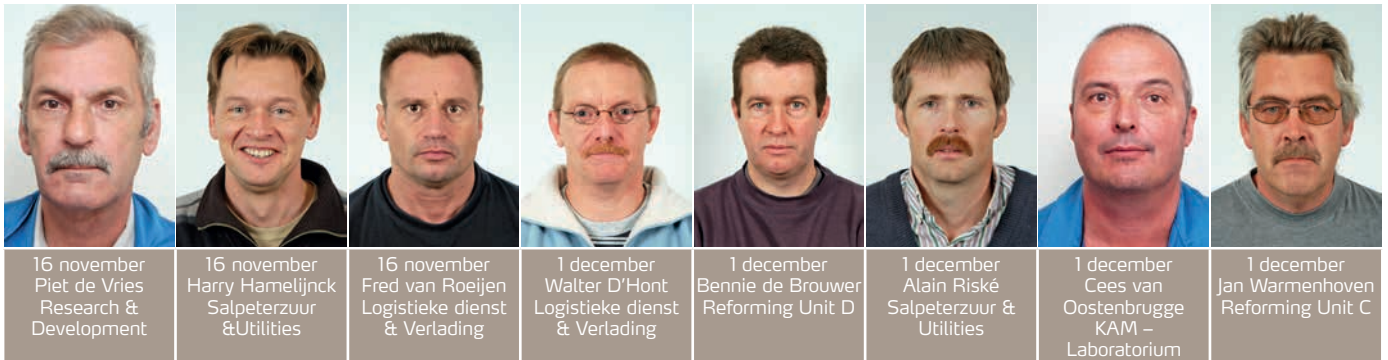
01 oktober
Eric de Vos
Onderhoudsdienst

04 oktober
Eddie Molenkamp
Onderhoudsdienst N/U

01 november
Bennie Tanghe
Business Support - ERC

01 november
Roel de Haay
Salpeterzuur & Utilities

Jubilarissen | 35 jaar



Personalia

Geboorte

9 juni

Bent, zoon van Tom & Lotte du Puy
OSS

11 juni

Jasper, zoon van Roy Børge &
Ane Sigernes-Sørlië
Management

14 juni

Fedde, zoon van Arno de Keijzer &
Kelly IJsebaert
Reforming Unit D

27 juni

Ninthe, dochter van Jeroen Lauret &
Jolanda Smet
Salpeterzuur & Utilities

1 september

Jones, dochter van Jochen & Daisy de Maat
Ureum

45 jaar huwelijk

12 november

Dhr. & mevr. J. Serpenti-Borgt
Koewacht

19 november

Dhr. & mevr. M. Vereecken-Hemelaar
Sas van Gent

6 december

Dhr. & mevr. E. Roelands-Mattheijssen
Hulst

13 december

Dhr. & mevr. G. Bracke-van Waterschoot
Kloosterzande

14 december

Dhr. & mevr. A. Beterams-Baert
Axel

28 december

Dhr. & mevr. J. Fermont-Hofman
Sluiskil

50 jaar huwelijk

12 oktober

Dhr. & mevr. P. de Vos-de Pauw
Sluiskil

26 oktober

Dhr. & mevr. E. van Vooren-Matthijs
Boekhoute

18 november

Dhr. & mevr. J van Witzenburg-Braber
Maassluis

22 december

Dhr. & mevr. A. de Pooter-Buijze
Zaamslag

30 december

Dhr. & mevr. M. Kindt-Gijsel
Westdorpe

55 jaar huwelijk

28 december

Dhr. & mevr. F. van de Putte-van Kerkvoorde
Terneuzen

Huwelijk

25 mei

Branko Maes & Brenda Eeckhoudt
Nitrat

40 jaar huwelijk

20 oktober

Dhr. & mevr. R. de Haay-Dirven
Zaamslag

22 oktober

Dhr. & mevr. D. Verschorre-van Hevele
Boekhoute

17 december

Dhr. & mevr. E. Molenkamp-Frankevijle
Terneuzen

In memoriam

Tot ons leedwezen overleden in de afgelopen periode onderstaande oud-medewerkers.
Hun nabestaanden betuigen wij onze oprechte deelneming.

5 juni

André Petrus de Jaeger, 94 jaar
Nitrat

6 juni

Albrecht Donze, 84 jaar
Leiding & Staf divisie Ammoniak

18 juni

Jaap Donze, 77 jaar
Technische Dienst

20 augustus

Lucien de Clerck, 81 jaar
Onderhoud Mechanisch

25 augustus

Rudi van Hecke, 71 jaar
Onderhoud E & I

25 augustus

Sjaak van Leuven, 82 jaar
Magazijn

6 september

Josephus Vernimmen, 90 jaar
Ureum

Een dag op het strand voor Young Yara



De Young Yara's waren op zaterdagmiddag 9 juli met 100 kinderen te gast bij Moio Beach in Cadzand-Bad. De kinderen genoten van de activiteiten waaronder skimboarden en supersup (vlot varen). Het was een geslaagde middag waarin de kinderen genoten van de verschillende strandporten en van het mooie weer. Het Skimboarden lijkt makkelijk, maar dat valt tegen. Na even oefenen krijgen de meeste Young Yara's het wel onder de knie; lopen, werpen, springen en glijden maar. Timing is alles. Met het supervlot moesten de kinderen samenwerken om te varen. Peddelen, peddelen en nog eens peddelen. Op het strand werden de strandspelen *Beach Lacrosse*, *beach Tsjoek* en *beach Bumball* gespeeld. Al met al een geslaagde middag waar we met plezier op terug kijken.



Colofon

Yara Magazine is het personeelsblad van Yara Sluiskil B.V., Industrieweg 10, 4541 HJ Sluiskil.

Realisatie

Pieters Media

Opmaak en Druk

Pieters Media

Redactie/Fotografie

Evelien de Visser, Hans Kooyman, Jos Meersschaert, Ellen Cocquyt, Johan Van Den Hende, Harold Verhelst en Ousmane Amadou

Eindredactie

Gijsbrecht Gunter, Manager Externe Relaties & Communicatie (ERC)

Indien u geen prijs stelt op ontvangst van Yara Magazine, gelieve dit te melden via het tel. nr.: +31 (0)115 474 115 of via info.yara.sluiskil@yara.com.

